

Академия управления МВД России

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
В СИСТЕМЕ МВД РОССИИ**

Учебное пособие

Москва • 2021

УДК 349.3
ББК 67.401.213
Т 69

*Одобрено редакционно-издательским советом
Академии управления МВД России*

Рецензенты: *Артемов Н.В.*, профессор кафедры административного права ФГКОУ ВО «Московский университет МВД России им. В.Я. Кикотя», доктор экономических наук, доцент; *Филиппов О.Ю.*, начальник кафедры экономической теории и финансового права Омской академии МВД России, кандидат юридических наук, доцент.

Авторский коллектив: Е. А. Тришкина, Ю. Г. Наумов, Ю. С. Костыря.

Т 69

Организация и управление социальной защиты в системе МВД России: учебное пособие / [Тришкина Е. А. и др.]. – М.: Академия управления МВД России, 2021. – 120 с.

ISBN 978–5–907187–49–8

В учебном пособии раскрывается содержание научных положений в сфере организации и управления социальной защиты в системе МВД России, а также современные теоретические и практические аспекты управления системой социальной защиты сотрудников органов внутренних дел и членов их семей. Новизна состоит в изучении практической деятельности и эффективности подразделений, входящих в систему управления социальной защиты сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.

Учебное пособие предназначено для профессорско-преподавательского состава, адъюнктов, магистрантов и слушателей образовательных организаций системы МВД России, а также практических сотрудников органов внутренних дел.

УДК 349.3
ББК 67.401.213

© Академия управления МВД России, 2021

ISBN 978–5–907187–49–8

Оглавление

Введение	4
Глава 1. Государственная система социальных гарантий сотрудника органов внутренних дел и механизм реализации.	6
§ 1.1. Денежное содержание и другие дополнительные выплаты сотрудников органов внутренних дел	6
§ 1.2. Социальные гарантии сотрудникам органов внутренних дел в связи с прохождением службы в органах внутренних дел и увольнением со службы в органах внутренних дел	29
Глава 2. Медицинское обеспечение и страховые гарантии сотрудника органов внутренних дел России	42
§ 2.1. Нормативное регулирование и порядок медицинского обеспечения сотрудников МВД России и членов их семей.	42
§ 2.2. Страховые гарантии сотрудников органов внутренних дел и членов их семей	46
Глава 3. Пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и членов их семей	58
§ 3.1. Общие аспекты системы пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей	58
§ 3.2. Виды пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей	64
§ 3.3. Порядок назначения, исчисления и выплаты пенсий	87
Заключение	91
Список литературы	92
Приложение	97

ВВЕДЕНИЕ

Развитие страны и общества сопровождается трансформацией экономических и социальных отношений. Социальное развитие общества подразумевает реальные изменения, которые позволяют наиболее полно учитывать интересы людей и удовлетворять их индивидуальные и коллективные потребности.

Особое место в системе отношений, которые складываются между государством и гражданином, занимают те из них, в которых одной из сторон этого взаимодействия выступает представитель власти. Здесь речь идет о представителях правоохранительных структур, и в частности о сотрудниках органов внутренних дел.

Правовое положение сотрудников связано с рядом ограничений, которые определяются как характером выполняемых служебных обязанностей, так и содержанием специфических задач, которые они выполняют. В связи с этим государством выстроена достаточно эффективная система социальных льгот, гарантий и компенсаций, призванных не только компенсировать им сложные условия служебной деятельности, но и довести связанные с трудом ограничения до приемлемого уровня общего баланса прав и обязанностей, которые присущи другим категориям граждан страны. Государство в этом случае должно эффективно использовать механизм распределительных отношений, который позволит регулировать соотношение прав, льгот и компенсаций, которыми наделены различные категории граждан с целью поддержания их равноправия.

Социальная защита сотрудников органов внутренних дел и членов их семей характеризуется высокой степенью реализации важнейших социальных прав и гарантий, уровнем удовлетворения их материальных, духовных потребностей и интересов, соответствием социального положения сотрудников органов внутренних дел и того места, которое они занимают в обществе, учитывая ограничения их прав и свобод, с которыми связана служба в органах внутренних дел.

