

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
Карагандинская академия имени Баримбека Бейсенова

А. Ж. Жаксылыков

ТРУДОВОЕ ПРАВО
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

КАРАГАНДА
2017

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
Карагандинская академия имени Баримбека Бейсенова

А. Ж. Жаксылыков

ТРУДОВОЕ ПРАВО
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Практикум

КАРАГАНДА
2017

УДК 349.2(075)

ББК 67.405я73

Ж 23

Публикуется по решению ученого совета Карагандинской академии МВД Республики Казахстан им. Б. Бейсенова.

Рецензенты: *Айтуарова А. Б.*, начальник кафедры гражданского права Карагандинской академии МВД Республики Казахстан им. Б. Бейсенова, кандидат юридических наук; *Весельская Н. Р.*, заведующая кафедрой правового регулирования экономических отношений Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, кандидат юридических наук, доцент.

Жаксылыков А. Ж.

Ж 23 Трудовое право Республики Казахстан: Практикум / А. Ж. Жаксылыков. — Караганда: Карагандинская академия МВД Республики Казахстан им. Б. Бейсенова, 2017. — 66 с.

ISBN 978-601-7881-46-7

В связи с принятием Трудового кодекса Республики Казахстан, расширившего круг понятий Общей и Особенной частей трудового права, возникла необходимость пересмотра всего курса «Трудовое право» с учетом изменений и дополнений трудового законодательства.

Предлагаемые практические занятия (решение задач, упражнения) будут способствовать выработке у курсантов навыков применения трудового законодательства в конкретных ситуациях.

Практикум предназначен для курсантов учебных заведений системы высшего профессионального образования МВД РК и студентов юридических факультетов других вузов. Оно может быть использовано также руководителями различных организаций, соответствующих служб и общественных объединений.

ISBN 978-601-7881-46-7

УДК 349.2(075)

ББК 67.405я73

© Карагандинская академия
МВД РК им. Б. Бейсенова, 2017;
© Жаксылыков А. Ж., 2017

ВВЕДЕНИЕ

Цель курса «Трудовое право Республики Казахстан» — дать курсантам знания отрасли права, регулирующей общественные отношения в важнейшей сфере жизнедеятельности людей — труде.

Следует отметить профилактическую роль дисциплины «Трудовое право», что немаловажно для деятельности органов внутренних дел.

Изучение трудового права должно основываться на нормах Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Законах Республики Казахстан, постановлениях Правительства, Верховного Суда Республики Казахстан, а также различных ведомственных актов.

Практические занятия призваны выработать у курсантов умения и навыки применения Трудового кодекса в конкретных ситуациях. Этому будут способствовать задачи данного учебного пособия. Предполагается не только решение задач путем ответа на заданные вопросы, но и самостоятельное составление соответствующих документов по проблемам трудового права.

По каждой теме курса сформулированы вопросы, на которые курсанты должны обратить особое внимание при ее изучении, что поможет им в решении задач и выполнении упражнений.

Тема 1. ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ОТРАСЛЬ ПРАВА

ВОПРОСЫ

1. Содержание и конкретизация основных принципов трудового права.
2. Общая характеристика важнейших источников трудового права.
3. Система отрасли трудового права и науки трудового права.
4. Основные признаки метода современного трудового права.
5. Роль трудового права в современных условиях.

ЗАДАЧА № 1

Руководитель организации привлек работника к ответственности в виде штрафа. Работник не согласился с действиями руководителя и обратился с заявлением в согласительную комиссию по трудовым спорам. Согласительная комиссия отказала в удовлетворении заявления, сославшись на то, что в ст. 7 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее — ТК РК) не указаны отношения по наложению на работника штрафа, поэтому эти отношения в предмет трудового права не входят.

1. *Соответствует ли вывод согласительной комиссии требованиям законодательства?*
2. *Может ли согласительная комиссия рассматривать споры, возникающие из отношений, составляющих предмет трудового права?*
3. *В какой срок согласительная комиссия должна рассмотреть спор со дня регистрации заявления?*
4. *Какова дальнейшая судьба заявления работника в случае неисполнения решения согласительной комиссии в установленный срок?*

ЗАДАЧА № 2

Государственный служащий Ахметов Б. обратился к своему руководителю с заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка. Руководитель в предоставлении отпуска отказал, поскольку государственный служащий обладает особым правовым статусом. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы государственным служащим специальное законодательство предусматривает в иных случаях.

1. *Законна ли аргументация руководителя?*
2. *Каким особым правовым статусом обладает государственный служащий?*
3. *О каком специальном законодательстве идет речь?*

4. Какие иные случаи предусмотрены в законе для государственного служащего?

ЗАДАЧА № 3

Член производственного кооператива, работающий в нем водителем, обратился к руководителю с заявлением о предоставлении отпуска. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал, так как труд членов кооператива в соответствии со ст. 23 Закона РК «О производственных кооперативах» регулируется названным законом и учредительными документами кооператива.

- 1. Соответствует ли позиция кооператива требованиям закона?*
- 2. Предусмотрено ли в актах кооператива предоставление отпуска его работающему члену?*
- 3. Имеются ли нарушения со стороны руководителя, если да, то какие?*
- 4. Какое решение должен был вынести руководитель производственного кооператива?*

ЗАДАЧА № 4

Военнослужащий обратился к руководству с заявлением, в котором просил компенсировать сверхурочную работу повышенной оплатой или предоставлением другого времени отдыха. В удовлетворении заявления было отказано в связи с тем, что на военнослужащих трудовое законодательство не распространяется.

- 1. Соответствует ли данный вывод законодательству?*
- 2. Каким законом регламентируется служба военнослужащих?*
- 3. Имеет ли военнослужащий право обратиться с таким заявлением, если да, то какова процедура обращения по вышеуказанному факту?*
- 4. Распространяется ли трудовое законодательство на военнослужащих?*

ЗАДАЧА № 5

Работник международной организации, осуществляющей свою деятельность на территории Республики Казахстан, обратился к ее руководителю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком. Руководитель организации в предоставлении отпуска отказал, посчитав, что на работников международной организации трудовое законодательство РК не распространяется.

- 1. Правомерно ли поступил руководитель организации?*

2. Применяются ли нормы трудового права Республики Казахстан в международных организациях, действующих на ее территории?

3. Каким законом регламентируется предоставление отпуска по уходу за ребенком?

4. Распространяется ли трудовое законодательство РК на работника международной организации?

ЗАДАЧА № 6

Пятнадцатилетний Тришкин В. обжаловал в суде отказ в приеме на работу в качестве официанта в кафе «Апельсин», с которым он намеревался заключить трудовой договор, по причине отсутствия у него удостоверения личности. В обоснование своего обращения в суд Тришкин В. ссылаясь на ст. 24 Конституции РК и ст. 25 ТК РК.

Суд отказал в удовлетворении жалобы со ссылкой на ст. ст. 26, 32 ТК РК. Данное решение обусловлено запретом и ограничением на заключение трудового договора и трудоустройства.

1. Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

2. Имеет ли право пятнадцатилетний Тришкин В. обжаловать решение суда?

3. Кто должен выступать от его лица?

4. В случае устройства на работу, кто должен подписывать трудовой договор?

ЗАДАЧА № 7

Работник в связи с банкротством организации обратился в суд с заявлением о взыскании задолженности по заработной плате.

1. Может ли работник обратиться в суд в связи с банкротством организации?

2. Какими нормативно-правовыми актами регламентируется защита прав работников при неплатежеспособности работодателей?

3. В каких еще случаях может произойти неплатежеспособность по вине работодателя?

4. Какую ответственность несет работодатель в случае задолженности по заработной плате?

ЗАДАЧА № 8

Суд признал незаконным локальный нормативный акт о применении штрафа в качестве дисциплинарного взыскания. Работники, подвергнутые штрафу, на основании решения суда потребовали возврата взысканных сумм.

- 1. Что такое локальный нормативный акт?*
- 2. Как должен поступить работодатель?*
- 3. Имеет ли работодатель право налагать на работника штраф в качестве дисциплинарного взыскания?*
- 4. В каком размере работодатель должен возместить возврат взысканных сумм?*

ЗАДАЧА № 9

Работник Савичева Л. обжаловала в суде график отпусков, указав, что в связи с предоставлением ей очередного отпуска перед отпуском по беременности и родам нарушено ее право на использование отпуска в летнее время. Свое заявление Савичева Л. мотивировала ссылкой на ст. 24 Конституции РК, гарантирующую равенство прав и обязанностей независимо от пола.

- 1. Подлежат ли требования Савичевой Л. удовлетворению?*
- 2. Кому и на каких основаниях предоставляется отпуск по беременности и родам?*
- 3. Кем предоставляется отпуск по беременности и родам?*
- 4. Сохраняется ли средний заработок работника в случае его выхода в отпуск по беременности и родам?*

ЗАДАЧА № 10

Работник заключил с работодателем дополнительное соглашение к трудовому договору, согласно которому он получил в банке ссуду и передал ее работодателю для получения от него дополнительного дохода. При этом работодатель обязался выполнять условия договора работника с банком о возврате ссуды. От выполнения данных обязательств работодатель уклонился. Работник обратился в суд с заявлением о признании дополнительного соглашения недействительным, так как он при его заключении находился в зависимости от работодателя. Представители работодателя в суде утверждали, что при заключении дополнительного соглашения действовал межотраслевой принцип свободы и равноправия сторон договора, который при заключении дополнительного соглашения не был нарушен.

- 1. Каково соотношение межотраслевых и отраслевых принципов?*
- 2. Могут ли быть удовлетворены требования работника?*
- 3. Имеет ли работник право обратиться в суд с заявлением о признании дополнительного соглашения недействительным?*
- 4. В каких случаях стороны могут заключить дополнительные соглашения по трудовому договору?*

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 г.) (с изм. и доп. по сост. на 10.03.2017 г.).
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-V (с изм. и доп. от 06.04.2016 г.).
3. Закон Республики Казахстан «О занятости населения» от 6 апреля 2016 г. № 482-V.
4. Закон Республики Казахстан «О минимальных социальных стандартах и их гарантиях» от 19 мая 2015 г. № 314-V (с изм. и доп. по сост. на 09.04.2016 г.).
5. Закон Республики Казахстан «О правоохранительной службе» от 6 января 2011 г. № 380-IV (с изм. и доп. по сост. на 20.12.2016 г.).
6. Закон Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» от 23 ноября 2015 г. № 416-V (с изм. и доп. по сост. на 20.12.2016 г.).
7. Постановление Правительства Республики Казахстан «Некоторые вопросы реализации Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе» от 20 октября 2011 г. № 1192 (с изм. от 27.10.2014 г.).
8. Постановление Правительства Республики Казахстан «Вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» от 30 ноября 2007 г. № 1159 (с изм. от 23.09.2014 г.).

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовое право России: Учебн. / Н. А. Бриллиантова, И. Я. Киселев, И. А. Костин и др.; под ред. О. В. Смирнова; Рос. акад. труда и соц. отношений. — М., 2004.
2. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.
3. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан. — Алматы, 2008.
4. Умирзакова Ж. Ж-К. Процедурно-процессуальные правоотношения в трудовом праве: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. — Алматы, 2001.
5. Нургалиева Е. Н. Механизм правового регулирования труда. — Алматы, 1996.
6. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Караганда, 2015.
7. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.
8. Булыга Н. Изменения трудового законодательства в 2011 году // Трудовое право. — 2011. — № 10. — С. 5—11.

9. Викторов И. С. Современное состояние сферы трудовых прав граждан / И. С. Викторов, Е. В. Терентьева // Трудовое право. — 2007. — № 4. — С. 37—51.

10. Ершова Е. А. Источники и формы трудового права в России // Трудовое право. — 2007. — № 10. — С. 43—56.

11. Ершова Е. А. основополагающие принципы российского трудового права // Трудовое право. — 2008. — № 2. — С. 6—10.

12. Ершова Е. А. Система и классификация форм трудового права в России // Трудовое право. — 2007. — № 10. — С. 57—69.

13. Коршунова Т. Ю. Реформирование трудового законодательства // Журнал российского права. — 2011. — № 8. — С. 5—19.

14. Кузьменко А. В. Предмет трудового права России: Опыт системно-юридического исследования. — СПб., 2005. (Трудовое право и право социального обеспечения).

15. Орловский Ю. Реформа трудового законодательства продолжается // Хозяйство и право. — 2013. — № 6. — С. 3—12.

16. Орловский Ю. Трудовое законодательство: некоторые вопросы применения // Хозяйство и право. — 2010. — № 1. — С. 11—22.

17. Шатилова Е. С. Изменения в трудовом законодательстве // Бухгалтерский учет. — 2006. — № 16. — С. 5—8.

Тема 2. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ

Вопросы

1. Профсоюзы и органы внутренних дел как субъекты трудового права.
2. Полномочия трудовых коллективов и их классификация.
3. Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.
4. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве.
5. Правосубъектность работника и работодателя как субъектов трудового права.

Задача № 1

Гражданину Шаяхметову Н., имевшему прописку в г. Самарка Восточно-Казахстанской области, отказали в трудоустройстве в г. Астане по факту отсутствия Астанинской прописки. Он обжаловал отказ в суд, ссылаясь на то, что администрацией нарушен принцип равенства прав граждан независимо от места проживания.

1. Какое решение должен принять суд?

- 2. Какие документы необходимы для заключения трудового договора?*
- 3. Какие запреты имеются на заключение трудового договора и трудоустройство?*
- 4. В какие иные инстанции гр-н Шаяхметов Н. может еще обратиться по факту дискриминации в сфере труда?*

ЗАДАЧА № 2

Гражданка Жамалиева К. была принята водителем грузовой машины. Профком потребовал прекращения трудового договора по причине нарушения администрацией правил охраны труда.

