

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
КАРАГАНДИНСКАЯ АКАДЕМИЯ им. БАРИМБЕКА БЕЙСЕНОВА

Юридический институт

Кафедра общеобразовательных дисциплин

Лекция по курсу «Профессиональная этика сотрудников ОВД»

**КАТЕГОРИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКА ОВД.**

Караганды  
2016

Лекция подготовлен старшим преподавателем кафедры общеобразовательных дисциплин, м.ю.н., майором полиции Уалиевым М.Е.

Лекция рассмотрен на заседании ПМС кафедры общеобразовательных дисциплин. Протокол № 9 от 3 мая 2016 г.

Лекция обсужден и утвержден на заседании кафедры. Протокол № 19 от 24 мая 2016 г.

Рецензенты: профессор кафедры общеобразовательных дисциплин Карагандинской Академии «Болашақ», доктор философских наук Еликбаев Н.Е.;

Профессор кафедры юридических дисциплин Карагандинской Академии «Болашақ», кандидат юридических наук Оспанова Г.С.

доцент кафедры уголовного права и криминологии Карагандинской академии МВД РК им. Б. Бейсенова, кандидат юридических наук Коцегулов Б.Б.

## План лекции:

### Введение

1. Профессиональный долг.
2. Профессиональная справедливость.
3. Профессиональная честь и достоинство.
4. Профессиональная совесть

### Заключение

### Введение

Категории этики – это основные понятия этической науки, отражающие наиболее существенные элементы морали.

При всем разнообразии подходов к определению системы этических категорий можно выделить общепризнанные, наиболее важные в теоретическом и практическом отношении категории:

– добро и зло; – благо; – справедливость; – долг; – совесть; – ответственность; – достоинство и честь, моральная надежность

К категориям этики относят также смысл жизни, счастье и др.

Гуманизм (от латинского *humanus* – человеческий) – принцип мировоззрения, в том числе нравственности, означающий признание человека высшей ценностью, веру в человека, его способность к совершенствованию, требование свободы и защиты достоинства личности, идею о праве человека на счастье, о том, что удовлетворение потребностей и интересов личности должно быть конечной целью общества.

### **1. Профессиональный долг.**

Долг – категория этики, означающая отношение личности к обществу, другим людям, выражающееся в нравственной обязанности по отношению к ним в конкретных условиях.

Долг представляет собой нравственную задачу, которую человек формулирует для себя сам на основании нравственных требований, обращенных ко всем. Это личная задача конкретного лица в конкретной ситуации.

Долг может быть социальным: патриотический, воинский, долг врача, долг судьи, долг следователя и т. п. Долг личный: родительский, сыновний, супружеский, товарищеский и пр.

Добро и зло – наиболее общие формы моральной оценки, разграничивающие нравственное и безнравственное. Добро – категория этики, объединяющая все, имеющее положительное нравственное значение, отвечающее требованиям нравственности, служащее отграничению нравственного от безнравственного, противостоящего злу. Зло – категория этики, по своему содержанию противоположная добру, обобщенно выражающая представление о безнравственном, противоречащем требованиям морали, заслуживающем осуждения. Это общая абстрактная характеристика отрицательных моральных качеств.

Моральное зло следует отличать от социального зла (противоположности блага). Моральное зло имеет место тогда, когда оно – проявление воли определенного лица, группы лиц, социального слоя. Обычно как моральное зло оценивают отрицательные поступки людей.

