

ОБ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ УЧЕТА НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА (ПОДГОТОВКА НАУЧНЫХ КАДРОВ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДИССЕРТАЦИОННЫХ, КООРДИНАЦИОННЫХ И УЧЕНЫХ СОВЕТОВ, НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ)

Поддержка научной, научно-технической и инновационной деятельности, ее стимулирование стали в последние годы одним из важнейших направлений государственной политики промышленно развитых стран, в том числе и Российской Федерации, результаты реализации которого позволяют подвести черту под многолетними дискуссиями о целесообразности и эффективности государственной поддержки науки, техники и технологий в условиях рыночной экономики.

Свое отражение такая политика нашла и в требованиях ст. 11 Закона РФ «О полиции»¹, обязывающих ее использовать достижения науки и техники, информационные системы, сети связи, а также современную информационно-телекоммуникационную инфраструктуру.

Достичь весомых результатов в науке и технике невозможно без научных кадров высшей квалификации, их подготовки и активной научной работы. Увеличение количества регулярно поступающих запросов из различных государственных органов свидетельствует о необходимости оперативного учета процесса подготовки научных кадров, научного потенциала, научно-публицистической активности, научных школ и т. д. Так, например, в связи с новым Положением о порядке присуждения ученых степеней² Высшая аттестационная комиссия Российской Федерации (ВАК) ежегодно требует отчет о публикациях членов диссертационных советов. Соответствующая информация, отражающая научно-педагогический потенциал учреждения, необходима при прохождении процедуры лицензирования, подаче заявок на гранты.

К сожалению, в настоящее время соответствующий учет ведется зачастую вручную, компьютерная техника используется исключительно как печатная машинка и место хранения в электронном виде бумажных журналов. Для оценки и управления научным потенциалом, оформления необходимых документов (распорядительных, отчетных и т. п.) такая технология неэффективна. Кроме того, имеет место кадровая ротация ученых, пересчитывание необходимых данных вручную приводит к ошибкам и большим трудовым затратам.

Все это свидетельствует о необходимости создания автоматизированной системы учета научного потенциала. На наш взгляд, ядром такой системы должен стать автоматизированный комплекс деятельности адъюнктуры и докторантуры как кузницы научных кадров. С этим комплексом органично стыкуются блоки работы диссертационных, координационных и ученого советов, блок научных школ и база ученых учреждения, а также, в перспективе, блок научных фондов (библиотека).

Предварительный анализ деятельности адъюнктур (аспирантур) и докторантур показывает, что некоторые решения в этой области имеются, начиная от простейших «кустарных» учетов в программе Microsoft Excel и Microsoft Word, заканчивая специализированными подсистемами. Так, комплекс программного обеспечения для автоматизации административной работы аспирантур и деканатов вузов «ДекАрт-автоматизация работы деканатов и аспирантур 3.0» позволяет:

- решить задачу оперативного учета в аспирантурах и деканатах вузов;
- вести персонализированный учет обучающихся, преподавателей, учебно-вспомогательного персонала (УВП), аспирантов, докторантов, иностранцев и др. в соответствии со сложившейся организационно-учебной структурой вуза (факультета);
- формировать учебную нагрузку и контролировать ее выполнение. Автоматически отображать учебную нагрузку в личном деле преподавателя, УВП, аспиранта, докторанта и др., вести учет научного руководства преподавателями;

- формировать экзаменационные и зачетные ведомости, вносить данные о результатах экзаменов и зачетов, отражать их в личном деле, подготавливать данные для печатания ведомостей, отчетов и приложений к диплому, контролировать успеваемость;
- вести журнал приказов по всем категориям лиц, внесенных в базу данных с автоматическим внесением их в личное дело;
- автоматизировать процесс зачисления, восстановления, отчисления, а также назначения стипендий и грантов;
- контролировать поступление и расходование денежных средств на обучение, проводить финансовый мониторинг подразделений в соответствии с организационно-учебной структурой вуза (факультета);
- подготавливать отчеты для передачи в вышестоящие организации.