Сущность социальной защиты сотрудников органов внутренних дел состоит в том, чтобы с помощью нормативно-правовых, экономических, финансовых, социально-психологических и организационно-технических средств осуществлять их защиту и поддержку членов семей. Она призвана обеспечивать комфортные условия службы и мотивировать процесс успешной профессиональной деятельности и социального функционирования сотрудников и членов их семей.

Для совершенствования системы социальной защиты сотрудников органов внутренних дел необходимо постоянное повышение эффективности управления в этой сфере.

Основная направленность государственной социальной политики в отношении сотрудников органов внутренних дел должна заключаться в стремлении адекватно компенсировать отчуждаемые у них права на предпринимательство и некоторые другие виды прав.

В силу известных причин возрастает роль органов правопорядка, а именно сотрудников органов внутренних дел в обеспечении стабильности внутригосударственной жизни.

В нормативно-правовых актах получают свое отражение коренные вопросы организации и деятельности органов правопорядка. Но они должны постоянно дорабатываться и совершенствоваться, отвечая современным реалиям. В этой связи необходимо комплексное изучение современной организации и управления социальной защиты в системе МВД России.

Глава 1. Государственная система социальных гарантий сотрудника органов внутренних дел и механизм реализации

§ 1.1. Денежное содержание и другие дополнительные выплаты сотрудников органов внутренних дел

Среди многих факторов, определяющих эффективность деятельности органов внутренних дел в сфере обеспечения безопасности личности, общественной безопасности, охраны общественного порядка, прав, свобод и законных интересов граждан, а также в реализации других важнейших функций, которые возложены на органы внутренних дел, фактор социальной защиты сотрудников органов внутренних дел занимает одно из центральных мест.

Социальная защита сотрудников органов внутренних дел – это гарантированный и реально предоставляемый государством объем льгот, гарантий и компенсаций, реализуемый через принятые социально-правовые нормы, средства и методы, которые призваны обеспечивать стабильные и эффективные условия функционирования системы органов внутренних дел, а также права и законные интересы ее сотрудников и членов семей.

Весь спектр государственных гарантий, связанный с социальной защитой сотрудников полиции, закреплен в гл. 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции» (далее – Закон о полиции), Федеральным законом от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», гл. 9 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», других нормативных документах.

Сущность государственной системы социальной защиты сотрудников органов внутренних дел состоит в том, чтобы с помощью различных нормативно-правовых, экономических, финансовых, социально-психологических и организационно-технических средств осуществлять их защиту и поддержку членов семей.

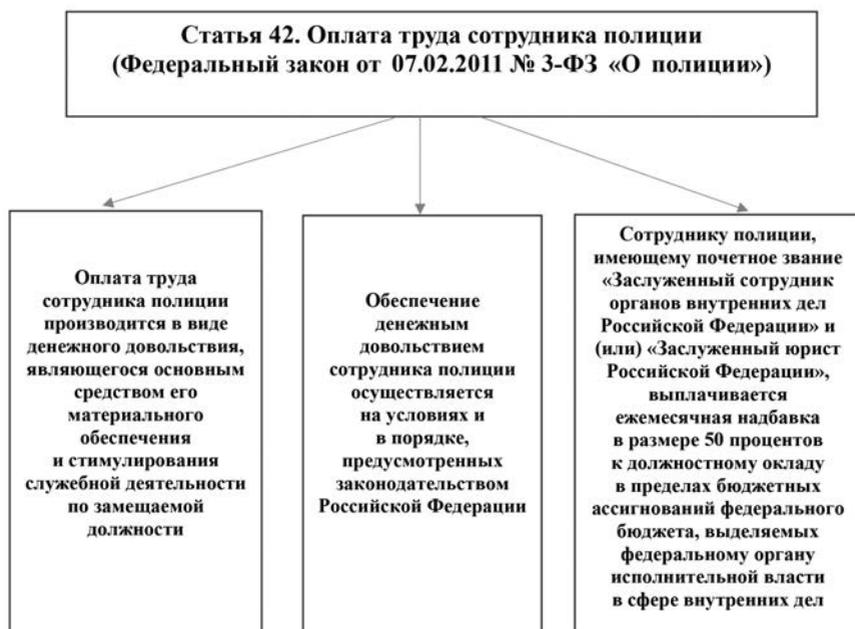
Социальная защита в системе органов внутренних дел призвана обеспечивать комфортные условия службы и мотивировать процесс