Еще одной категорией этики является моральная надежность. Понятие моральной надежности навсегда связывается в моей памяти с образом научной руководительницы — Надежды Вениаминовны Рыбаковой. Незадолго до ее ухода из жизни вышла в свет наша совместная брошюра «Моральная надежность личности». Прошло 16 лет, но тема эта, как представляется, не утратила своей актуальности. Вышла прекрасная монография Г.С. Никифорова, в которой автором дается психологическое обоснование теории надежности и ставится проблема ее моральной

составляющей. Автор пишет: «Теория надежности устанавливает закономерности возникновения отказов устройств и методы их прогнозирования; ... способы повышения надежности ... при проектировании и последующем изготовлении, а также приемы поддержания надежности ...; разрабатывает методы проверки надежности изделий... Надежность человека — оператора есть свойство ... безошибочно, точно и своевременно выполнять возложенные на него функции в течение требуемого времени и в определенных условиях деятельности» (Никифоров Г.С. Надежность профессиональной деятельности. СПб, 1996. С. 8, 18). Здесь и профессиограммы, и тесты профпригодности, и дизайн машин, и программы для компьютеров призваны учитывать человеческий фактор.

Категория «*долг*» — одна из важнейших в этике вообще и среди категорий профессиональной этики в особенности. Сферу морали с достаточным основанием именуют сферой должного: будь добрым, будь честным, будь справедливым. Будь! В долге, как ни в какой другой категории силен обязательный побудительный момент. Он не только четко формулирует саму идею, но и придает ей повелительный характер: зовет, требует, настаивает на ее претворении в жизнь. Быть человеком долга – значит не только знать его сущность, его требования, но и следовать этим требованиям на практике.

Многие из великих высоко ценили чувство долга. И. Кант писал, что долг — это именно то великое, что возвышает человека над самим собой<sup>1</sup>.

Категория долга издавна получила особенно большое признание в сфере военной и правоохранительной деятельности. Именно в этих сферах долг, действительный или мнимый, использовался и используется как крайне действенная движущая людьми сила. Поэтому нередко при преследовании узкопрагматических или карьеристских целей возникает соблазн демагогического манипулирования этой категорией. Разобраться, где долг истинный и где ложный, не просто.

Служебный долг сотрудника правоохранительных органов, будучи составной частью общественного долга, является нравственным в его объективном и субъективном выражении. Моральная ценность объективного содержания долга состоит в том, что он подчинен решению самой высокой и справедливой задачи — защите прав и свобод личности, обеспечению безопасности своей страны, укреплению правопорядка. Однако потенциальные возможности воинского долга могут проявляться только в том случае, если они дополняются субъективно нравственным отношением к нему, когда общественные обязанности воспринимаются и осознаются как личные, как глубинная потребность и убеждение в справедливости и правоте дела, которому служишь.

Долг сотрудника правоохранительных органов — это высокая и почетная обязанность, вытекающая из объективных потребностей защиты личности, общества и государства, освященная государственно-правовыми требованиями и внутренними нравственными побуждениями.

Нравственную оценку долга можно определить как обязанность личности по отношению к обществу или по отношению к другим людям. Человек всегда «должен» окружающим людям, семье, коллективу, обществу. Долг — это зависимость человека от окружающей социальной среды. Недобросовестное выполнение своего долга даже отдельными людьми чревато последствиями в различных сферах человеческого общежития. Говоря о соотношении служебного и нравственного долга в деятельности сотрудников органов внутренних дел, следует всегда помнить, что для них требования общества выражают осознанную необходимость.

Понятие нравственно-профессионального долга сотрудника органов внутренних дел определяется совокупностью органически взаимосвязанных моральных и правовых обязанностей его перед обществом в результате осуществления профессиональных положений. Для исполнения своего долга

работнику ОВД нужны высокая убежденность, широкие и прочные знания, сильная воля.

**Воля** — это психический процесс сознательной регуляции поведенческого акта, направленного на достижение желаемого результата, т. е. это сознательное регулирование индивидом своих действий и поступков, умение преодолевать трудности при достижении цели. Убеждения выражают моральную уверенность в высокой значимости своей работы, ответственность человека перед обществом. Без знаний, общей и специальной подготовки трудно рассчитывать на успех. Крепкая же воля позволяет превратить убеждения и знания в конкретные действия, поступки. Только единство всех этих основных качеств позволяет сотруднику быть «человеком долга». Добровольное соблюдение долга – показатель высокого морального сознания личности, силы ее убеждений, направленности воли, эмоциональной настроенности, благодаря которым у человека вырабатывается привычка к его выполнению.