Жамалиева К. написала жалобу в вышестоящий профком, указав, что трудовым законодательством запрещается дискриминация по половому признаку, так как установлен принцип равенства мужчин и женщин.

- 1. Каким должен быть ответ профкома? (составьте ответ)*
- 2. К какому виду работы относится водитель грузовой автомашины?*
- 3. Имеются ли ограничения в правах в сфере труда, если да, то какие?*
- 4. Куда имеют право обратиться лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда?*

ЗАДАЧА № 3

Симонов Д. защитил кандидатскую диссертацию и потребовал повышения оплаты труда в 1,5 раза на основании того, что администрация должна соблюдать принцип оплаты труда в зависимости от уровня квалификации работника.

- 1. Имеет ли право Симонов Д. на повышение оплаты труда на основании вышеизложенного?*
- 2. Какими нормативно-правовыми актами регламентируется принцип оплаты труда?*
- 3. Куда и к кому должна обратиться администрация за правовым заключением?*
- 4. Составьте правовое заключение.*

ЗАДАЧА № 4

В ходе проведения проверки по охране труда профком обнаружил, что грузчиком работает 15-летний Губайдулин Н. Информация поступила в государственную трудовую инспекцию. В адрес работодателя было вынесено предписание о необходимости прекращения трудового договора в связи с нарушением правил приема на работу. Губайдулин Н. возражал против своего увольнения, ссылаясь на дискриминацию.

- 1. Можно ли признать предписание государственной трудовой инспекции законным и обоснованным?*
- 2. Имеет ли право пятнадцатилетний Губайдулин Н. обжаловать прекращение трудового договора?*
- 3. Кто должен выступить от лица несовершеннолетнего Губайдулина Н.?*
- 4. Составьте юридическое заключение.*

ЗАДАЧА № 5

В акционерном обществе работают 20 человек. На собрании коллектива вынесено решение создать профсоюзную организацию в целях защиты трудовых прав работников. Работодатель предложил наиболее активным представителям профсоюзного движения написать заявление об увольнении по собственному желанию, в противном случае они будут уволены по инициативе работодателя за малейшие нарушения трудовой дисциплины.

- 1. Прав ли работодатель?*
- 2. С какого момента наступает правоспособность профсоюза?*
- 3. Какие гарантии имеют лица, избранные в профсоюзные органы?*
- 4. Каким нормативно-правовым актом регламентируется деятельность профсоюзных организаций?*

ЗАДАЧА № 6

Дюсембина А. выполняла в семье Байдалиновых работу няни по уходу за трехлетним сыном в течение года и получала вознаграждение в размере 100 000 тенге в месяц. В октябре текущего года Дюсембина А. заболела и не приходила к Байдалиновым. На просьбу Дюсембиной об оплате ей пособия по временной нетрудоспособности Байдалиновы ответили отказом и пояснили, что это не предусмотрено гражданским законодательством.

- 1. Правомерен ли отказ Байдалиновых на просьбу Дюсембиной А.?*
- 2. Является ли Дюсембина А. и Байдалиновы участниками трудовых правоотношений?*
- 3. Какой договор был заключен между Дюсембиной А. и Байдалиновыми?*
- 4. Имеет ли право Дюсембина А. на пособие по временной нетрудоспособности?*

ЗАДАЧА № 7

Председатель профсоюзной организации представил руководителю государственного предприятия недавно заключенное отраслевое тарифное соглашение и потребовал выполнения на предприятии его условий, особенно в части установления новых надбавок и доплат к заработной плате.

- 1. Правомерны ли требования председателя профсоюзной организации?*
- 2. Перечислите элементы тарифной системы.*
- 3. Имеются ли основания для новых надбавок и доплат к заработной плате?*
- 4. Составьте юридическое заключение.*

ЗАДАЧА № 8

В профессиональном тарифном соглашении содержатся положения о том, что дополнительный отпуск, а также доплаты к заработной плате устанавливаются работникам организации, являющимся членами профсоюзной организации; при невыполнении условий настоящего тарифного соглашения трудовой договор с руководителем организации подлежит расторжению по требованию профсоюзной организации.

- 1. Правомерны ли условия, указанные в тарифном соглашении?*
- 2. Составьте юридическое заключение.*
- 3. Каким законом регламентируются условия тарифного соглашения?*
- 4. Какие меры может предпринять работодатель для того, чтобы привести условия тарифного соглашения в соответствие с действующим законодательством?*

ЗАДАЧА № 9

На заседании комиссии по ведению переговоров профсоюз предложил включить в коллективный договор условие о необходимости строительства жилого дома для работников организации.

Представитель работодателя согласился пойти навстречу, если коллективный договор будет содержать условие, что каждый работник, претендующий на получение квартиры, должен отработать в свободное от основной работы время на строительстве дома не менее 50 рабочих дней и произвести отделочные работы выделенной квартиры самостоятельно.

- 1. Правомерны ли предложения представителя работодателя?*
- 2. Чьи права на свободный труд нарушены?*
- 3. Может ли профсоюз выразить возражение против предложения представителя работодателя?*
- 4. Составьте юридическое заключение по поводу правомерности выдвинутых предложений.*

ЗАДАЧА № 10

В государственный орган по труду поступил коллективный договор, содержащий условие о том, что дети ветеранов труда имеют преимущество

при поступлении на работу и о том, что каждый работник организации обязан в полном объеме возместить вред, причиненный имуществу предприятия.

1. Может ли несоответствие условий законам повлечь за собой отказ в регистрации коллективного договора?

2. Имеют ли дети ветеранов какие-либо преимущества, если да, то какие?

3. Каким нормативно-правовым актом (далее — НПА) регламентируется возмещение вреда, причиненного имуществу предприятия, и в каком размере?

4. Составьте заключение по данным условиям.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 г.) (с изм. и доп. по сост. на 10.03.2017 г.).

2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-V (с изм. и доп. от 06.04.2016 г.).

3. Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах» от 27 июня 2014 г. № 211-V (с изм. и доп. по сост. на 08.04.2016 г.).

4. Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе» от 1 марта 2011 г. № 413-IV (с изм. и доп. по сост. на 27.02.2017 г.).

5. Закон Республики Казахстан «О хозяйственных товариществах» от 2 мая 1995 г. № 2255 (с изм. и доп. по сост. на 27.02.2017 г.).

6. Закон Республики Казахстан «О производственном кооперативе» от 5 октября 1995 г. № 2486 (с изм. и доп. по сост. на 27.02.2017 г.).

7. Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 г. № 415-II (с изм. и доп. по сост. на 27.02.2017 г.).

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.

2. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

3. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.

4. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.

5. Иосифиди Д. Г. Трудовое право РК: Учеб. пос. — Алматы, 1994.

6. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Караганда, 2015.

7. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий — Алматы, 2007.

8. Бацвин Н. Социальные сети: работодатели на страже репутации // Трудовое право. — 2013. — № 6. — С. 109—118.

9. Борисенко М. Профсоюзное движение в России: каков вектор развития? // Власть. — 2008. — № 8. — С. 35—38.

10. Буданова М. Профсоюзы и гражданское общество: практика и перспективы партнерского взаимодействия в сфере труда / М. Буданова, С. Иванов // Власть. — 2012. — № 1. — С. 41—44.

11. Богатыренко З. С. Новейшие тенденции защиты персональных данных работника в российском трудовом праве // Трудовое право. — 2006. — № 10. — С. 29—51.

12. Бородин И. И. Общие понятия социального партнерства // Трудовое право. — 2003. — № 2. — С. 36—42.

13. Васильев А. В. Трудовые права работников: процессуальный механизм реализации // Трудовое право. — 2007. — № 10. — С. 38—42.

14. Головина С. Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. — М., 2003.

15. Дзгоева Ф. О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. — 2003. — № 2. — С. 67—78.

16. Коршунова Т. Ю. Участие работников в управлении организацией // Трудовое право. — 2006. — № 10. — С. 63—71.

17. Кульбовская Н. К. Трудовые права работников на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний / Н. К. Кульбовская, И. И. Воробьева // Трудовое право. — 2007. — № 4. — С. 25—31.

18. Лебедкина Л. А. Иностранцы работники: специфика трудовых отношений и налогообложения // Бухгалтерский учет. — 2011. — № 4. — С. 61—64.

19. Никитин Е. Обеспечение интересов работников // Охрана труда и социальное страхование. — 2012. — № 5. — С. 29—32.

20. Овсянникова Е. Насколько эффективна защита персональных данных работников? // Трудовое право. — 2013. — № 2. — С. 91—102.

21. Орлова Е. Оформление трудовых отношений с дистанционными работниками // Налоговый вестник. — 2013. — № 6. — С. 32—44.

22. Сошникова Т. А. Правовые проблемы повышения роли профессиональных союзов в управлении государственными и общественными делами, защите трудовых прав работников // Государство и право. — 2005. — № 4. — С. 37—41.

23. Трошина С. Злоупотребление работодателем правами // Трудовое право. — 2011. — № 10. — С. 83—100.

24. Челидзе С. З. Работодатель как субъект трудовых отношений в агропромышленном комплексе: понятие и виды // Трудовое право. — 2007. — № 6. — С. 3—9.

25. Чиканова Л. Соблюдение трудовых прав работника в условиях экономического кризиса / Л. Чиканова, А. Нуртдинова // Хозяйство и право. — 2010. — № 5. — С. 56—71.

Тема 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Вопросы

1. Основания увольнения по инициативе работодателя.
2. Основания и порядок увольнения по инициативе работника.
3. Дополнительные основания увольнения некоторых категорий работников.
4. Отличие перевода на другую работу от перемещения работника на другое рабочее место.

Задача № 1

В юридическую консультацию обратился начальник отдела кадров автобазы с просьбой разъяснить особенности заключения трудового договора с лицами:

- а) работающими в религиозных организациях;
- б) беременными женщинами;
- в) инвалидами и несовершеннолетними;
- г) реабилитированными;
- д) работающими на дому;
- е) иностранцами.

1. Дайте письменный ответ юридической консультации.

Задача № 2

На заводе металлоконструкций возникло разногласие между профсоюзным комитетом и администрацией по поводу того, что его работники были привлечены к работам в выходные дни. Администрация завода отказалась прокомментировать данную ситуацию. Представители профсоюзного комитета обратились с исковым заявлением в районный суд, так как на заводе помимо работающих мужчин к работам в выходные дни привлекались женщины, инвалиды и несовершеннолетние работники.

1. Какое решение должен вынести суд?

2. Можно ли привлекать несовершеннолетних работников к работе в выходные дни?

3. Можно ли привлекать инвалидов к работе в выходные дни?

4. Можно ли привлекать женщин к работе в выходные дни?

ЗАДАЧА № 3

Администрация организации стала перемещать работников по их специальности в другие структурные подразделения с изменением режима работы и заработной платы без их согласия, ссылаясь на то, что при простом перемещении согласие работников не требуется.

1. Являются ли действия администрации перемещением?

2. Чем отличается перевод на другую работу от перемещения работника на другое рабочее место?

3. Кто прав в данной ситуации?

4. Какие виды переводов предусмотрены в нормах трудового законодательства?

ЗАДАЧА № 4

Токарь Токсанов А. 20 марта обратился на завод «Металлист» с просьбой о приеме на работу. Начальник механического цеха без ведома отдела кадров разрешил ему приступить к работе в тот же день. В приказе по заводу от 27 марта говорилось о зачислении Токсанова А. на работу с 28 марта. Бухгалтерия отказала токарю в оплате за время с 20 марта.

1. Права ли бухгалтерия?

2. Возможно ли допущение работника к работе без ведома отдела кадров?

3. С какого момента токарю будет начислена оплата?

4. Какую ответственность несет работодатель (начальник механического цеха) за отказ бухгалтерии?

ЗАДАЧА № 5

Автослесарь Исин Д. подал 20 апреля заявление об увольнении по собственному желанию с 22 апреля. Директор автокомбината на заявлении указал, что он не возражает.

22 апреля в 17.00 часов Исин подал второе заявление, в котором просил считать недействительным заявление от 20 апреля. Однако директор автокомбината издал приказ о его увольнении с 22 апреля.

1. Правильно ли поступил директор?

2. Кто прав в данной ситуации?

3. Мог ли Исин Д. подать второе заявление?

4. Как должен был поступить директор автокомбината?

ЗАДАЧА № 6

Кассир Борзенко Н., против которой было возбуждено уголовное дело, постановлением следователя была отстранена от работы. Через два месяца дело в отношении кассира было прекращено, однако администрация не допустила ее к работе, мотивируя это тем, что решается вопрос об ее увольнении по п. 10 ст. 52 Трудового кодекса РК.

- 1. Права ли администрация?*
- 2. Какие действия должна предпринять кассир Борзенко Н.?*
- 3. Куда должен обратиться работник в подобных ситуациях?*
- 4. Как должен поступить работодатель?*

ЗАДАЧА № 7

Рабочие слесарного цеха по производственной необходимости были направлены в сварочный цех, где работали в качестве обслуживающего персонала. Проработав там три дня, они потребовали у администрации завода установления сокращенного рабочего дня, т. е. такой же его продолжительности, как и у рабочих сварочного цеха. Администрация отказала им, сославшись на то, что ни правила внутреннего трудового распорядка, ни коллективный договор этого не предусматривают.