успешной профессиональной деятельности и социального функционирования сотрудников и членов их семей.

Обеспечение денежным довольствием сотрудников осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Рассмотрим основные социальные гарантии сотрудникам органов внутренних дел.

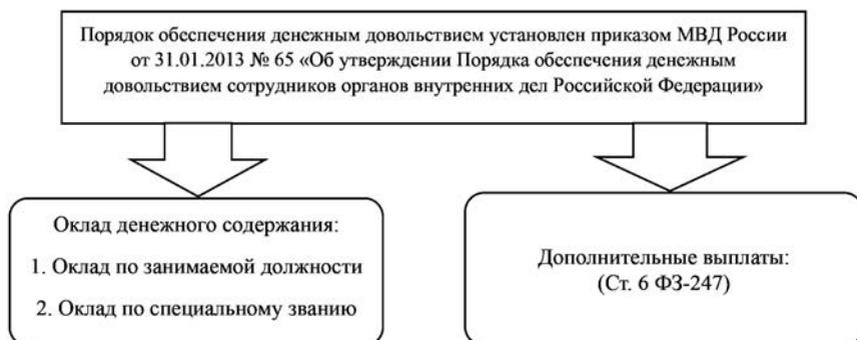
Согласно ст. 2 Федерального Закона о социальных гарантиях денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей.



Одним из основных нормативных документов, регулирующих вопросы обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел, является Федеральный Закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Закон регулирует отношения, которые связаны с денежным довольствием и пенсионным обеспечением сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации (далее – сотрудники), обеспечением жилыми

помещениями, медицинским обеспечением сотрудников, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, членов их семей и лиц, находящихся (находившихся) на их иждивении, а также с предоставлением им иных социальных гарантий, в том числе меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей.

Порядок обеспечения денежным довольствием установлен приказом МВД России от 31.01.2013 № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».



Федеральным Законом о социальных гарантиях определено, что денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей.

Денежное довольствие сотрудника органов внутренних дел включает оклад в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и оклад в соответствии с присвоенным специальным званием (далее – оклад по специальному званию), которые составляют оклад денежного содержания и иных ежемесячных и дополнительных выплат.

Правительством Российской Федерации утверждаются величины окладов по типовым должностям сотрудников органов внутренних дел и окладов по специальным званиям, которые устанавливаются по представлению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, в котором проходят службу сотрудники, то есть Министром внутренних дел России.

Размеры окладов по другим (нетиповым) должностям сотрудников устанавливаются руководителем федерального органа испол-

нительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службы сотрудники, применительно к размерам окладов по типовым должностям.

Размеры окладов денежного содержания должны увеличиваться (индексироваться) в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) окладов денежного содержания принимается Правительством Российской Федерации.

Кроме окладов денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел гарантированы следующие дополнительные выплаты:



Далее рассмотрим правила установления и размеры ежемесячной надбавки за стаж службы.

В соответствии с пунктом 14 Порядка обеспечения денежным довольствием ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в процентах в следующих размерах при стаже службы (выслуге): от 2 до 5 лет –

10 %; от 5 до 10 лет – 15 %; от 10 до 15 лет – 20 %; от 15 до 20 лет – 25 %; от 20 до 25 лет – 30 %; 25 лет и более – 40 %.

Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в следующих размерах при стаже службы (выслуге):
(ч. 7 ст. 2 Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ)

от 2 до 5 лет – 10 процентов
от 5 до 10 лет – 15 процентов
от 10 до 15 лет – 20 процентов
от 15 до 20 лет – 25 процентов
от 20 до 25 лет – 30 процентов
25 лет и более – 40 процентов

Необходимо иметь в виду то обстоятельство, что данная надбавка имеет большое значение также при расчете пенсии сотруднику органов внутренних дел. Чем больше сотрудник прослужил, тем больше процентная надбавка учитывается при расчете пенсии. Максимальный размер, который учитывается при расчете, – 40 % при стаже службы больше 25 лет.

Все периоды службы, которые должны учитываться и которые входят в стаж службы (выслугу лет), перечислены в ст. 38 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В соответствии с частью 4 ст. указанной выше для назначения ежемесячной надбавки за стаж службы (выслугу лет) учитываются все периоды, которые определены постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Порядок подсчета выслуги лет с целью установления ежемесячной процентной надбавки рассчитывается на основании пункта 5 Порядка организации в органах внутренних дел Российской Федерации работы по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), который регламентирован приказом МВД России от 15 октября 2013 г. № 841.

Кадровыми подразделениями органа, организации, подразделения МВД России в течение тридцати дней с момента возникновения основания для исчисления или перерасчета стажа службы (выслуги лет) тщательно проверяются и подготавливаются документы для исчисления или пересчета стажа службы (выслуги лет) с целью выплаты ежемесячной надбавки. Затем издается соответствующий приказ руководителя организации.

Исходя из анализа действующих норм, можно сделать вывод, что наличие выслуги лет в два года и более является необходимым и достаточным условием для производства выплаты соответствующей надбавки. Основанием для расчета конкретной выслуги лет является сам факт возникновения соответствующих правоотношений, связанных с прохождением службы в органах внутренних дел.

Законность действия пункта 5 постановления неоднократно являлась предметом рассмотрения в Верховном Суде Российской Федерации (решение от 5 апреля 2001 г. № ВКПИ01-12, определение от 21 февраля 2008 г. № КАС08-17). В итоге рассмотренный пункт был оставлен без изменений.

Часто возникают вопросы, связанные с включением в выслугу лет периодов нахождения сотрудника органов внутренних дел в отпуске по уходу за ребенком в льготном исчислении. В соответствии с частью 2 ст. 38 Закона о службе перечислены все периоды, которые должны включаться в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел Российской Федерации, в том числе и нахождение сотрудника органов внутренних дел в отпуске по уходу за ребенком в льготном исчислении.

При этом в льготном исчислении в соответствии с пунктом 1 части 3 ст. 38 Закона о службе в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел засчитываются периоды службы сотрудников органов внутренних дел в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в соответствии с перечнями указанных районов и местностей, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

Все периоды, которые учитываются и входят в стаж службы (выслугу лет), указаны в ст. 38 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В соответствии с частью 4 указанной статьи для назначения ежемесячной надбавки за стаж службы (выслугу лет) учитываются периоды, которые определены постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158

«О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» (в ред. от 01.12.2016).

Исходя из рассмотренных норм, расчет периода отпуска по уходу за ребенком подлежит включению в стаж службы в МВД в календарном исчислении – один год отпуска за год службы. Так как все нормы носят отсылочный характер, то с целью определения периодов службы, которые включаются в стаж службы в льготном исчислении, стоит обратиться к постановлению Правительства РФ от 22.09.1993 № 941, в котором периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком не включены в число оснований для определения стажа службы в льготном исчислении.

Рассмотрим подробнее, какие периоды включаются в стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел:

1. Служба в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также в органах внутренних дел, милиции, полиции, исправительно-трудовых учреждениях, военизированной пожарной охране, других учреждениях и формированиях органов внутренних дел (охраны общественного порядка) Российской Федерации и СССР в качестве сотрудников (в ред. постановления Правительства РФ от 10.09.2016 № 904).