**Служебный долг** — долг, осознанный работником органов внутренних дел как нравственная необходимость, органически сочетающая нравственные и юридические моменты. Упоминание о нем можно встретить во многих нормах различных отраслей права (уголовного, процессуального, административного). Правовые нормы в одних случаях устанавливают последствия несоблюдения долга, в других – требуют его исполнения.

Антиобщественные явления затрагивают интересы каждого гражданина общества. Но человек, не имеющий к ним отношения, может пройти мимо, ограничившись внутренним негодованием. Работник органов внутренних дел на такую реакцию не имеет морального права. Он должен предотвратить зло, ибо это его служебный долг. Что на первом месте? Долг по правовому обязательству или по нравственному чувству? Истинное решение этого вопроса достигается только тогда, когда выполнение долга сливается с внутренним побуждением. Достигается это только благодаря нравственному

воспитанию личности, когда у сотрудника органов внутренних дел формируется нравственное убеждение, совпадающее с объективными требованиями общества.

В повести Б. Васильева «Самый последний день» такое совпадение раскрыто в действиях участкового Ковалева. В последний день службы все его действия мотивировались не столько правом, служебными обязанностями, сколько выполнением нравственного долга. Еще одна сложность в понимании служебного долга заключается в том, что работники органов внутренних дел ведут борьбу с лицами безнравственными. Для преступника правил не существует, но задерживать его и изобличать надо строго по закону. Сотрудник не имеет права применить то, что не предусмотрено законом. Всякое отступление от норм права и морали формирует у граждан отрицательную оценку сотрудника.

## **2. Профессиональная справедливость.**

Справедливость в обществе понимается в различных аспектах. Это категория морально-политическая и правовая. В этике справедливость – категория, означающая такое положение вещей, которое рассматривается как должное, отвечающее представлениям о сущности человека, его неотъемлемых правах, исходящее из признания равенства между всеми людьми и необходимости соответствия между деянием и воздаянием за добро и зло, практической ролью разных людей и их социальным положением, правами и обязанностями, заслугами и их признанием.

И все же в данный исторический отрезок представления о надежности немало поколебались. В стране, где все было, кажется, предусмотрено, каждое слово заранее проверено и вычитано и опечатка в ежедневной газете считалась серьезным происшествием, вдруг перестали продавать пищу, платить зарплату, давать отопление. Рухнули устои коллективизма и партийной ответственности вместе с партией, переставшей быть «умом,

честью и совестью...». Оказалось, что надежность, основанная на силе страха, недолговечна и упования (надежды) только на рынок. Рынок, рыночные отношения стали восполнять дефицит товаров, востребовали энергию желающих работать и зарабатывать. Возникла реальная конкуренция во всех сферах деятельности, а с ней — проблема надежности товаров и услуг. У одних это вызвало панику и ощущение обреченности, у других — несвоевременности разговоров о морали. Вместе с тем, в странах с длительным и постепенным развитием рынка он складывался параллельно с идеологией долга. Несмотря на относительную самостоятельность экономики от морали, именно роль «мирской аскезы» была отмечена М. Вебером в качестве идеологического движителя капиталистических отношений. Значение этики в становлении капиталистических отношений отмечает и современные исследователи. В современных условиях доказано, что «недостаток доверия и социальной интеграции, господство непосредственного эгоистического интереса представляют собой тормоз для экономического роста», что решается благодаря «специфически фирменным кодексам норм (мораль фирмы, «философия фирмы»), которые «повышают совпадаемость фактического поведения работников фирмы с ожидаемым» (Козловски П. Этика капитализма. СПб., 1996. С. 51). Идеология долга не может не опираться на идеи подвижничества (С. Булгаков) и послушания, на понимание того, что всякая деятельность предполагает и имеет смысл при условии гуманистических целей этой деятельности. Здесь встает вопрос о безусловности долга — о надежности специалиста.

### **3. Профессиональная честь и достоинство.**

Достоинство – категория этики, означающая особое моральное отношение человека к самому себе и отношению к нему со стороны общества, окружающих, основанное на признании ценности человека как личности.