- 1. Законны ли действия администрации?*
- 2. Кому и в каком порядке устанавливается сокращенный рабочий день для рабочих и служащих, занятых на работе с вредными условиями труда?*
- 3. Кем регулируется сокращенное рабочее время?*
- 4. Как должна была поступить администрация по данному факту?*

ЗАДАЧА № 8

Бакиров Ж. заключил трудовой договор с работодателем. При ознакомлении с условиями трудового договора он обратил внимание на то, что в главу «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» работодатель включил пункты: достижение пенсионного возраста и утрата гражданства. Не согласившись с этими условиями, он решил обратиться за консультацией в юридическую контору.

- 1. Правомерны ли действия работодателя?*
- 2. Какой ответ должна дать юридическая контора?*
- 3. Каким НПА регламентируется расторжение трудового договора по инициативе работодателя?*
- 4. Перечислите основания увольнения по инициативе работодателя?*

ЗАДАЧА № 9

При заключении коллективного договора работодатель предлагает внести в него размеры штрафов за появление на работе в нетрезвом состоянии и допущенные прогулы, предусмотреть отгулы за сверхурочную работу.

- 1. Имеет ли работодатель право вносить дополнения?*
- 2. Имеет ли работодатель право изменять и дополнять условия коллективного договора?*
- 3. Допустимо ли предложение по внесению штрафов?*
- 4. Обоснуйте свой ответ.*

ЗАДАЧА № 10

На предприятии временно нет объема работ для отдельных категорий квалифицированных работников. Работодатель решил перевести их на другую работу, но не указал срока простоя, а также работа, которую он им предоставил, оказалась неквалифицированной.

- 1. Ущемлены ли права работников?*
- 2. Если да, то в чем именно?*
- 3. Какие виды переводов предусмотрены в нормах трудового законодательства?*
- 4. Имеет ли работодатель право перевести работников без их согласия?*

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).

2. Гражданский кодекс Республики Казахстан (Общая часть) от 27 декабря 1994 г. (с изм. и доп. по сост. на 24 ноября 2015 г.).

3. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (по сост. на 1 января 2016 г.).

4. Предпринимательский кодекс Республики Казахстан от 29 октября 2015 г. № 375-V (с изм. и доп. по сост. на 14 января 2016 г.).

5. Закон Республики Казахстан «О минимальных социальных стандартах и их гарантиях» от 19 мая 2015 г. № 314-V (с изм. и доп. по сост. на 23 ноября 2015 г.).

5. Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 г. № 416-V (по сост. на 1 января 2016 г.).

7. Приказ и. о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокра-

ценную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда, а также Правил предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска и повышенного размера оплаты труда» от 31 июля 2007 г. № 182-п (с по сост. на 27.04.2012 г.).

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.
2. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.
3. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.
4. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Караганда, 2015.
5. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.
6. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.
7. Гилева Н. В. Правовые аспекты изменений условий индивидуального трудового договора // Вестн. КазГУ. Сер. юридическая. 2000. № 3.
8. Предко Н. В., Хохлов Е. Б. Содержание трудового договора // Правоведение. — 2000. — № 5.
9. Нурмагамбетов А. М. О соотношении трудового и гражданско-правового договора // Право и государство / КазГЮУ. — 1997. — № 7.
10. Андреева Л. А. О некоторых аспектах содержания трудового договора / Л. А. Андреева, Е. А. Лукина, О. М. Медведев // Государство и право. — 2010. — № 7. — С. 55—60.
11. Анисимов Л. Н. Трудовой договор, трудовые отношения // Трудовое право. — 2008. — № 4. — С. 67—78.
12. Бекренева Т. Актуальные вопросы заключения и прекращения трудового договора с руководителем организации // Трудовое право. — 2011. — № 11. — С. 69—80.
13. Бондаренко Э. Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения = Labor contract as the ground for the rise of legal relationship. — СПб., 2004. (Трудовое право и право социального обеспечения).
14. Бугров Л. Ю. Приостановление трудового договора // Российский юридический журнал. — 2009. — № 1. — С. 112—124.

15. Гейц И. В. Коллективный и индивидуальный трудовые договоры: Учеб.-метод. пос. — М., 2003. (Библиотека журнала «Заработная плата. Расчеты. Учет. Налоги». Вып. 3).

16. Гущина И. Э. Как грамотно заключить трудовой договор // Бухгалтерский учет. — 2008. — № 4. — С. 56—60.

17. Гущина И. Э. Трудовой и гражданско-правовой договоры // Новое в бухгалтерском учете и отчетности. — 2006. — № 12. — С. 29—38.

18. Еремина С. Н. Индивидуальные договоры в трудовом праве: специфические особенности и классификация // Российская юстиция. — 2012. — № 3. — С. 9—13.

19. Ершова Е. А. Заключение срочного трудового договора // Трудовое право. — 2007. — № 2. — С. 64—81.

20. Ершова Е. А. Расторжение трудового договора по инициативе работника // Трудовое право. — 2005. — № 3. — С. 19—28; 2007. — № 3. — С. 57—67.

21. Иванов А. Б. Отдельные вопросы заключения и прекращения срочного трудового договора // Трудовое право. — 2011. — № 9. — С. 15—29.

22. Катвицкая М. Ю. Особенности срочного трудового договора // Трудовое право. — 2008. — № 3. — С. 30—41.

23. Королькова Т. А. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя // Бухгалтерский учет. — 2007. — № 10. — С. 56—61.

24. Кратенко М. Денежные обязательства сторон трудового договора: проблемы правового регулирования // Трудовое право. — 2011. — № 10. — С. 13—29.

25. Макарова Ю. Ю. Договор подряда или трудовой договор // Новое в бухгалтерском учете и отчетности. — 2009. — № 12. — С. 45—47.

26. Минкина Н. И. Работа, (не) обусловленная трудовым договором // Трудовое право. — 2008. — № 6. — С. 64—68.

27. Пресняков М. Содержание трудового договора: практические вопросы // Трудовое право. — 2011. — № 9. — С. 31—66.

28. Пресняков М. В. Расторжение трудового договора в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей // Трудовое право. — 2009. — № 11. — С. 37—49.

29. Савин В. Т. Проблемы договорного регулирования материальной ответственности сторон трудового договора // Государство и право. — 2012. — № 5. — С. 36—45.

30. Савочкина Н. Расторжение трудового договора за прогул // Трудовое право. — 2012. — № 2. — С. 59—70.

31. Таль Л. С. Основные типы договоров о труде // Закон. — 2011. — № 10. — С. 195—212.

32. Таль Л. С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование. — М., 2006. (Классика российской цивилистики).

33. Трудовой договор / М. Васильева, Е. Карсетская, И. Михайлов, А. Шершневу; под ред. Т. Кругляковой // Экономико-правовой бюллетень. — 2005.

Тема 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Вопросы

1. Значение ограничения рабочего времени.
2. Правовое регулирование сокращенного рабочего времени.
3. Отпуск как конституционное право граждан на отдых.
4. Правовое регулирование времени отдыха государственных служащих.
5. Рабочее время отдельных категорий работников.

Задача № 1

Формовщица Бекишева М. по врачебному заключению нуждалась в переводе на более легкую работу, в связи с этим она подала заявление в администрацию цеха. Начальник цеха отказал в переводе, сославшись на отсутствие такой работы, и предложил Бекишевой М. отпуск без сохранения заработной платы.

1. *Правомерно ли поступил работодатель (начальник цеха)?*
2. *Куда следует обратиться Бекишевой М. в случае отказа в переводе на более легкую работу?*
3. *В какой срок начальник цеха должен предоставить ответ работнику Бекишевой М. и в какой форме?*
4. *В каких случаях и кому предоставляется отпуск без сохранения заработной платы?*

Задача № 2

Сабиева Г. работала на кабельном заводе лакоразводчицей. В связи с беременностью по справке врача ее перевели работать гардеробщицей. Затем она ушла в отпуск по беременности и родам. После этого как кормящая мать она по медицинскому заключению опять работала на легкой работе. В общей сложности ее не было в цехе более двух лет.

1. *Положен ли Сабиевой Г. ежегодный отпуск?*
2. *Имеет ли она право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда?*
3. *Кому и кем предоставляется более легкая работа?*

4. К какому виду работы относится деятельность лакоразводчицы?

ЗАДАЧА № 3

Бухгалтер Бакирова А. с 15 декабря ушла в очередной ежегодный отпуск. В связи с необходимостью составления годового отчета она по просьбе директора вышла на работу 25 декабря. Закончив отчет, Бакирова А. с 5 января продолжила свой отпуск. 15 января ее снова уговорили выйти на работу. Отработав 5 дней, 20 января она взяла путевку в дом отдыха и уехала из города. Придя на работу 1 февраля, она узнала, что ее хотят уволить за прогулы. Вечером того же дня директор издал приказ об увольнении Бакировой А. за прогул.

1. *Правильно ли поступил директор?*
2. *Кем регулируется время отдыха?*
3. *Каким законом регламентируется время отдыха?*
4. *Каковы сроки ежегодного трудового отпуска отдельных категорий работников?*

ЗАДАЧА № 4

Работник предприятия Сакаулов Г. был отправлен в ежегодный трудовой отпуск. В период его отпуска на предприятии произошло сокращение штатов. Администрация предприятия уведомила об этом Сакаулова Г. и сократила его.

1. *Правильно ли поступила администрация предприятия?*
2. *Какое время включается в трудовой стаж работы, дающий право на ежегодный трудовой отпуск?*
3. *Каково правовое регулирование времени отдыха работников?*
4. *Как должен поступить Сакаулов Г.?*

ЗАДАЧА № 5

Работник предприятия Ахметжанов Б. решил не использовать очередной трудовой отпуск. По истечении некоторого времени он потребовал от работодателя выплаты ему отпускных или денежной компенсации. Работодатель не согласился.

1. *Прав ли работодатель в данной ситуации?*
2. *Каково правовое регулирование времени отдыха работников?*
3. *Имеет ли работник право потребовать от работодателя компенсацию за неиспользованный очередной трудовой отпуск?*
4. *Обоснуйте свою позицию.*

ЗАДАЧА № 6

При составлении графика сменности на предприятии по режиму пятидневной рабочей недели возникли следующие вопросы:

- 1) какой продолжительности должна устанавливаться рабочая смена несовершеннолетним;
- 2) как компенсировать недоработку рабочего времени в ночную смену;
- 3) будут ли включены в месячную норму рабочего времени часы, приходящиеся на праздничные и выходные дни;
- 4) сокращается ли рабочее время перед выходными и праздничными днями;
- 5) какой продолжительности должна быть смена у работников-инвалидов?

Директор завода дал указание юристконсульту подготовить ответы на поставленные вопросы.

Составьте письменный ответ юристконсультанта на вышеуказанные пункты.

ЗАДАЧА № 7

Начальник цеха, ссылаясь на трудности выполнения плана, попросил газосварщиков поработать оставшиеся до конца года две недели без выходных дней, а при необходимости и сверхурочно. Рабочие согласились. Работали без выходных, а четыре дня оставались на сверхурочную работу по три часа ежедневно.

1. *Какие работы признаются сверхурочными?*
2. *В каких случаях возможно привлечение работника к сверхурочным работам без его согласия?*
3. *Какие нарушения были допущены начальником цеха?*
4. *К какому виду работ относится деятельность газосварщика?*

ЗАДАЧА № 8

Бригада операторов газоперекачивающей станции работает по вахтовому методу. Члены бригады Симонов К. и Исин Ж. трудятся во вредных условиях, а остальные — в нормальных. С 1 марта администрация по согласованию с профкомом установила для бригады помесячный суммированный учет рабочего времени, предусматривающий продолжительность смены Симонова К. и Исина Ж. 10 часов, а для остальных — 12 часов и компенсацию переработанных часов сокращением времени в другой учетный период.

1. *Правильно ли поступили администрация и профком?*

2. Какова особенность режима труда при вахтовом методе организации работ?

3. Как ведется учет рабочего времени?

4. Что понимается под режимом рабочего времени?

ЗАДАЧА № 9

В связи с началом учебного года администрация универсама объявила ближайшее воскресенье рабочим днем с последующим днем отдыха.

1. Какими нормативными актами определены случаи привлечения рабочих и служащих к работе в выходные дни?

2. Как компенсируется работа в выходные дни и с кем согласовывается такая работа?

3. Правомерны ли действия администрации универсама?

4. Кем регулируется время отдыха работника?

ЗАДАЧА № 10

Рабочий-сдельщик Султанов Б. и семнадцатилетний повременщик Ахмадиев К. были оставлены мастером еще на 5 часов после смены для окончания ремонта автоматической линии, на которой с утра должны работать 12 человек.

1. Правомерны ли действия мастера?

2. Как будет оплачена Султанову Б. и Ахмадиеву К. данная работа?

3. К какому виду работ относится деятельность рабочего-сдельщика?

4. Имеет ли право мастер оставлять несовершеннолетнего на работе после окончания рабочей смены?

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).

2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (по сост. на 1 января 2016 г.).

3. Предпринимательский кодекс Республики Казахстан от 29 октября 2015 г. № 375-V (с изм. и доп. по сост. на 14 января 2016 г.).

4. Закон Республики Казахстан «О правоохранительной службе» от 6 января 2011 г. № 380-IV (с изм. и доп. по сост. на 23 ноября 2015 г.).

5. Закон Республики Казахстан «О государственной службе в РК» от 23 ноября 2015 г. № 416-V (с изм. и доп. по сост. на 1 января 2016 г.).

6. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 г. № 319-III (с изм. и доп. по сост. на 4 декабря 2015 г.).

7. Закон Республики Казахстан «О социальной защите инвалидов в РК» от 13 апреля 2005 г. № 39-III (с изм. и доп. по сост. на 5 июля 2011 г.).