2. Служба в органах внутренних дел (полиции), учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных аварийно-спасательных формированиях) государств – участников СНГ и государств, не являющихся участниками СНГ, с которыми Российской Федерацией заключены соответствующие договоры (соглашения).

3. Испытательный срок в качестве стажера по соответствующей должности в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

4. Приостановления службы сотрудников, осуществляющих полномочия членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранных депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, депутатами законодательных (представительных) органов субъектов Российской Федерации, главами исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, депутатами пред-

ставительных органов местного самоуправления, главами муниципальных образований и осуществляющих указанные полномочия на постоянной основе.

5. Перерыв в службе в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий при незаконном увольнении сотрудников из указанных органов и учреждений и последующем восстановлении на службе в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях (в календарном исчислении – со дня увольнения до дня восстановления на службе).

6. Военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, Пограничной службе Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в Железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, а также в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации) (в ред. постановлений Правительства РФ от 23.07.2016 № 715, от 10.09.2016 № 904).

7. Военная служба в Вооруженных Силах СССР, войсках и органах Комитета государственной безопасности СССР, Центральной службе разведки СССР, Управлении охраны при Аппарате Президента СССР, Комитете по охране государственной границы СССР, органах федеральной безопасности РСФСР, Службе внешней разведки РСФСР, Межреспубликанской службе безопасности, Службе безопасности Президента Российской Федерации, федеральных органах государственной безопасности, органах контрразведки Российской Федерации, органах и войсках Федеральной

пограничной службы Российской Федерации, Главном управлении охраны Российской Федерации, во внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств – участников СНГ.

8. Военная служба граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств – участников СНГ (при их переводе в установленном порядке в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы).

9. Военная служба граждан Российской Федерации до 1 января 1995 г. в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств – бывших республик СССР, не являющихся участниками СНГ.

10. Военная служба граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах иностранных государств, с которыми заключены соответствующие международные договоры или соглашения о военном сотрудничестве.

11. Нахождение в плену или в качестве заложников – до полного выяснения обстоятельств захвата в плен или в качестве заложников и освобождения.

12. Безвестное отсутствие – до признания безвестно отсутствующим или объявления умершим в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Содержание под стражей, отбывания наказания в местах лишения свободы – в случае вынесения оправдательного приговора, прекращения уголовного дела, незаконного привлечения к уголовной ответственности.

14. Служба в федеральных органах налоговой полиции в качестве сотрудников федеральных органов налоговой полиции, работы в Главном управлении налоговых расследований при Государственной налоговой службе Российской Федерации, подразделениях налоговых расследований при государственных налоговых инспекциях в качестве сотрудников, не имеющих воинских или специальных званий, если им выплачивался оклад по воинскому званию в соответствии с постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 18 декабря 1992 г. № 4130-1.

15. Служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в качестве сотрудников.

16. Служба в таможенных органах СССР, таможенных органах Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные (персональные) звания.

17. Служба в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации) в качестве сотрудников, имеющих специальные звания.

18. Работа в системе Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (пожарной охране Министерства внутренних дел Российской Федерации, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), непосредственно предшествующей назначению на должности рядового и начальствующего состава либо военнослужащих органов управления и подразделений Государственной противопожарной службы, а также пожарно-технических, научных и образовательных организаций Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации) (в ред. постановления Правительства РФ от 06.03.2015 № 201).

19. Работа в суде в должности судьи и в прокуратуре на должностях, по которым предусмотрено присвоение классовых чинов.

20. Работа до зачисления на службу в органы внутренних дел СССР, органы внутренних дел Российской Федерации, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы в качестве рабочих и служащих в исправительно-трудовых, исправительных и лечебно-исправительных учреждениях, следственных изоляторах, транзитно-пересыльных пунктах, лечебно-трудовых профилакториях и лечебных учреждениях мест лишения свободы.

21. Служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в качестве лиц рядового и начальствующего состава, в том числе в должностях стажеров (в ред. постановления Правительства РФ от 01.12.2016 № 1279).

22. Служба (работа) сотрудников, зачисленных на службу в органы внутренних дел СССР, органы внутренних дел Российской Федерации до 1 января 1993 г., исключенные в соответствии с законодательством, действовавшим до указанной даты.

23. Замещение должностей в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение специальных званий; (п. «ч» введен постановлением Правительства РФ от 14.06.2012 № 588).

24. Замещение государственных должностей Российской Федерации (п. «ш» введен постановлением Правительства РФ от 14.06.2012 № 588).

Сотрудникам, замещающим на день принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя должности в органах внутренних дел, органах и подразделениях налоговой милиции Украины на территориях Республики Крым и г. Севастополя, по которым предусмотрено присвоение специальных (воинских) званий, в стаж службы (выслугу лет) должна включаться выслуга лет (стаж службы), исчисленная на день принятия на службу в органы внутренних дел Российской Федерации в порядке, действовавшем на территориях Республики Крым и г. Севастополя до 18 марта 2014 г. (п. 2 (1) введен постановлением Правительства РФ от 30.06.2016 № 614).

Периоды прохождения службы или работы, которые предусмотрены пунктом 2 настоящих Правил, должны включаться в стаж службы (выслугу лет) в календарном исчислении, за исключением тех периодов службы (работы), которые подлежат включению в стаж службы (выслугу лет) на льготных условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Далее рассмотрим порядок присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания. Он регламентируются приказом МВД РФ от 14 сентября 2020 г. № 640 «Об утверждении Порядка присвоения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания».

В соответствии с учетом уровня профессионального образования, профессиональных знаний, стажа службы в органах внутренних дел или стажа (опыта) работы по специальности, а также практических навыков присваиваются следующие квалификационные звания:

1. Квалификационное звание специалиста третьего класса присваивается сотрудникам органов внутренних дел (за исключением курсантов и слушателей образовательных организаций системы МВД России, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования по очной форме обучения), имеющим

стаж службы в органах внутренних дел не менее трех лет или стаж (опыт) работы по специальности не менее шести лет, успешно прошедшим испытания по всем видам профессиональной служебной и физической подготовки в соответствии с критериями для данного квалификационного звания, а также сотрудникам, имеющим ученую степень кандидата наук либо ученое звание доцента.

2. Квалификационное звание специалиста второго класса присваивается сотрудникам по истечении трех лет с момента присвоения квалификационного звания «специалист третьего класса», успешно прошедшим испытания; сотрудникам, имеющим ученую степень доктора наук либо ученое звание профессора; сотрудникам – призерам (занявшим третье место) заключительных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства среди сотрудников на звание «Лучший по профессии».

3. Квалификационное звание «специалист первого класса» присваивается сотрудникам по истечении трех лет с момента присвоения квалификационного звания «специалист второго класса», успешно прошедшим испытания; сотрудникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный сотрудник МВД», а также сотрудникам – призерам (занявшим второе место) заключительных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства.

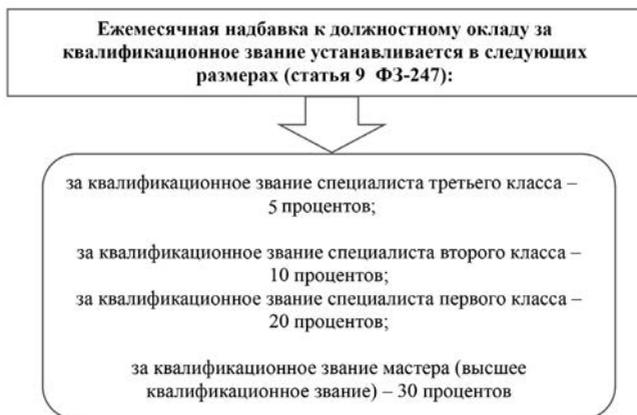
4. Квалификационное звание «мастер» (высшее квалификационное звание) присваивается сотрудникам по истечении трех лет с момента присвоения квалификационного звания «специалист первого класса», успешно прошедшим испытания; сотрудникам, замещающим должности высшего начальствующего состава; сотрудникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, если функциональное предназначение замещаемой должности соответствует видам деятельности, учитываемым при присвоении почетного звания Российской Федерации; сотрудникам – победителям заключительных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства.