Честь как категория этики означает моральное отношение человека к самому себе и отношению к нему со стороны общества, окружающих, когда

моральная ценность личности связывается с моральными заслугами человека, с его конкретным общественным положением, родом деятельности и признаваемыми за ним моральными заслугами (честь офицера, честь судьи, честь ученого, врача, предпринимателя).

Честь и достоинство тесно связаны. Однако в отличие от достоинства, основанного на признании равенства всех людей, честь оценивает людей дифференцированно.

К числу важнейших категорий профессиональной этики относится категория чести. *Профессиональная честь* — это признание общественным мнением и осознание самими сотрудниками правоохранительных органов высокой социальной ценности (нужности и важности) самоотверженного выполнения своего долга. Чувство чести — это мощный двигатель дел и поступков сотрудников правоохранительных органов.

Категория «честь» близка категории «достоинство». Они практически совпадают по содержанию, но различаются по форме. Оценка чести — это оценка общественного мнения, а оценка достоинства — это, прежде всего, дело самой личности. Безусловно, последняя оценка происходит не в отрыве от общественного мнения, акцент переносится на собственную самооценку, которая также базируется на осознании своих заслуг перед обществом и своей личной самооценности.

Сотрудники правоохранительных органов в своем большинстве — люди чести. Она проявляется у них, прежде всего, в выполнении своего служебного долга, которое и в мирное время требует мужества, выдержки, а порой и самопожертвования. Как правило, они не говорят о своем высоком предназначении, о постоянной опасности, сопровождающей их при выполнении долга. Они его просто исполняют, и люди им благодарны за это.

Честь сотрудника правоохранительных органов неотделима от чести коллектива, подразделения, в котором он несет свою нелегкую службу.

Поэтому он не может позволить себе ничего такого, что позорило бы его сослуживцев. Честь коллектива — это и его честь. Здоровое честолюбие — не чуждое чувство для сотрудника правоохранительных органов. Правильно понимаемое честолюбие не вредит общему делу, а, наоборот, придает дополнительные силы для его выполнения. Другое дело, когда честолюбие гипертрофировано, перерастает в карьеризм, когда человек готов использовать самые грязные средства для достижения своекорыстных целей.

Сплав чести сотрудника и чести коллектива порождает чувство гордости, т. е. моральной удовлетворенности сотрудника правоохранительных органов от осознания своей принадлежности к нему. И хотя авторитет правоохранительных органов за последние годы в общественном мнении значительно снизился, все же в целом их деятельность оценивается народом положительно. Долг сотрудника — постоянно поднимать авторитет правоохранительных органов в глазах общественности и возрождать их лучшие традиции. Кстати, честь сотрудников органов правопорядка проявляется и в отношении к хорошим традициям. Забвение их или тем более втаптывание в грязь должно встречать в служебной среде суровое осуждение. Традиции — это не просто история, а могучее средство воспитания молодого поколения людей, стоящих на страже общественного порядка.

Следует подчеркнуть, что опора на традиции предполагает их развитие, движение вперед. В народе справедливо считают, что «старая слава новую любит». Честь сотрудников правоохранительных органов требует от них движения вперед, овладения современной техникой и новейшими приемами и методами выполнения своих профессиональных обязанностей. В этом смысле важно изучать опыт работы и достижения правоохранительных органов других стран. Это укрепляет и возвышает честь и достоинство наших правоохранительных органов, помогает более эффективно выполнять свой служебный долг.

Составляющей категории чести является также *верность делу*. Человек слова! Это такое важное качество человека, что иногда оно даже отождествляется с понятием чести. Дал слово — сдержи его, пообещал что-то — выполни. В противном случае тебя перестанут уважать, назовут болтуном, лжецом, необязательным человеком. Нарушение данного слова подрывает честь сотрудника органов правопорядка, отступление от него приводит к потере авторитета.