8. Закон Республики Казахстан «Об органах внутренних дел РК» от 23 апреля 2014 г. № 199-V (с изм. и доп. по сост. на 2 ноября 2015 г.).

9. Приказ и. о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда, а также Правил предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска и повышенного размера оплаты труда» от 31 июля 2007 г. № 182-п (с изм. и доп. по сост. на 27 апреля 2012 г.).

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.

2. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.

3. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.

4. Иосифиди Д. Г. Трудовое право РК: Учеб. пос. — Алматы, 1994.

5. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Астана, 2009.

6. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.

7. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

8. Белицкая И. Ненормированный рабочий день: альтернативный взгляд // Трудовое право. — 2013. — № 1. — С. 49—52.

9. Кондратьева Е. В. Рабочее время и время отдыха. — М., 2006.

Тема 5. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ВОПРОСЫ

1. Принцип правовой организации оплаты труда.
2. Правовая охрана заработной платы.
3. Компенсационные и гарантийные выплаты.
4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
5. Правовое регулирование нормирования труда работников.

ЗАДАЧА № 1

Алиев А. А., уйдя на пенсию, устроился работать сторожем в частную фирму, за три года работы первый раз проболел неделю. Бухгалтер предприятия заявил, что больничный пенсионерам не оплачивается, но документ не показал. Алиев А. А. решил обратиться к знакомому адвокату.

- 1. Определите принципы оплаты труда.*
- 2. Какова оплата труда при отклонении от нормальных условий труда?*
- 3. Прав ли в данной ситуации бухгалтер?*
- 4. Какой ответ должен дать адвокат?*

ЗАДАЧА № 2

Студенту Спанову Р. в бухгалтерии предприятия, где он проходил практику, отказали в оплате проезда, суточных и квартирных, когда он находился в служебной командировке, мотивируя это тем, что он не является штатным работником данного предприятия.

- 1. Каковы принципы правовой организации оплаты труда?*
- 2. Каковы компенсационные и гарантийные выплаты?*
- 3. Может ли студент рассчитывать на выплату суточных и квартирных за счет служебной командировки?*
- 4. Правильно ли поступила бухгалтерия?*

ЗАДАЧА № 3

На общем собрании трудового коллектива было принято решение о выплате разовой заработной платы за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни после их проведения. Кроме того, решено, что заработную плату лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, имеют право получать только их жены, а зарплата за время отпуска будет выплачиваться не позднее чем за три дня до его начала.

- 1. Правомерно ли такое решение?*
- 2. Каков порядок и сроки выплаты заработной платы?*
- 3. В каких случаях жены работников могут получать заработную плату за них?*
- 4. В какие сроки и в каком месте работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику?*

ЗАДАЧА № 4

В связи с аварией парового котла бригада слесарей-ремонтников во главе с начальником цеха Калиаскаровым А. и мастером Дарменовым Б. работала сверхурочно с 17.00 часов 7 марта до 08.00 часов 8 марта, но при по-

лучении заработной платы за месяц было обнаружено, что начальнику цеха и мастеру сверхурочная работа не оплачена. Кроме того, большинству членов бригады оплачены только 4 часа сверхурочной работы, пенсионеру Курманову Д., работающему с режимом неполной рабочей недели, сверхурочная работа вообще не оплачена. Считая действия администрации неправильными, все работники обратились с заявлением в согласительную комиссию.

- 1. Как следует поступить согласительной комиссии?*
- 2. Как оплачивается сверхурочная работа по общим правилам?*
- 3. Можно ли сверхурочную работу компенсировать отгулами?*
- 4. Как оплачивается сверхурочная работа, если она проводилась одновременно в ночное время и праздничный день?*
- 5. Как оплачивается сверхурочная работа лиц, работающих с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей?*

ЗАДАЧА № 5

Из заработной платы технолога Ахметова Ж. удерживаются алименты на содержание троих детей. Главный бухгалтер отдал распоряжение об удержании из заработной платы Ахметова 60 000 тенге для погашения израсходованного аванса, выданного на служебную командировку. Оклад Ахметова Ж. 120 000 тенге.

- 1. Правомерно ли распоряжение?*
- 2. В каких случаях работодатель имеет право произвести удержания по своей инициативе и без согласия работника?*
- 3. Имеет ли право бухгалтер удерживать заработную плату сотрудников?*
- 4. Как следует поступить Ахметову Ж. и куда обратиться?*

ЗАДАЧА № 6

В одном из кафе уборщицей работает Макимова К., ее заработок составляет 50 000 тенге. По совместительству она работает подсобным рабочим в продовольственном магазине. Оклад подсобного рабочего — 30 500 тенге.

- 1. Как оплачивается труд совместителей при повременной оплате труда?*
- 2. В каком размере должен оплачиваться труд Макимовой К.?*
- 3. Имеет ли она право работать по совместительству?*
- 4. Как и в каком порядке оплачивается заработная плата работнику, работающему по совместительству?*

ЗАДАЧА № 7

Перед началом работ администрация автобазы объявила двум водителям, что в связи с отправкой их автомашин на ремонтный завод и отсутствием свободных машин они сегодня работать не будут и им предоставляется выходной день взамен очередного. Водители автомашин отказались выполнить распоряжение администрации, остались на базе, но никакой работы не выполняли и потребовали оплатить за этот день по среднему заработку. Администрация отказала в оплате. Водители обратились в согласительную комиссию.

- 1. Правомерен ли поступок администрации?*
- 2. Определите принципы оплаты труда.*
- 3. Какова оплата труда при отклонении от нормальных условий?*
- 4. Составьте решение согласительной комиссии.*

ЗАДАЧА № 8

Токарь Абильдин Т., получающий за совмещение 50 % тарифной ставки, в течение двух недель выполнял обязанности заболевшего токаря Кайдаулова Н. При получении заработной платы он обнаружил, что ему не произведена доплата за выполнение обязанностей Кайдаулова Н. Он обратился за разъяснением в бухгалтерию, где ему ответили, что такая доплата не полагается, поскольку он уже получает за совмещение и должен выполнять обязанности заболевшего коллеги. Считая такой ответ неправильным, Абильдин Т. обратился с заявлением в согласительную комиссию.

- 1. Права ли в данной ситуации бухгалтерия?*
- 2. Куда должен обратиться Абильдин Т. за правовой помощью?*
- 3. Полагается ли в таких случаях доплата?*
- 4. Какое решение должна принять согласительная комиссия?*

ЗАДАЧА № 9

Инженер Шаяхметов А. был вызван в качестве ответчика в районный суд г. Астаны. По возвращении из г. Астаны, Шаяхметов А., получая заработную плату за прошлый месяц, обнаружил, что за пять дней, когда он находился в суде, ему не начислена заработная плата. Он обратился в согласительную комиссию с заявлением, в котором просил выплатить ему средний заработок за пять дней, а также суточные и квартирные в соответствии с представленными документами.

- 1. Может ли в данной ситуации инженер Шаяхметов А. рассчитывать на выплату суточных и квартирных по представленным им документам?*
- 2. Как следует поступить согласительной комиссии?*

3. Как должен был поступить Шаяхметов А.?
4. Является ли его вызов в г. Астану командированием?

ЗАДАЧА № 10

Работник Каукебаев Д. взял отпуск без сохранения заработной платы на месяц. Во время отпуска он получил бытовую травму (закрытый перелом руки) и был госпитализирован. Через месяц Каукебаев Д. вышел на работу и, предъявив в бухгалтерию необходимые документы, попросил оплатить ему социальное пособие по временной нетрудоспособности. Бухгалтерия отказала ему в оплате. Каукебаев Д. обратился в согласительную комиссию с заявлением, в котором указал, что он работает на этом предприятии более 20 лет и считает действия работодателя неправомерными.

1. В каком порядке оплачивается социальное пособие, если работник, находясь в отпуске без содержания, заболел или ухаживает за больным членом семьи?
2. Влияет ли стаж работы на размер пособия по временной нетрудоспособности?
3. Как должен был поступить Каукебаев Д.?
4. Правомерно ли поступила бухгалтерия?

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (на 1 января 2016 г.).
3. Постановление Правительства Республики Казахстан «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» от 29 декабря 2007 г. № 1400 (с изм. и доп. по сост. на 19 апреля 2012 г.).
4. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы» от 29 декабря 2007 г. № 1394.
5. Постановление Правительства Республики Казахстан «О перечне должностей военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел РК, имеющих право на денежную компенсацию на содержание жилища и коммунальные услуги» от 31 марта 2000 г. № 483 (с изм. и доп. по сост. на 2 августа 2011 г.).

6. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах РК работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета» от 22 сентября 2000 г. // Собрание актов Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан. — 2000. — № 41.

7. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Правил назначения и выплаты социального пособия, а также определения его размера» от 28 декабря 2007 г. № 1339.

8. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении повышающих отраслевых коэффициентов» от 9 июня 2008 г. № 548.

9. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Правил разработки, апробации, пересмотра, утверждения и применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций» от 19 июля 2007 г. № 165-п.

10. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Правил представления, рассмотрения и согласования норм труда и параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов)» от 19 июля 2007 г. № 167-п.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.

2. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.

3. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.

4. Иосифиди Д. Г. Трудовое право РК: Учеб. пос. — Алматы, 1994.

5. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Астана, 2009.

6. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.

7. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

8. Берешев С. Принципы государственного регулирования заработной платы в условиях переходной экономики // Труд в Казахстане. — 2000. — № 9.

9. Берешев С. Регулирование заработной платы в Республике Казахстан. — Алматы, 2001.

10. Берешев С., Яковлев Р. Тарифное регулирование оплаты труда // Труд в Казахстане. Проблемы. Факты. Комментарии. — 1999. — № 9.

11. Бычин В. Б. Организация и нормирование труда: Учебн. для вузов / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Шубенкова. 3-е изд. — М., 2005.

12. Ишанов А. У. Совершенствование оплаты труда и ее организация // Вестн. КазНУ. Сер. экономическая. 2003. № 5.

13. Узакбаева А. Понятие заработной платы как правовой категории // Фемида. — 2004. — № 6.

14. Катарбаева А. Об оплате труда наемных работников в Республике Казахстан // Труд в Казахстане. — 2004. — № 12.

15. Нурманов Е. А. Правовое регулирование заработной платы в условиях рыночной экономики // Право и государство. — 2004. — № 3/1.

16. Мустафина А. Дифференциация заработной платы в экономике Казахстана // Труд в Казахстане. — 2006. — № 9.

17. Махмудов Э. Правовое определение заработной платы // Юрист. — 2009. — № 7.

18. Махмутов Ф. Премии — право или обязанность работодателя? // Трудовое право. — 2013. — № 6. — С. 61—77.

19. Метелева А. Могут ли действия работодателя лишить работника льготной пенсии? // Трудовое право. — 2012. — № 9. — С. 47—56.

20. Лютов Н. Л. Защита права работников на заработную плату в случае банкротства работодателя: несоответствие российского законодательства международным стандартам // Трудовое право. — 2010. — № 1. — С. 77—82.

21. Чуча С. Ю. Гарантии получения заработной платы при несостоятельности работодателя // Государство и право. — 2002. — № 11.

Тема 6. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

ВОПРОСЫ

1. Дисциплинарная ответственность сотрудников ОВД.
2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
3. Основные обязанности работников и работодателя по обеспечению трудовой дисциплины.
4. Меры поощрения и порядок их применения.
5. Понятие дисциплинарной ответственности.

ЗАДАЧА № 1

Профсоюз обжаловал в суде Правила внутреннего трудового распорядка организации в части, устанавливающей для всех работников ненормированный рабочий день. Судья оставил заявление без рассмотрения, указав, что правила внутреннего трудового распорядка не являются правовым актом, поскольку рассчитаны на применение к определенному кругу лиц. Профсоюз в заявлении не привел доказательств нарушения прав своих членов при применении указанных правил, члены профсоюза не уполномочивали его на обращение в суд.

- 1. Можно ли признать судебное определение законным и обоснованным?*
- 2. Правомерно ли поступил судья, оставив заявление без рассмотрения?*
- 3. Может ли профсоюз обжаловать правила внутреннего трудового распорядка?*
- 4. Какими правами наделен профсоюз?*
- 5. Имеют ли право профсоюз и его члены защитить свои права в суде при незаконных действиях представителей работодателя по применению Правил внутреннего трудового распорядка организации?*

ЗАДАЧА № 2

Организация поощрила работника за хорошую работу дачным участком. При проверке налоговая инспекция указала, что, поскольку подобного вида поощрения в Трудовом кодексе РК не имеется, представители работодателя допустили нарушение действующего законодательства и должны быть привлечены к административной ответственности.

- 1. Каким нормативно-правовым актом выявлены нарушения?*
- 2. Какой ответственности подлежат представители работодателя?*
- 3. Правомерен ли вывод налоговой инспекции?*
- 4. Как представители работодателя могли поощрить работника в подобной ситуации?*

ЗАДАЧА № 3

Работник отсутствовал на работе в течение рабочего дня. Руководитель организации потребовал от него письменное объяснение по поводу отсутствия на работе. Работник от дачи объяснения отказался. Приказом руководителя организации он был уволен за совершение прогула по ст. 52 ТК РК и за отказ от дачи объяснения по факту отсутствия на работе. При рассмотрении дела в суде выяснилось, что работник отсутствовал на работе в связи с тем, что доставлял жену в родильный дом, и в этот день у него родился ребенок. Суд восстановил работника на работе, посчитав, что тяжесть совер-

шенного работником дисциплинарного проступка не соответствует крайней мере дисциплинарной ответственности в виде увольнения. При этом суд заменил дисциплинарное взыскание в виде увольнения на выговор.