Программный комплекс ориентирован на:

- работников аспирантур и деканатов — для комплексной автоматизации повседневной работы, фиксирования и контроля фактов оплаты, автоматического создания и хранения большинства отчетов, формирования учебной нагрузки и многого другого;
- на учебный отдел — для мгновенного просмотра и создания отчетов по контингенту учащихся и преподавателей, распределения нагрузки и итогам сессий;
- на руководство вуза — для получения оперативной информации по студенческому и профессорско-преподавательскому составу, анализа поступления и расходования денежных средств на обучение.

Вместе с тем, данный программный комплекс не отражает научную составляющую деятельности адъюнктуры и в качестве базового для дальнейшего создания системы учета научного потенциала, на наш взгляд, не вполне целесообразен.

Подсистема «Учет движения контингента аспирантов, докторантов, соискателей», разработанная фирмой IBS для Московского физико-технического института, на наш взгляд, гораздо функциональнее. Она позволяет заполнять и вести необходимые справочники, личные дела аспирантов, докторантов, соискателей, учитывать заявления в аспирантуру/докторантуру, вступительные экзамены аспирантов, протокол комиссии по зачислению, готовить приказы о зачислении/восстановлении, проведении кандидатских экзаменов аспирантов, назначении научного руководителя, переводе аспиранта на следующий год обучения, предоставлении отпуска, возобновлении обучения, продлении срока обучения, изменении ФИО, об отчислении. Кроме того, программа учитывает защиту диссертации, готовит справки для аспирантов. Автоматически актуализируются список аспирантов и докторантов, численность их научных руководителей. Программа написана в среде 1С, что позволяет ей совмещаться с бухгалтерскими программами. Именно она может быть взята за основу для дальнейшей работы.

Кроме решения указанных выше задач, автоматизированная система учета научного потенциала (АСУНП) должна соответствовать следующим требованиям:

- учитывать специальные звания адъюнктов и докторантов;
- защищать персональные данные и секретную информацию;
- реализовывать разработанные ФГКУ «ВНИИ МВД России» критерии работы адъюнктов и докторантов;
- готовить протоколы и вести учет зарегистрированных тем в координационных советах;
- готовить протоколы и вести учет зарегистрированных тем в ученом совете;
- вести список лиц, допущенных к научному руководству;
- учитывать публикации членов диссертационного совета и готовить соответствующие отчеты;
- иметь общий интерфейс с программами бухгалтерского учета для начисления за научное руководство, педагогическую деятельность и оппонирование;
- вести учет дел соискателей в диссертационных советах (если это бывший адъюнкт-выпускник, то не заводить дело заново, а переносить из соответствующего блока);
- отслеживать прохождение защищенной диссертации в ВАК (поступление, экспертный совет, президиум, приказ, диплом);
- иметь возможность автоматически рассылать электронные письма с рефератами и докладами, приглашения на заседания ученого и диссертационных советов их членам, СМС с приглашениями;
- готовить необходимые отчеты по любому запросу;
- иметь возможность в дальнейшем автоматизировать сбор информации из научных и образовательных учреждений МВД России ответственным за научное обеспечение Министерства подразделениям;
- регулировать критерии и вычленять научные школы среди научного сообщества;

СЕРЫЙ Ф. Г. ОБ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ УЧЕТА НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА ...

- стыковаться с программами кадрового учета, планирования и контроля научных исследований. Реализация АСУНП возможна, на наш взгляд, путем осуществления соответствующей научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы, проводимой ФКУ «СТиС» МВД России, имеющего опыт подобного рода деятельности.

¹ Федеральный закон «О полиции» от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ // Российская газета. 2011. 8 февр.

реестра ученых степеней и положения о порядке присуждения ученых званий», с изменениями и дополнениями // Приказ Минобрнауки России от 12 декабря 2011 г. № 2817 «Об утверждении положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук».

Түйін

Мақалада ғылыми әлеует есебінің (ғылыми кадрларды дайындау, диссертациялық, координаторлық және ғылыми кеңестердің қызметі, ғылыми жариялымдар) автоматтандырылған жүйесі қарастырылады.

Resume

CAS of account of scientific potential (training of scientific personnels, activity of dissertation, co-ordinating and scientific advices, scientific publications) is examined in this article.