Категория чести — одна из важнейших в нравственной культуре сотрудника правоохранительных органов. Дорожить честью — это долг и повседневная обязанность. Содержание чести как категории в значительной степени зависит от уровня общей культуры человека, его духовного и физического развития, умения мыслить по-государственному. Этому надо постоянно учиться.

*Честь и достоинство* — высшие категории профессиональной этики. Их содержание раскрывает отношение человека к самому себе и отношение к нему общества. Моральная ценность человека, выражаемая категорией «честь», связана с его общественным статусом, спецификой деятельности и выполняемой социальной ролью. Отсюда понятие «честь» подразумевает требование к поведению («береги честь смолоду...» «честь мундира»), которое предъявляет общественная мораль человеку.

Профессиональная честь — моральная основа сплоченности коллектива. Основными компонентами профессиональной чести сотрудника ОВД являются:

1. Осознанное, ответственное отношение к своему долгу и обязанностям. Честь работника ОВД — в достойном выполнении долга, и, наоборот, выполнение долга — дело чести.

2. Признание обществом, коллективом реальных заслуг сотрудника, отделения, отдела, органа. Это выражается в одобрении, поощрении дея-

тельности органов в целом. Профессиональная честь включает и гордость гражданина нашей республики за принадлежность к органам внутренних дел.

3. Наличие у сотрудника постоянной способности, волевой готовности достойно выполнять долг в любых условиях, в любое время. Чувство чести является сильным моральным стимулом, мобилизирующим человека на образцовое выполнение своих служебных обязанностей.

С честью очень тесно переплетается понятие профессионального достоинства сотрудника органов внутренних дел. Говоря о достоинстве, мы обращаемся к моральному авторитету личности. Моральный авторитет, в нашем понимании, показывает степень нравственного влияния одних личностей на сознание и поведение других людей, на уровень проявления ими своей чести. Это влияние обеспечивается такими нравственными параметрами, как личный пример, одобрение, призыв, предостережение, осуждение и т. д.

Достоинство своим влиянием обеспечивает действенность существующих норм поведения, правил общежития, способствует формированию здоровой моральной атмосферы. Чем выше убежденность, профессиональная компетентность, благородство, честность, последовательность, доброжелательность человека, тем выше его достоинство, сильнее моральная «власть» над людьми, ощутимее положительное влияние на окружающих.

Важнейшим фактором, возвышающим достоинство сотрудника ОВД, является дисциплинированность, исполнительность, высокое чувство гражданственности. Сотрудники органов внутренних дел трудятся на виду у всех. Люди внимательно смотрят, как ведут себя на службе и вне ее сами поборники правопорядка.

В практической деятельности работников органов внутренних дел мы нередко встречаемся и с ложным достоинством. Отдельные люди способны создать видимость наличия у них многих положительных качеств, каких-то

особых достоинств и заслуг. Такой «авторитет», как правило, основан на снисходительности к недостаткам, нетребовательного отношении к своему поведению, стремлении, приукрасить действительное положение дел. Чтобы работать настойчиво и целеустремленно, важно выработать в себе привычку постоянного контроля над собой. В этом заключается достоинство сотрудника органов внутренних дел.

Честь и достоинство – категории объективно-субъективного порядка. Объективную сторону здесь образуют те личностные качества, через которые проявляет себя реальная значимость человека, субъективную — их оценка, через призму которой раскрывается ценность человека в общественном мнении, и самооценка, через которую индивиду видится собственное «Я». Объективным критерием человеческого достоинства является трудовая деятельность, т. е. подлинная ценность человека проявляется в труде. Общественное мнение чтит человека не просто за то, что он человек, а главным образом за выполняемую им социальную роль. Вместе с тем человек, будучи личностью и обладая, следовательно, совокупностью присущих ему способностей, физических и духовных качеств, видит в них основание личного достоинства.

Понятие достоинства и чести имеет четко выраженную социально-историческую, а в классово-антагонистическом обществе — классовую природу и содержание.