- 1. Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?*
- 2. Можно ли в данной ситуации заменить дисциплинарную ответственность в виде увольнения на выговор?*
- 3. Как должен был поступить работник в подобной ситуации?*
- 4. Как должен был поступить работодатель в данной ситуации прежде чем подписывать приказ об увольнении?*

ЗАДАЧА № 4

Профсоюз обжаловал в суде локальный акт, предусматривающий наложение штрафа на работника за совершение дисциплинарного проступка. В рассмотрении данного заявления суд отказал, так как на профсоюз данный акт не распространяется, а работники, к которым он может быть применен, его не обжаловали.

- 1. Что такое локальный акт?*
- 2. Можно ли назначить штраф за совершение дисциплинарного проступка?*
- 3. Правомерна ли аргументация суда?*
- 4. Какие действия следует квалифицировать в качестве дисциплинарного проступка?*

ЗАДАЧА № 5

Работодатель поручил юристу подготовить проект приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности за опоздание на работу. Приказ об объявлении работнику замечания был издан в последний день месячного срока, исчисляемого с даты совершения дисциплинарного проступка. В этот день работник находился на листке временной нетрудоспособности. Работник обжаловал данный приказ, полагая, что его не могли привлечь к ответственности в период болезни.

- 1. Правомерны ли доводы работника?*
- 2. Правомерно ли решение работодателя?*
- 3. Какие действия следует квалифицировать в качестве дисциплинарного проступка?*
- 4. Каким нормативно-правовым актом регламентируется привлечение работника к дисциплинарной ответственности за опоздание на работу?*

ЗАДАЧА № 6

Работник 14 января отсутствовал на работе более 4 часов подряд. Начальник цеха, в котором он работал, устно предупредил его о недопустимости подобных проступков. Руководителю организации начальник цеха о совершенном работником прогуле не сообщил. 15 апреля работник отказался выполнить производственное задание. После этого начальник цеха довел до сведения руководителя организации информацию о совершении работником прогула 14 января. Руководитель организации издал приказ об увольнении работника за совершение прогула и невыполнение производственного задания.

- 1. Можно ли признать приказ руководителя организации законным и обоснованным?*
- 2. Как должен был поступить начальник цеха?*
- 3. Каким нормативно-правовым актом должен руководствоваться руководитель в подобных ситуациях?*
- 4. Каковы сроки наложения дисциплинарного взыскания?*

ЗАДАЧА № 7

Лаборант кафедры экономической теории педагогического института Чингизова А. 13 сентября 2015 г. опоздала на работу на тридцать минут, за что ей был объявлен выговор. 20 февраля 2016 г. она вновь опоздала на работу на один час. Через неделю был издан приказ о расторжении с ней трудового договора по подп. 4 п. 1 ст. 64 ТК РК. Чингизова А. обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, в котором указала, что повторное дисциплинарное взыскание было на нее наложено в новом календарном году, за пять лет работы в данном институте к ней не применялись дисциплинарные взыскания. Кроме того, по мнению Чингизовой А., увольнение не могло последовать только за два нарушения трудовой дисциплины и работодатель не учел тяжесть совершенных проступков.

- 1. Правомерны ли действия работодателя?*
- 2. Каков порядок расторжения трудового договора по подп. 4 п. 1 ст. 64 ТК РК?*
- 3. Как должен был поступить работодатель?*
- 4. Правомерны ли доводы Чингизовой А.?*

ЗАДАЧА № 8

Лаборант Дюсембина К., проводя лабораторные исследования, подключила прибор к линии высокого напряжения, в результате чего прибор стал непригодным для дальнейшего использования. В приказе по университету

ей был объявлен выговор и на нее возложена обязанность возместить причиненный ущерб в полном объеме. Дюсембина К. не согласилась с этим, мотивируя тем, что прибор она испортила случайно.

1. Как следует поступить Дюсембиной К., куда ей необходимо обратиться?

2. Возможно ли применение двух взысканий за один проступок?

3. Что является незаконным в данном случае, объявление выговора или возмещение ущерба в полном объеме?

4. Какое решение необходимо принять в данной ситуации?

ЗАДАЧА № 9

Работник использовал время отдыха, равное отработанному им в выходные дни. Работодатель привлек его к дисциплинарной ответственности, так как время отдыха не было с ним согласовано, хотя работник письменно предупредил его об этом.

1. Как должен был поступить работник?

2. Правомерно ли поступил работодатель?

3. Дайте оценку действиям работника и работодателя, исходя из принципов трудового права.

4. Каково регулирование рабочего времени и времени отдыха работников?

ЗАДАЧА № 10

Профсоюз обратился к работодателю с заявлением об устранении нарушений прав своего члена, в частности права на получение премии. Работодатель отказал в удовлетворении заявления профсоюза, поскольку сам работник не обращался к нему с заявлением о выплате премии.

1. Допустил ли работодатель нарушение норм принципов?

2. Как должен был поступить работодатель?

3. Как должен был поступить профсоюз?

4. Каков порядок выплаты премии?

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).

2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (на 1 января 2016 г.).

3. Закон Республики Казахстан «О правоохранительной службе» от 6 января 2011 г. № 380-IV (с изм. и доп. по сост. на 23 ноября 2015 г.).

4. Закон Республики Казахстан «О государственной службе в РК» от 23 ноября 2015 г. № 416-V (с изм. и доп. по сост. на 1 января 2016 г.).

5. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов РК за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего органа по смете» от 29 августа 2001 г.

6. Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан «Некоторые вопросы прохождения службы в органах внутренних дел Республики Казахстан» от 27 мая 2011 г. № 246 (с изм. и доп. по сост. на 2 декабря 2015 г.).

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.

2. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.

3. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.

4. Иосифиди Д. Г. Трудовое право РК: Учеб. пос. — Алматы, 1994.

5. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Астана, 2009.

6. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.

7. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

8. Жанабилов Е. Ж. Правовое регулирование условий службы рядового и начальствующего состава органов внутренних дел. Учеб. пос. — Караганда, 1990.

9. Дисциплина труда и трудовой распорядок: правовое регулирование: практ. справоч. пос. — М., 2011. (Библиотека журнала «Кадры предприятия»).

10. Перебейнос Ю. Дисциплинарные взыскания: памятка для работодателя // Новая бухгалтерия. — 2007. — № 12. — С. 103—109.

11. Карсетская Е., Михайлов И., Мошкович М. Трудовой распорядок и дисциплина труда // Экономико-правовой бюллетень. — 2006. — № 9.

12. Полетаев Ю. Н. Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение по новому ТК РФ // Трудовое право. — 2002. — № 3.

13. Соболев С. А. Трудовое законодательство и мотивация поведения // Государство и право. — 1995. — № 1.

Тема 7. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ВОПРОСЫ

1. Условия материальной ответственности в трудовом праве.
2. Разграничение материальной ответственности в трудовом праве от других видов юридической ответственности.
3. Полная материальная ответственность работников.
4. Обстоятельства, при которых лицо освобождается от материальной ответственности.
5. Порядок и размер возмещения материального ущерба работником.

ЗАДАЧА № 1

За грубое нарушение правил торговли администратору ТД «Корзина» Байшову Н. был объявлен выговор. В связи с жалобами покупателей директор торгового центра через неделю отменил этот приказ и уволил его по п. 16 ст. 52 ТК РК.

1. *Возможно ли такое изменение приказа?*
2. *Прав ли директор?*
3. *Куда следует обратиться администратору Байшову Н.?*
4. *Обоснуйте свой ответ.*

ЗАДАЧА № 2

Коптев И. получил новую спецодежду и, делая покупки в магазине, оставил ее по забывчивости там. Когда он вспомнил об этом и возвратился, то свертка с одеждой уже не было. Стоимость спецодежды (2 500 тенге) была взыскана с него в пятикратном размере по приказу директора завода.

1. *Правильно ли поступил директор?*
2. *Должен ли Коптев И. возвращать ущерб за спецодежду, которую утерял по собственной неосторожности?*
3. *В каком размере должен быть взыскан ущерб?*
4. *Каков порядок и размер возмещения материального ущерба работником?*

ЗАДАЧА № 3

По устному распоряжению главного инженера рабочий ремонтно-строительного цеха Петров А. был послан на строительство подвала начальнику механической мастерской. В процессе работы Петров А. упал в яму, сломал позвоночник и через неделю умер. Администрация, проведя расследование

несчастливого случая, пришла к выводу, что он не связан с производством. Родственники погибшего не согласились с таким заключением.

- 1. Законны ли доводы администрации?*
- 2. Если они необоснованны, то кем и как должна быть разрешена жалоба?*
- 3. Как следует поступить родственникам погибшего и куда обратиться?*
- 4. Какие действия должен был осуществить начальник механической мастерской?*

ЗАДАЧА № 4

Сторож промтоварного магазина Лукин Д. ушел с поста во время дежурства. Воспользовавшись его отсутствием, преступники похитили товары на сумму 40 000 тенге. Директор предъявил сторожу иск о взыскании причиненного ущерба. В исковом заявлении указывалось, что работники, занятые в торговых предприятиях, несут полную материальную ответственность. Районный суд принял решение о взыскании только его месячного оклада (30 000 тенге).

- 1. Правильно ли поступил суд?*
- 2. Каков порядок и размер возмещения материального ущерба работником?*
- 3. При каких условиях работник несет полную материальную ответственность?*
- 4. Как следует поступить директору в случае принятия решения судом не в пользу предприятия?*

ЗАДАЧА № 5

Уголовное дело, возбужденное против стрелочника железнодорожной станции, было прекращено прокуратурой, и материалы переданы на рассмотрение районного суда. Но так как по вине стрелочника был причинен ущерб на сумму 100 000 тенге, ему был предъявлен иск. Районный суд удовлетворил иск, но, учитывая материальное положение стрелочника, снизил взыскиваемую сумму до 20 000 тенге.

- 1. Допускается ли снижение материального ущерба?*
- 2. Правильно ли поступил суд?*
- 3. Каков порядок и размер возмещения материального ущерба работником?*
- 4. Как учитывается размер причиненного ущерба по вине стрелочника?*

ЗАДАЧА № 6

Приказом от 7 августа токарям Султанову С. и Нурланову Н. начальник цеха объявил выговор за то, что они, играя в волейбол в обеденный перерыв, разбили мячом оконное стекло в механической мастерской.

- 1. Можно ли рассматривать это действие как дисциплинарный проступок?*
- 2. Правомочен ли начальник цеха издавать приказы о дисциплинарном взыскании?*
- 3. Возможно ли наложение дисциплинарного взыскания за проступок, имевший место во время обеденного перерыва?*
- 4. Каков порядок обжалования необоснованного приказа?*

ЗАДАЧА № 7

За брак в работе слесарю Губайдулину Д. объявлен выговор. Кроме того, его лишили премии частично. Считая, что за один проступок не может быть наложено два взыскания, Губайдулин Д. обратился в согласительную комиссию с просьбой отменить приказ о лишении части премии.

- 1. Возможно ли лишение премии частично?*
- 2. Каким должно быть решение согласительной комиссии?*
- 3. Правомерно ли объявлен ему выговор?*
- 4. Решите дело.*

ЗАДАЧА № 8

Преподавательница физкультуры средней школы Шишигина А. получила по доверенности на базе спортивные костюмы и инвентарь. Все имущество было погружено в кузов грузовой автомашины. По дороге автомашина попала под сильный дождь и, в связи с отсутствием брезента, часть имущества на сумму 7 500 тенге была испорчена.

Кроме того, по приезде в школу обнаружилась недостача 10 спортивных костюмов стоимостью 4 000 тенге. Директор школы, не зная, как поступить, обратился за советом в юридическую консультацию.

- 1. Как должен был поступить директор?*
- 2. Кто должен был обеспечить условия перевозки спортивных костюмов?*
- 3. Какую ответственность понесет Шишигина А.?*
- 4. Какое разъяснение даст юридический консультант?*

ЗАДАЧА № 9

Работник Оспанов К. был командирован на обучение новой профессии с оплатой проезда и проживания, а также учебы за счет администрации предприятия, где он работает, с условием, что после обучения он отработает два года на своем предприятии. Через три месяца работы по новой профессии должность сократили, и администрация уведомила Оспанова К. об увольнении, потребовав возврат части суммы, выплаченной на поездку.

- 1. Имеет ли право администрация взыскивать эти деньги?*
- 2. Как следует поступить Оспанову К., куда обратиться?*
- 3. Что должна была предпринять администрация предприятия по отношению к Оспанову К.?*
- 4. Обоснуйте свой ответ.*

ЗАДАЧА № 10

Работник Тохтаров Д. погиб на производстве по вине работодателя. У Тохтарова Д. остались двое детей 15 и 12 лет, беременная супруга и мать — инвалид II группы. Работодатель обязан возместить ущерб семье погибшего в связи со смертью кормильца на производстве.

- 1. Кто из членов семьи имеет право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца на производстве?*
- 2. В течение какого периода работодатель обязан возмещать средства семье погибшего на производстве?*
- 3. В каком размере работодатель обязан возмещать средства семье погибшего на производстве?*
- 4. Каков характер и размер выплат, подлежащих возмещению работодателем при причинении вреда жизни и здоровью работника?*

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).
2. Гражданский кодекс Республики Казахстан (Особенная часть) от 1 июля 1999 г. № 409-І (с изм. и доп. по сост. на 24 ноября 2015 г.).
3. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (по сост. на 1 января 2016 года).
4. Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 7 февраля 2005 г. (с изм. и доп. по сост. на 19 марта 2010 г.).

5. Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании» от 25 апреля 2003 г. (с изм. и доп. по сост. на 27 апреля 2012 г.).