В частности, понятие «честь» восходит своими истоками к совокупности моральных представлений иерархизированного феодального общества о родовой и сословной чести. Так, мораль феодалов, дворян запрещала равноправие в отношениях с людьми «низших» сословий, диктовала выполнение норм этикета и церемониала в общении между людьми собственного сословия, не позволяла заниматься физическим трудом и т. п., т. е. почти не оставляла места личному достоинству, целиком ограничиваясь сословной честью.

Добросовестное выполнение общественного долга становится необходимым условием утверждения личного достоинства и чести. Сознание чести не позволяет поступиться требованиями общественного долга, стимулирует его выполнение. В этой связи меняется отношение к такому мотиву, как честолюбие, которое выступает в качестве положительного, побудительного стимула. Оно — зло, когда оказывается самоцелью, преследует эгоистический расчет, не считается с требованиями общественного долга.

Честь как стимул выполнения общественного долга, выступает обычно в форме профессиональной чести. В этом понятии органически сливаются сознание общественной значимости профессии, любовь к ней и профессиональная гордость, побуждающие к мастерству и творчеству. Профессиональная честь и «честь мундира» неравнозначны. Честь и достоинство полицейского определяются прежде всего высоким нравственным престижем нашей полиции, но личные качества работника, его гражданственность, мужество, человечность, справедливость, честность, решительность, принципиальность, в свою очередь, укрепляют авторитет полиции в глазах населения.

В условиях социального равенства понятие чести вбирает в себя единство гуманизма и коллективизма, что связано с появлением нового понятия — честь коллектива, которая побуждает общую ответственность за деятельность каждого его члена, с другой стороны, сознание коллективизма является мощным стимулом достижения общих успехов совместно работающих людей.

Особенности профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, специфика их служебных и внеслужебных отношений предъявляют особые требования к соблюдению чести и достоинства. Это, прежде всего, безупречное выполнение требований Присяги рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, строгое соблюдение законности, принципов и норм морали в служебных и, что особенно важно,

внеслужебных отношениях, стремление в совершенстве овладеть профессиональным мастерством.

#### **4. Профессиональная совесть**

Совесть иногда называют другой стороной долга. Совесть – самооценивающее чувство, переживание, один из древнейших интимно-личностных регуляторов поведения людей.

Совесть – категория этики, характеризующая способность человека осуществлять нравственный самоконтроль, внутреннюю самооценку с позиций соответствия своего поведения требованиям нравственности, самостоятельно формулировать для себя нравственные задачи и требовать от себя их выполнения.

Совесть – субъективное осознание личностью своего долга и ответственности перед обществом, другими людьми выступающее как долг и ответственность перед самим собой.

Ответственность – категория этики, характеризующая личность с точки зрения выполнения ею нравственных требований, соответствия ее моральной деятельности нравственному долгу, рассматриваемого с позиций возможностей личности.

Сегодня эта проблема носит общемировой характер. В 1999 году человечество было потрясено оглашением результатов расшифровки «черного ящика» погибшего американского самолета с более ста пассажирами и экипажем на борту. Оказалось, что причиной аварии были действия одного из летчиков, решившего ценой собственной гибели обеспечить получение крупной страховой суммы для больного ребенка, нуждающегося в дорогостоящей операции. И пассажиры, и коллеги — летчики были принесены в жертву, оказались безвинными заложниками родительских чувств. В данном случае встал вопрос о моральной надежности

летчика, чьи личные обстоятельства привели его к безумному варианту разрешения своей главной жизненной проблемы.

Для Казахстана вопрос надежности касается не только отдельных людей, но целых отраслей, переживающих острые моменты перестройки, и эта проблема особенно актуальна. Надежность является необходимым условием становления профессиональной этики в новых условиях, квинтэссенцией понимания долга, в которой смыслом работы является не выгода прежде всего (врач не может думать об этом, когда оперирует), не карьерный рост (водопроводчик должен ликвидировать протечки даже если ему и не объявят благодарность), не успех и известность, а служение людям, обществу. Сегодня особенно велика ответственность СМИ, системы образования, всех, влияющих на формирование общественного мнения специалистов, за создание атмосферы коллективной безопасности, надежности общественных систем, государства в обеспечении уверенности граждан, населения в социальной защите, взаимной помощи, поддержке. Необходимо понимание значимости взаимной надежности на всех ступенях социальной лестницы.