6. Нормативное постановление Верховного суда Республики Казахстан «О практике применения законодательства о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью граждан, при ликвидации юридического лица вследствие банкротства» от 28 октября 2005 г. № 4 (с доп. от 30 декабря 2011 г.).

7. Постановление Пленума Верховного суда Республики Казахстан «О некоторых вопросах применения судами законодательства по возмещению вреда, причиненного здоровью» от 9 июля 1999 г. № 9 (с изм. и доп. по сост. на 30 декабря 2011 г.).

8. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Правил освидетельствования работника на установление степени утраты трудоспособности и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 7 ноября 2005 г.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.

2. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.

3. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.

4. Иосифиди Д. Г. Трудовое право РК: Учеб. пос. — Алматы, 1994.

5. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Астана, 2009.

6. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.

7. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

8. Архимандритова М. А. Материальная ответственность работника и работодателя: общее и особенное в правовом регулировании // Журнал российского права. — 2010. — № 11. — С. 54—64.

9. Сураган Г. А. Материальная ответственность сторон трудового договора: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. — Астана, 2001.

10. Королькова Т. А. Материальная ответственность сторон трудового договора // Бухгалтерский учет. — 2002. — № 21. — С. 64—68.

11. Агибалова Е. Н. Некоторые вопросы возмещения вреда, причиненного здоровью гражданина при исполнении трудовых обязанностей // Российская юстиция. — 2007. — № 6. — С. 2—4.

12. Богданов Д. Е. Некоторые вопросы возмещения вреда, причиненного здоровью потерпевшего // Российская юстиция. — 2012. — № 3. — С. 2—4.

13. Иванов А. О предоставлении компенсаций за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Трудовое право. — 2012. — № 2. — С. 45—58.

14. Ильинская А. Возмещение морального вреда работнику в результате причинения вреда здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей // Трудовое право. — 2012. — № 3. — С. 59—70.

15. Лукиных М. И. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей // Российский юридический журнал. — 2009. — № 2. — С. 201—208.

16. Тарасова Е. Материальная ответственность работников // Трудовое право. — 2011. — № 8. — С. 11—17.

17. Феофилакт А. С. Особенности компенсации морального вреда, как способа защиты трудовых прав работника // Трудовое право. — 2010. — № 1. — С. 25—39.

18. Шишкина А. Некоторые вопросы возмещения вреда лицом, застраховавшим свою ответственность // Хозяйство и право. — 2011. — № 12. — С. 33—49.

19. Хамзин А. Ш. Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника // Фемида. — 2003. — № 4.

20. Хамзина Л. А. Материальная ответственность сторон трудового договора // Фемида. — 2000. — № 3.

21. Цыганов А. М. Правовое регулирование материальной ответственности руководителя и работника // Бухгалтерский учет. — 2009. — № 23. — С. 47—50.

Тема 8. ОХРАНА ТРУДА. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ВОПРОСЫ

1. Особая охрана труда женщин и молодежи.
2. Законодательство об охране труда.
3. Права работника на охрану труда и его гарантии.
4. Государственная политика и государственное управление в области охраны труда.
5. Особенности охраны труда женщин и несовершеннолетних.

ЗАДАЧА № 1

Миронова Г. была принята в страховую компанию на должность страхового агента временно, на период отпуска по беременности и родам Зориной В. (об этом было указано в приказе о зачислении Мироновой Г. на работу, с которым она была своевременно ознакомлена). В связи с выходом Зориной В. на работу после отпуска Миронова Г. была уволена по п. 4 ст. 51 ТК РК.

Считая увольнение неправильным, Миронова Г. обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В обоснование своих требований истица сослалась на то, что в момент издания приказа об увольнении она находилась в состоянии беременности.

- 1. Правомерно ли увольнение Мироновой Г.?*
- 2. Правомерны ли требования Мироновой Г. о восстановлении на работе?*
- 3. В какие инстанции Миронова Г. может обратиться по данному факту?*
- 4. В какие сроки работник должен ознакомиться с приказом о временном зачислении на работу?*

ЗАДАЧА № 2

Во время уборки производственного помещения на уборщицу Терехову Д. упало складированное у стены оборудование, она получила травму головы и длительное время была нетрудоспособна.

Руководитель организации отказался составить акт о несчастном случае, ссылаясь на то, что он произошел по вине потерпевшей — из-за ее неосторожности.

- 1. Правомерны ли действия руководителя?*
- 2. В каком порядке и в какие сроки составляется акт о несчастном случае?*
- 3. Как следует поступить работнику в подобных ситуациях?*
- 4. Куда следует обратиться Тереховой Д. в случае отказа работодателя от составления акта о несчастном случае?*

ЗАДАЧА № 3

Электромонтажник Панов Н. после травмы, полученной на производстве по вине предприятия, представил заключение медико-санитарной экспертной комиссии (МСЭК) о необходимости предоставления ему более легкой работы на шесть месяцев.

Его средний заработок по прежней работе сохранили только на две недели, хотя он настаивал на выплате прежнего заработка в течение всего срока перевода.

1. Может ли рассчитывать Панов Н. на предоставление ему более легкой работы?

2. Какими правами обладают и какие обязанности несут работники, имеющие на руках заключение МСЭК?

3. Как следует поступить руководителю Панова Н.?

4. Как разрешить спор?

ЗАДАЧА № 4

При разгрузке лесоматериалов на стропальщика лесоперевалочной базы Гусева В. с вагона свалилось бревно. В связи с ударами по голове и спине, приведшим к травме, Гусев В. длительное время находился на излечении в больнице. По окончании стационарного лечения рабочий был признан инвалидом в результате обострившейся гипертонической болезни. Гусев В. потребовал выдать ему акт о несчастном случае, однако администрация базы в этом ему отказала, мотивируя свой отказ тем, что он до несчастного случая также страдал гипертонической болезнью и что частичная утрата трудоспособности произошла именно вследствие этого заболевания, а не в результате полученной травмы.

1. Дайте оценку правомерности требований работника.

2. Как следует поступить Гусеву В. и в какие инстанции он должен обратиться?

3. Правомерно ли поступил работодатель, не выдав ему акт о несчастном случае?

4. Разрешите ситуацию по существу.

ЗАДАЧА № 5

Химик-аналитик Свиридова Н. дважды обязывалась пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами, но без уважительных причин на инструктажи не являлась, за что администрация объявила ей выговор. На следующий день после взыскания при смешивании реактивов у Свиридовой Н. в руках разорвалась колба и она получила тяжелые ожоги.

1. Несет ли администрация ответственность за этот несчастный случай?

2. Какую ответственность несет Свиридова Н. за отсутствие на инструктаже?

3. Должен ли работодатель составить акт о несчастном случае?
4. Решите ситуацию по существу.

ЗАДАЧА № 6

В коллективном договоре акционерного общества предусмотрено:

а) при несчастном случае, если он повлек нетрудоспособность продолжительностью в пределах 7 календарных дней, акт о несчастном случае не составляется;

б) в качестве обязательства работодателя — установка кондиционеров и очистителей воздуха во всех кабинетах не позднее 1 августа текущего года;

в) в случае нарушения работниками правил по охране труда (неприменение спецодежды, спецобуви и прочих средств защиты) работнику при несчастном случае никакие выплаты не производятся;

г) в случае нарушений трудового законодательства об охране труда руководители структурных подразделений несут полную материальную ответственность;

д) перечень тяжелых и вредных работ в организации утверждается директором по согласованию с профсоюзным органом.

Оцените положения коллективного договора по каждому пункту с точки зрения законодательства об охране труда.

ЗАДАЧА № 7

Несовершеннолетняя Данилкина Е. (14 лет) была принята на работу курьером в одно из издательств. Согласно трудовому договору она должна была в вечернее время расклеивать объявления на столбах и стендах, разносить рекламную продукцию по подъездам домов. Издательство получило от матери Данилкиной Е. разрешение на заключение такого договора. Прокурор Железнодорожного района обратился в суд с иском о защите прав несовершеннолетней и признании заключения договора недействительным. С его точки зрения, указанный вид деятельности является тяжелым и опасным, поскольку нужно работать на улице в любую погоду и в ночное время. Его требования поддержал отец девочки. Представитель Данилкиной Е. в суде пояснил, что должность курьера не входит в перечень тяжелых профессий, запрещающий труд лиц моложе 18 лет, кроме того, данная работа не препятствует ее обучению. Однако директор издательства решил не принимать участия в судебном споре и расторг трудовой договор.

1. *Оцените правомерность действий всех участников правоотношений.*
2. *Обладает ли Данилкина Е. трудовой правосубъектностью?*

3. Имеет ли право директор издательства расторгнуть трудовой договор до разрешения дела судом?

4. Правомерно ли поступил директор издательства, расторгнув трудовой договор?

ЗАДАЧА № 8

При приеме выпускника технического университета Чалого Г. на должность инженера-конструктора второй категории в отделе кадров потребовали от него следующие документы: паспорт, трудовую книжку, диплом об окончании вуза, характеристику из вуза, справку об обеспеченности жилой площадью, свидетельство о присвоении идентификационного номера налогоплательщика. После представления указанных документов он был принят на работу с двухмесячным испытательным сроком. За три дня до окончания последнего ему сообщили, что испытательный срок продлевается еще на месяц, так как за прошедшее время ему не поручалась достаточно сложная работа, позволяющая определить его квалификацию, к тому же он 10 дней болел.

Через три недели после продления испытательного срока инженера уволили как не выдержавшего испытания. Чалый Г. обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

1. Какие документы необходимы для заключения трудового договора?

2. Какие условия об испытательном сроке обозначены в трудовом договоре?

3. За какой срок испытуемый должен быть уведомлен о прекращении испытательного срока?

ЗАДАЧА № 9

На общем собрании общества с ограниченной ответственностью было предложено внести в устав организации дополнительные причины увольнения работников — участников общества. При обсуждении дополнений юристконсульт Задоров Д. указал на недопустимость увольнения работников по основаниям, не предусмотренным трудовым законодательством. Генеральный директор ссылаясь на закон об обществах с ограниченной ответственностью, согласно которому любой участник, недобросовестно исполняющий свои обязанности, может быть исключен из общества, следовательно, уволен.

1. Определите отраслевую принадлежность отношений между обществом и его участниками по поводу использования труда последних.

2. *Каким нормативно-правовым актом регламентируется увольнение работников?*
3. *Каков порядок изменения и дополнения трудового договора?*
4. *Прав ли генеральный директор?*

ЗАДАЧА № 10

В коллективном договоре одной из организаций г. Атырау содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты.

1. *Является ли законным такое условие коллективного договора?*
2. *В каких случаях возможно привлечение работника к сверхурочным работам?*
3. *В каких местах сверхурочная работа не оплачивается?*
4. *Является ли сверхурочная работа одним из видов дисциплинарного взыскания?*

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (на 1 января 2016 г.).
3. Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 5 июля 2014 г. № 235-V (с изм. и доп. по сост. на 22 января 2016 г.).
4. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014 г. № 226-V (с изм. и доп. по сост. на 24 ноября 2015 г.).
5. Закон Республики Казахстан «О социальной защищенности инвалидов в РК» от 13 апреля 2005 г. № 39-III (с изм. и доп. по сост. на 5 июля 2011 г.).
6. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры, Правил проведения обязательных медицинских осмотров» от 25 января 2012 г. № 166.
7. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Списка № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных и открытых горных работах, на работах с вредными и особо тяжелыми условиями труда и Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда» от 19 декабря 1999 г. № 1930 (с изм. и доп. по сост. на 25 мая 2010 г.).

8. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Правил разработки и утверждения инструкции по безопасности и охране труда работодателем» от 16 июля 2007 г. № 157-п.

9. Приказ и. о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Правил и норм выдачи работникам молока и лечебно-профилактического питания, за счет средств работодателя и Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, за счет средств работодателя» от 31 июля 2007 г. № 184-п.

10. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации» от 22 августа 2007 г. № 200-п.

11. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Правил проведения обучения, инструктирования и проверок знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда» от 23 августа 2007 г. № 205-п.

12. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, за счет средств работодателя» от 31 июля 2007 г. № 184-п.

13. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении форм документов, связанных с несчастным случаем на производстве» от 3 марта 2009 г. № 74-п.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.

2. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.

3. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Астана, 2009.

4. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.

5. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

6. Батяев А. А. Новые положения в регулировании несчастных случаев на производстве // Трудовое право. — 2007. — № 2. — С. 23—28.

7. «Безопасность жизнедеятельности» или «Охрана труда»? // Охрана труда и социальное страхование. — 2010. — № 5. — С. 30—37.

8. Берегите женщин / Подг. О. Борисов // Охрана труда и социальное страхование. — 2012. — № 1. — С. 15—19. (Инспектор труда).

9. Ботин Д. Споры, связанные с нарушением требований охраны труда // Трудовое право. — 2012. — № 1. — С. 69—72.

10. Волошин И. Охрана труда в строительной отрасли // Охрана труда и социальное страхование. — 2013. — № 3. — С. 63—68.

11. Гавриченко А. Охрана труда в категориях профессиональных рисков // Охрана труда и социальное страхование. — 2012. — № 9. — С. 47—52; № 10. — С. 54—61; № 11. — С. 54—58.

12. Говорков В. Охрана труда сегодня и завтра // Охрана труда и социальное страхование. — 2011. — № 4. — С. 3—12.

13. Дячок В. Об обязательных медицинских осмотрах // Охрана труда и социальное страхование. — 2012. — № 7. — С. 44—52.

14. Жилин О. И. Достойные условия труда: мечта или реальность? // Охрана труда и социальное страхование. — 2012. — № 8. — С. 8—15.

15. Камалова А. Т. Охрана труда на предприятиях легкой и пищевой промышленности // Страхование дело. — 2012. — № 6. — С. 23—25.

16. Каминский С. Л. Средства индивидуальной защиты в охране труда. — СПб., 2011.

17. Михайлов А. В. Государственный контроль и надзор в области охраны труда: реальность и перспектива // Трудовое право. — 2011. — № 2. — С. 65—71.

18. Михайлов А. В. Ответственность работодателя при несчастных случаях на производстве // Трудовое право. — 2010. — № 4. — С. 91—111; № 9. — С. 69—84.

19. Новиков Н. Н. О доплатах и компенсациях за тяжелые и вредные условия труда // Уровень жизни населения регионов России. — 2013. — № 5. — С. 77—94.

20. Пашин Н. Охрана труда: инновационные приоритеты модернизации // Охрана труда и социальное страхование. — 2011. — № 2. — С. 3—9.

21. Прокопенко Л. В. Современные проблемы проведения периодических медицинских осмотров и оценки здоровья работающего населения по их итогам / Л. В. Прокопенко, Л. А. Соколова // Экология человека. — 2012. — № 1. — С. 27—32.

22. Радионовский В. Как повысить безопасность труда в шахтах // Охрана труда и социальное страхование. — 2010. — № 11. — С. 23—25.

23. Смирнова У. И. Несчастные случаи на производстве // Охрана труда и социальное страхование. — 2010. — № 2. — С. 18—22; № 3. — С. 38—44; № 4. — С. 28—30.

24. Сухорукова С. Определение утраты профессиональной трудоспособности // Охрана труда и социальное страхование. — 2010. — № 12. — С. 62—66.

25. Ткачев В. Правовое регулирование охраны труда в МВД России // Охрана труда и социальное страхование. — 2012. — № 3. — С. 13—16.

26. Трумель В. Доктрина безопасности труда // Охрана труда и социальное страхование. — 2013. — № 3. — С. 25—28. (Инспектор труда).

27. Фомин А. Основа безопасного труда / А. Фомин, Е. Макарова // Охрана труда и социальное страхование. — 2011. — № 3. — С. 51—55.

28. Шишкеедова Н. Трудовая инспекция проверит по новому регламенту // Налоговый вестник. — 2013. — № 4. — С. 28—51.

Тема 9. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Вопросы

1. Нормативные акты и процессуальные правоотношения по рассмотрению трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
4. Организация согласительной комиссии.

Задача № 1

10 января 2016 г. на предприятии между работником Ахметовым К. и работодателем возник спор по оплате труда за ноябрь 2015 г. Работодатель обещал выполнить требования Ахметова К. к марту 2016 г., но свои обещания не выполнил. 15 марта 2016 г. Ахметов К. обратился в согласительную комиссию по трудовым спорам. Там ему заявили, что им пропущен срок заявления в согласительную комиссию. Ахметов К. обратился с иском заявлением в суд.

1. *В какой срок работник может обратиться с заявлением в согласительную комиссию или суд?*
2. *С какого времени идет отсчет для обращения в суд по трудовым спорам?*
3. *Какова организация согласительной комиссии?*
4. *Какой порядок установлен для разрешения трудовых споров в суде?*

Задача № 2

Для ликвидации последствий аварии токарь V-го разряда Ветров И. был переведен сроком на один месяц на разные работы, но он отказался их вы-

полнять, ссылаясь на то, что администрация не вправе требовать от него выполнения неквалифицированных работ.

Ему был объявлен выговор и снова предложено приступить к работе в качестве разнорабочего. Он снова отказался, в связи с чем был уволен. Согласительная комиссия рассматривать заявление о восстановлении на работе отказалась. Токарь обратился в районный суд. В судебном заседании он просил восстановить его на прежней работе, заодно снять дисциплинарное взыскание.

- 1. Куда должен был обратиться токарь V-го разряда?*
- 2. Правильно ли поступили администрация и согласительная комиссия?*
- 3. Как должен поступить районный суд?*
- 4. Правомерно ли администрация объявила выговор?*

ЗАДАЧА № 3

Преподаватель института Рогов В. Н. уволился по собственному желанию 15 мая. Через три с половиной месяца он обратился в согласительную комиссию с просьбой о восстановлении на прежней работе. В своем заявлении он указал, что уволился под давлением администрации, которая угрожала расторгнуть трудовой договор по п. 14 ст. 52 ТК РК. Согласительная комиссия отказала в приеме заявления в связи с истечением срока обращения о восстановлении на прежней работе.

- 1. В какой орган следует обратиться Рогову В. Н.?*
- 2. Правомерен ли отказ согласительной комиссии?*
- 3. В случае обращения в суд, какое решение он должен вынести?*
- 4. В какие сроки Рогов В. Н. должен был подать заявление в согласительную комиссию?*

ЗАДАЧА № 4

Столяр мебельной фабрики Спанов К. с 10 августа уходил в очередной отпуск. Так как в пятницу 8 августа он не успел получить отпускные, то пришел за ними в бухгалтерию 11 августа. Получив деньги, сбежал в магазин и вернулся в цех к своим приятелям отметить это событие. Через три дня был издан приказ об увольнении Спанова К. за появление на работе в нетрезвом виде. Считая увольнение неправильным, он обратился с иском в районный суд.

- 1. Правомерно ли поступило руководство Спанова К.?*
- 2. Имеют ли право уволить работника за появление на рабочем месте в нетрезвом виде во время отпуска?*
- 3. В какие сроки необходимо обратиться в суд по данному факту?*

4. Какое решение должен вынести суд?

ЗАДАЧА № 5

Токарь Ликеров Б. внедрил рацпредложение, в связи с этим выпуск деталей увеличился. Годовой экономический эффект составил 500 000 тенге. Администрация отказала в выплате вознаграждения Ликерову Б., ссылаясь на то, что за рацпредложение ему была выплачена премия в размере 15 000 тенге. Ликеров Б. обратился в согласительную комиссию, но в приеме заявления ему было отказано, так как споры, связанные с авторством и рационализаторством, комиссии неподведомственны.

(Рационализаторское предложение — это техническое решение, являющееся новым и полезным для предприятия, организации, учреждения, которому оно подано, и предусматривающее изменение конструкции изделий, технологии производства и применяемой техники или изменение состава материала.)

1. *Правильно ли поступила администрация, отказав в выплате вознаграждения?*
2. *Правомерно ли согласительная комиссия отказала в приеме заявления?*
3. *Какие органы рассматривают споры, связанные с авторством и рационализаторством?*
4. *В каком порядке и как следует решить спор?*

ЗАДАЧА № 6

Бухгалтер Иванова Н. ввиду болезни главного бухгалтера выполняла ее работу в течение 2-х месяцев. Она обратилась к администрации с просьбой оплатить ей разницу в заработной плате. Ей отказали, ссылаясь на то, что она выполняла работу в рабочее время. Иванова Н. обратилась в согласительную комиссию.

1. *Какие органы разрешают трудовые споры в Республике Казахстан?*
2. *Укажите сроки, установленные для рассмотрения трудовых споров?*
3. *В каком органе и как должен быть разрешен данный спор?*
4. *Как должна была изначально поступить Иванова Н.?*

ЗАДАЧА № 7

Согласительная комиссия 17 августа вынесла решение о выплате Аскерову Д. 6 000 тенге, недоплаченных в результате неправильного определения среднего заработка за время отпуска. Однако в решении не был указан срок, в течение которого администрация должна произвести эту выплату.

- 1. В какой срок должно быть исполнено решение?*
- 2. В каком порядке должна была быть указана выплата?*
- 3. Кто несет ответственность за недоплаченную сумму?*
- 4. Решите дело.*

ЗАДАЧА № 8

Начальник цеха допустил к работе токаря Авсеева К. Через четыре дня его вызвали в отдел кадров, где разъяснили, что токари заводу не нужны, а начальник цеха не пользуется правом приема на работу, поэтому трудовой договор не считается заключенным и его не будут допускать к работе в дальнейшем.

- 1. Куда следует обратиться Авсееву К.?*
- 2. Пользуется ли начальник цеха правом приема на работу?*
- 3. Кем утверждается оформление приема на работу?*
- 4. Как следует решить данный спор?*

ЗАДАЧА № 9

Парадникова В. работала буфетчицей в павильоне «Лакомка». В связи с тем, что павильон был переведен на односменную работу, ей предложили место буфетчицы в домовой кухне того же объединения. К работе она не приступила и была уволена за прогул. Администрация полагала, что здесь имеет место перемещение, ибо профессия и специальность не изменились. Парадникова обратилась в районный суд города. Суд восстановил ее на прежней работе.

- 1. Правильно ли поступил районный суд?*
- 2. Чем отличается перевод от перемещения?*
- 3. Каким нормативно-правовым актом регламентируется перевод работника на другую работу?*
- 4. Что такое изменение условий труда?*

ЗАДАЧА № 10

Колесников Д. был принят на работу с месячным испытательным сроком. Через три недели он заболел, и ему был выдан листок нетрудоспособности на 10 дней. Когда Колесников Д. вышел на работу, ему сообщили, что три дня назад издан приказ о его увольнении как не выдержавшего испытательный срок.

- 1. В какие сроки Колесников Д. должен обратиться в суд?*
- 2. Какое решение должен вынести суд по данному делу?*
- 3. Прав ли работодатель, издавший приказ о его увольнении?*

4. Могут ли испытуемого, временно нетрудоспособного, уволить за этот период?

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).

2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (на 1 января 2016 г.).

3. Гражданско-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 31 октября 2015 г. № 377-V.

4. Закон Республики Казахстан «О медиации» от 28 января 2011 г. № 401-IV (с изм. и доп. по сост. на 31 октября 2015 г.).

5. Закон Республики Казахстан «О ратификации Конвенции о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» от 14 декабря 2000 г.

6. Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров» от 19 декабря 2003 г. № 9 (с изм. и доп. по сост. на 30 декабря 2011 г.).

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.

2. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.

3. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.

4. Иосифиди Д. Г. Трудовое право РК: Учеб. пос. — Алматы, 1994.

5. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Астана, 2009.

6. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.

7. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

8. Викторов И. С. О правовом регулировании и прокурорском надзоре за исполнением законодательства о рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров // Трудовое право. — 2007. — №6. — С. 11—40.

9. Герасимова Е. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и организации забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право. — 2012. — № 1. — С. 51—59.

10. Джафаров З. И. Коллективные трудовые споры как юридическая категория (понятие, стороны, предмет и виды коллективных трудовых споров) // Трудовое право. — 2009. — № 3. — С. 116—120.

11. Иванова М. О чем спорят с женщинами, или Наиболее распространенные категории трудовых споров с участием женщин // Трудовое право. — 2013. — № 3. — С. 57—76.

12. Курбатова М. В. Выбор работниками способа защиты своих трудовых прав / М. В. Курбатова, Н. Ф. Апарина, Е. С. Каган // Социологические исследования. — 2009. — № 7. — С. 48—60.

13. Любимов А. В. Типичные причины трудовых конфликтов и специфика их проявления в современных условиях // Уровень жизни населения регионов России. — 2011. — № 4. — С. 110—116.

14. Матненко М. Особенности локальных конфликтов в организациях // Трудовое право. — 2012. — № 4. — С. 113—116.

15. Никитин Е. Защита трудовых прав женщин // Охрана труда и социальное страхование. — 2011. — № 11. — С. 30—32. (Инспектор труда).

16. Никишенко А. В. Особенности защиты трудовых прав руководителей // Трудовое право. — 2009. — № 5. — С. 81—88.

17. Пресняков М. Самозащита трудовых прав // Трудовое право. — 2013. — № 5. — С. 51—70.

18. Пресняков М. В. Сроки обращения за защитой трудовых прав: проблемы действующего законодательства и правоприменительной практики // Трудовое право. — 2012. — № 4. — С. 55—74.

19. Сафарова Е. Трудовые споры: индивидуальные и коллективные // Трудовое право. — 2010. — № 11. — С. 91—100.

20. Сенников Н. М. О правовых основаниях организации и проведения профсоюзами публичных протестных мероприятий как способа разрешения трудовых конфликтов и возможности их ограничения государством // Трудовое право. — 2008. — № 10. — С. 17—26.

21. Скудутис М. Трудовые споры: к каким выводам приходят суды // Трудовое право. — 2011. — № 8. — С. 73—88.

22. Смирнов С. Должностная инструкция — помощник при рассмотрении судебных споров // Трудовое право. — 2011. — № 9. — С. 89—106.

23. Степанюк Л. Кто спор рассудит // Социальная защита. — 1999. — № 12. — С. 13-19. (Трудовые отношения).

24. Увольнения, сокращения, переводы, новые трудовые договоры, заработная плата: трудовые споры в условиях кризиса // Трудовое право. — 2009. — № 5. — С. 5—8.

25. Чернышова Т. В. Примирительные процедуры в трудовом праве // Трудовое право. — 2011. — № 3. — С. 59—70.

Тема 10. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

ВОПРОСЫ

1. Особенности трудового права в зарубежных странах.
2. Порядок привлечения иностранной рабочей силы в Республике Казахстан. Правовой статус трудящихся-мигрантов по конвенциям и рекомендациям Международной организации труда (МОТ).
3. История создания МОТ, ее компетенция, правовые основы деятельности, роль в регулировании трудовых отношений на современном этапе.
4. Субъекты международного трудового права.
5. Правовой статус МОТ, ее задачи и роль в трудовых отношений.

ЗАДАЧА № 1

Директор предприятия, на котором Иванов И. И. работает более семи лет по трудовому договору, требует от него и ряда других сотрудников заводу управления перезаключения бессрочных трудовых договоров на срочные. Сотрудники категорически против этого.