К числу позитивных моментов формирования идеологии надежности, на мой взгляд, следует отнести процесс формирования профессиональных кодексов корпоративных цехов, который захватил и Казахстан. Как показывает простое сопоставление основных положений даже двух кодексов, в них первейшее значение придается этическим основам деятельности, формированию ответственности как условию доверия общества, а, следовательно, надежности профессионала. В приводимых фрагментах акцент делается на преодоление эгоистического интереса, стремления только к прибыли, к сужению круга обязанностей. В них содержится призыв к широкому пониманию долга как дела чести, значимости моральных средств, взаимопомощи, служения людям.

### **Заключение**

Из кодекса предпринимательской этики:

### «Принципы личности

1. Прибыль важнее всего, но честь дороже прибыли.
2. Уважение к другим участникам дела — основа отношений с ними и самоуважения.

Оно дается выполнением принятых деловых обязательств.

3. Воздерживайся от насилия или угрозы применения насилия как способов достижения деловых целей.

### Принципы профессионала

4. Всегда веди дело сообразно средствам.
5. Оправдывай доверие, в нем — основа предпринимательства и ключ к успеху.

Стремись завоевать репутацию честного, компетентного и порядочного партнера.

6. Конкурируй достойно. Не доводи деловые разногласия до суда. Самый надежный партнер — тот, который тоже выигрывает от сделки»

Из Этического кодекса медицинской сестры:

«СТАТЬЯ 11. Уважение к своей профессии. ... Медицинская сестра несет личную моральную ответственность за поддержание, внедрение и улучшение стандартов сестринского дела. Она не должна претендовать на ту степень компетентности, которой не обладает. Право и долг медицинской сестры отстаивать свою моральную, экономическую и профессиональную независимость...

СТАТЬЯ 12. Медицинская сестра и коллеги. ... Медицинская сестра обязана в меру своих знаний и опыта помогать коллегам по профессии, рассчитывая на такую же помощь с их стороны, а также оказывать содействие другим участникам лечебного процесса, включая добровольных помощников. Медицинская сестра обязана уважать давнюю традицию своей профессии — оказывать медицинскую помощь коллеге безвозмездно. Попытки завоевать себе авторитет путем дискредитации коллег неэтичны...»

## Л и т е р а т у р а:

1. Конституция Республики Казахстан. (с изменениями и дополнениями 2011 г).
2. Послание Президента Республики Казахстан – Лидера нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана Стратегия «Казахстан-2050: Новый политический курс состоявшегося государства».- Астана, 14 декабря 2012г.
3. Назарбаев Н.А. На пороге XXI века. – Алматы,1996.
4. Закон РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 г. №410-V.
5. Закон РК «О правоохранительной службе» от 06 января 2011 №380-IV (с изменениями и дополнениями по состоянию на 29.12.2014 г).
6. Указ Президента РК №153 от 29 декабря 2015 г. «Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан»
7. План нации «100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ Главы государства Н. Назарбаева» .
8. Послание Президента Республики Казахстан – Лидера нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие».- Астана, 30 ноября 2015 г.
14. Попов Л.А. Этика (курс лекций). М.,1998
15. Ибрагимов М.М., Куличенко В.В., Съедин Б.Г. Профессиональная этика и эстетическая культура сотрудников ОВД. Киев,1990.
16. Пивоваров П.Г. Профессиональная этика сотрудников ОВД. Караганда, 1995.
17. Габитов Т.Х. Этика юриста. Учебное пособие. – Алматы, 2007.
18. Профессиональная этика сотрудников правоохранительных органов. – М.,1998.
19. Шалабаев Ж.А., Уалиев М.Е. Профессиональная этика юриста. Учебное пособие. – Караганда, 2013.