1. *На основании чего директор может требовать от своих работников перезаключения трудовых договоров?*
2. *Что такое бессрочные трудовые договоры?*
3. *Могут ли сотрудники отказаться?*
4. *В случае отказа сотрудников могут ли их уволить?*

ЗАДАЧА № 2

Группа рабочих и инженеров предприятия по предложению администрации взяла на себя обязательство в зимний период за особую плату сбрасывать снег с крыш зданий предприятия. Договор о выполнении этой работы был оформлен в виде трудового соглашения.

1. *Определите данное соглашение с правовой точки зрения.*
2. *Правильно ли заключен договор в виде трудового соглашения?*
3. *Имеет ли право администрация давать подобные разрешения и брать на себя такие обязательства?*
4. *Решите данную фабулу.*

ЗАДАЧА № 3

Профсоюзный комитет предприятия, подведомственного министерству нефтяной и газовой промышленности Казахстана, направил на имя министра представление о привлечении к ответственности директора предприятия

и главного бухгалтера за систематическое невыполнение ими условий коллективного договора и мероприятий по охране труда.

1. Обязано ли министерство рассмотреть данное представление профсоюзного комитета?

2. Какими полномочиями обладает профсоюз?

3. Какими правами наделен работодатель в области безопасности и охраны труда?

4. Каким законом регламентируется требование безопасности рабочих мест?

ЗАДАЧА № 4

Заведующий лабораторией государственного НИИ вступил в брак с сотрудницей той же лаборатории. Директор института, узнав об этом, предложил ему перейти на работу в другую лабораторию, так как счел противозаконной совместную работу родственников.

1. Обоснованны ли требования директора?

2. В каком законе указан запрет совместной работы родственников?

3. Правильно ли поступил директор?

4. Решите дело по существу.

ЗАДАЧА № 5

Иванов К. подал в администрацию заявление с просьбой об увольнении без указания даты. Заместитель директора по кадрам, в соответствии со своей компетенцией, издал приказ об увольнении с числа, которым было датировано заявление. Считая приказ незаконным, Иванов К. обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС).

1. Правомерен ли приказ об увольнении?

2. Каков порядок подачи заявления о расторжении трудового договора?

3. Возможна ли подача заявления об увольнении без указания даты?

4. Какое решение должна вынести КТС?

ЗАДАЧА № 6

Накануне выезда в экспедицию вышли из строя две спецмашины. Единственный мастер по ремонту машин находился в очередном отпуске. Администрация решила вызвать его из отпуска, однако мастер не подчинился и уехал за пределы города.

1. Законно ли требование администрации?

2. Дайте правовую оценку поведения мастера.

3. Какую ответственность несет мастер за неподчинение?

4. Укажите действия работодателя в случае отказа работника прийти на работу.

ЗАДАЧА № 7

За появление на работе в нетрезвом виде токаряу Борисову А. был объявлен строгий выговор и, кроме того, он был лишен 50 % месячной премии.

1. Вправе ли администрация в порядке привлечения к дисциплинарной ответственности объявить выговор и лишить денежной премии за одно нарушение трудовой дисциплины?

2. Каким нормативно-правовым актом регулируется ответственность за появление на рабочем месте в нетрезвом виде?

3. Что влечет за собой вышеуказанный проступок?

4. Какую ответственность несет Борисов А.?

ЗАДАЧА № 8

На кожгалантерейную фабрику прибыл контейнер с кожевенным сырьем. Заместитель директора фабрики по снабжению разрешила заведующему складом принять груз без комиссии по проверке количества и качества груза. Заведующий складом принял груз, отразив в накладной недостачу груза на 3 000 тенге. Фабрика предъявила иск о взыскании с заведующего складом суммы недостачи.

Решите дело.

ЗАДАЧА № 9

Профсоюз организации предложил работодателю заключить коллективный договор. Через 7 дней был издан приказ директора предприятия о создании комиссии по ведению переговоров. В течение двух недель комиссия работала над проектом коллективного договора. Вследствие того, что стороны не смогли прийти к согласию по ряду условий коллективного договора, касающихся охраны труда и заработной платы, профсоюз объявил о проведении предупредительной трехдневной забастовки, указав, что если администрация не согласится заключить коллективный договор в редакции трудового коллектива, то на предприятии будет проведена бессрочная забастовка. По ряду условий администрация пошла навстречу, после чего на собрании коллектива директор и председатель выборного профсоюзного органа подписали коллективный договор. Директор издал приказ о вступлении коллективного договора в силу. Копия договора в недельный срок была направлена в государственный орган по труду. Через месяц профсоюз подал исковое заявление в суд с требованием о признании коллективного

договора недействительным вследствие несоблюдения процедуры его заключения.

Составьте решение суда.

ЗАДАЧА № 10

На собрании профсоюзной организации принято решение о создании на базе действующего профсоюза двух самостоятельных профсоюзов и о необходимости заключения двух, независимых друг от друга коллективных договоров.

- 1. Правомерно ли решение?*
- 2. Возможно ли создание двух самостоятельных профсоюзов?*
- 3. Каков правовой статус профессиональных союзов?*
- 4. Составьте юридическое заключение.*

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 г. (с изм. и доп. по сост. на 2 февраля 2011 г.).

2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. (на 1 января 2016 г.).

3. Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах» от 27 июня 2014 г. № 211-V (с изм. и доп. по сост. на 23 ноября 2015 г.).

4. Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе» от 1 марта 2011 г. № 413-IV (с изм. и доп. по сост. на 4 декабря 2015 г.).

5. Закон Республики Казахстан «О хозяйственных товариществах» от 2 мая 1995 г. № 2255 (с изм. и доп. по сост. на 3 июля 2014 г.).

6. Закон Республики Казахстан «О производственном кооперативе» от 5 октября 1995 г. № 2486 (с изм. и доп. по сост. на 29 октября 2015 г.).

7. Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 г. № 415-II (с изм. и доп. по сост. на 24 ноября 2015 г.).

8. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих» от 21 января 2000 г. // Собрание актов Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан. — 2000. — № 1.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Толкунова В. Н., Гусов К. Н. Трудовое право. — М., 2005.
2. Хамзин А. Ш., Хамзина Ж. А., Хамзина Л. А. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. — Астана, 2004.

3. Уваров В. Н. Трудовое право Республики Казахстан: Учебн. 2-е изд. — Алматы, 2008.
4. Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебн. — М., 2000.
5. Иосифиди Д. Г. Трудовое право РК: Учеб. пос. — Алматы, 1994.
6. Нургалиева Е. Н. Комментарий к Трудовому кодексу РК. — Астана, 2015.
7. Трудовой кодекс РК: Постатейный практический комментарий. — Алматы, 2007.
8. Бацвин Н. Социальные сети: работодатели на страже репутации // Трудовое право. — 2013. — № 6. — С. 109—118.
9. Борисенко М. Профсоюзное движение в России: каков вектор развития? // Власть. — 2008. — № 8. — С. 35—38.
10. Буданова М. Профсоюзы и гражданское общество: практика и перспективы партнерского взаимодействия в сфере труда / М. Буданова, С. Иванов // Власть. — 2012. — № 1. — С. 41—44.
11. Богатыренко З. С. Новейшие тенденции защиты персональных данных работника в российском трудовом праве // Трудовое право. — 2006. — № 10. — С. 29—51.
12. Бородин И. И. Общие понятия социального партнерства // Трудовое право. — 2003. — № 2. — С. 36—42.
13. Васильев А. В. Трудовые права работников: процессуальный механизм реализации // Трудовое право. — 2007. — № 10. — С. 38—42.
14. Головина С. Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. — М., 2003.
15. Дзгоева Ф. О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. — 2003. — № 2. — С. 67—78.
16. Коршунова Т. Ю. Участие работников в управлении организацией // Трудовое право. — 2006. — № 10. — С. 63—71.
17. Кульбовская Н. К. Трудовые права работников на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний / Н. К. Кульбовская, И. И. Воробьева // Трудовое право. — 2007. — № 4. — С. 25—31.
18. Лебедкина Л. А. Иностранцы на работе: специфика трудовых отношений и налогообложения // Бухгалтерский учет. — 2011. — № 4. — С. 61—64.
19. Никитин Е. Обеспечение интересов работников // Охрана труда и социальное страхование. — 2012. — № 5. — С. 29—32.
20. Овсянникова Е. Насколько эффективна защита персональных данных работников? // Трудовое право. — 2013. — № 2. — С. 91—102.

21. Орлова Е. Оформление трудовых отношений с дистанционными работниками // Налоговый вестник. — 2013. — № 6. — С. 32—44.

22. Сошникова Т. А. Правовые проблемы повышения роли профессиональных союзов в управлении государственными и общественными делами, защите трудовых прав работников // Государство и право. — 2005. — № 4. — С. 37—41.

23. Трошина С. Злоупотребление работодателем правами // Трудовое право. — 2011. — № 10. — С. 83—100.

24. Челидзе С. З. Работодатель как субъект трудовых отношений в агропромышленном комплексе: понятие и виды // Трудовое право. — 2007. — № 6. — С. 3—9.

25. Чиканова Л. Соблюдение трудовых прав работника в условиях экономического кризиса / Л. Чиканова, А. Нуртдинова // Хозяйство и право. — 2010. — № 5. — С. 56—71.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Содержание трудового договора.
2. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
3. Особенности метода правового регулирования труда.
4. Понятие и значение трудового договора.
5. Понятие производственного несчастного случая.
6. Субъекты трудового права: понятие и классификация.
7. Порядок заключения трудового договора.
8. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.
9. Работник как субъект трудового права.
10. Изменение трудового договора.
11. Гарантии прав работников на охрану труда.
12. Работодатель как субъект трудового права.
13. Понятие и виды переводов на другую работу.
14. Понятие и принципы охраны труда.
15. Профессиональный союз как субъект трудового права.
16. Основания прекращения трудового договора.
17. Понятие и порядок проведения забастовки.
18. Отраслевые принципы трудового права.
19. Общая характеристика оснований расторжения трудового договора.
20. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.
21. Социальное партнерство в Республике Казахстан.
22. Расторжение трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника.
23. Особенности рассмотрения трудовых споров в суде.
24. Правовые аспекты реформирования трудового законодательства на современном этапе.
25. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
26. Порядок рассмотрения трудовых споров согласительной комиссией.
27. Правовое регулирование трудоустройства.
28. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде.
29. Понятие и классификация трудовых споров.
30. Правовой статус лиц, признанных безработными.
31. Понятие и виды рабочего времени.

32. Материальная ответственность работодателя.
33. Система и правовой статус уполномоченных органов по вопросам занятости.
34. Режимы рабочего времени.
35. Материальная ответственность работника.
36. Понятие, виды и содержание правоотношений, составляющих предмет трудового права.
37. Учет рабочего времени.
38. Материальная ответственность в трудовом праве.
39. Трудовые правоотношения, их элементы.
40. Сверхурочные работы.
41. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий.
42. Правоотношения, тесно связанные с трудовыми отношениями.
43. Понятие и виды времени отдыха.
44. Средняя заработная плата, порядок ее исчисления.
45. Понятие и классификация источников трудового права.
46. Отпуска работников и порядок их предоставления.
47. Понятие и функции заработной платы.
48. Международная организация труда (МОТ).
49. Конвенции МОТ как источники трудового права Республики Казахстан.
50. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск.
51. Понятие и виды компенсационных выплат.
52. Социально-партнерские соглашения и их классификация.
53. Методы правового регулирования заработной платы.
54. Понятие и виды гарантийных выплат.
55. Понятие и значение коллективного договора.
56. Системы заработной платы.
57. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины.
58. Стороны, содержание и порядок заключения коллективного договора.
59. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда.
60. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|-----------|
| ВВЕДЕНИЕ | 3 |
| Тема 1. ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ОТРАСЛЬ ПРАВА | 4 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>8</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>8</i> |
| Тема 2. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ | 9 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>13</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>13</i> |
| Тема 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР | 15 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>18</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>19</i> |
| Тема 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА | 21 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>24</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>25</i> |
| Тема 5. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ... | 25 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>29</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>30</i> |
| Тема 6. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА | 31 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>35</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>36</i> |
| Тема 7. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА..... | 37 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>40</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>41</i> |
| Тема 8. ОХРАНА ТРУДА. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА | 42 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>47</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>48</i> |

| | |
|--|-----------|
| Тема 9. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ | 50 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>54</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>54</i> |
| Тема 10. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА | |
| ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ | 56 |
| <i>Нормативные правовые акты</i> | <i>59</i> |
| <i>Рекомендуемая литература</i> | <i>59</i> |
| ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ | 62 |

Аман Жаксылыкович Жаксылыков

**ТРУДОВОЕ ПРАВО
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

Практикум

Редактор

Е. Ю. Лухтина

Технический редактор

Р. М. Стафеев

Корректор

В. Т. Бирюкова

Сдано в набор 24.11.2017 г. Подписано в печать 08.12.2017 г.
Усл. печ. л. 3,84. Печать офсетная. Бумага офсетная. Формат 60×84¹/₁₆.
Заказ № 1906. Тираж 100 экз. Цена договорная.

Тематический план издания ведомственной литературы
Карагандинской академии МВД РК им. Б. Бейсенова
на 2017 г., позиция № 22

Отдел научно-исследовательской и редакционно-издательской работы
Карагандинской академии МВД РК им. Б. Бейсенова

Отпечатано в типографии Карагандинской академии
МВД Республики Казахстан им. Б. Бейсенова.

г. Караганда, ул. Ермекова, 124