Сотрудникам, получившим квалификационные звания, выдаются удостоверение и нагрудный знак классного специалиста.

Тем сотрудникам, кто принимал участие, но не выдержал испытания на присвоение более высокого звания и при этом выполнил необходимые требования по ранее присвоенному званию, последнее квалификационное звание сохраняется.

С целью присвоения квалификационного звания организуются испытания по присвоению, подтверждению квалификационных званий, они проводятся один раз в год в период проведения итоговых занятий комиссиями по определению уровня профессиональной

подготовленности сотрудников с учетом предписаний, содержащихся в Наставлении по организации физической подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденном приказом МВД России от 1 июля 2017 г. № 450, Наставлении по организации огневой подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденном приказом МВД России от 23 ноября 2017 г. № 880, и Порядке организации подготовки кадров.



Участие в испытаниях по присвоению квалификационных званий является добровольным и оформляется соответствующим рапортом сотрудника на имя председателя комиссии по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников, согласованным с непосредственным руководителем (начальником).

К испытаниям на присвоение квалификационных званий допускаются сотрудники, не имеющие дисциплинарных взысканий, взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, наложенных в письменной форме.

Следующая надбавка – ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органов внутренних дел. Она устанавливается на основании пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 1021 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» и приказа МВД России от 25.07.2017 № 522 «Об утверждении Перечня должностей сотрудников органов вну-

тренних дел Российской Федерации, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы». С учетом последних изменений в приказ МВД от 25.07.2017 № 522 размеры и надбавки по этим должностям установлены по 26 категориям должностей.

Вот некоторые из них:

- замещающих штатные должности в отрядах специального назначения территориальных органов МВД России – 100 процентов должностного оклада;

- замещающих штатные должности в центральном аппарате МВД России – 50 процентов должностного оклада;

- замещающих штатные должности в подразделениях территориальных органов МВД России: участковых уполномоченных полиции, по делам несовершеннолетних, по вопросам миграции – 20 процентов должностного оклада;

- замещающих штатные должности в Оперативно-поисковом бюро МВД России и Бюро специальных технических мероприятий МВД России – 40 процентов должностного оклада.

- замещающих штатные должности в подразделениях: уголовного розыска; оперативно-поисковых; специальных технических мероприятий; экспертно-криминалистических; оперативно-розыскной информации; собственной безопасности; по противодействию экстремизму; экономической безопасности и противодействия коррупции; по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите; Национального центрального бюро Интерпола; по контролю за оборотом наркотиков (кроме штатных должностей, указанных в пункте 23 настоящего Перечня) – 20 процентов должностного оклада.

- замещающих штатные должности в следственных подразделениях (кроме штатных должностей, указанных в пункте 23 Перечня) – 20 процентов должностного оклада;

- замещающих штатные должности в подразделениях дознания – 20 процентов должностного оклада.

Далее рассмотрим ежемесячную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (размер до 65 %, часть 11 ст. 2 ФЗ-247). Порядок установления утвержден приказом МВД России.

Размеры выплаты ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, зависят от степени секретности сведений, к которым сотрудники имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (до 65 % часть 11 ст. 2 ФЗ-247), устанавливается в размере:

- 10 процентов – за работу с секретными документами;
- 20 процентов – за работу с совершенно секретными документами;
- 25 процентов – за работу с документами особой важности.

Сотрудникам предусмотрена премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трех окладов денежного содержания в год в установленном порядке. Порядок выплаты определен приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 19 декабря 2011 г. № 1257 «Об утверждении Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Сотрудникам, которые успешно выполняют особо важные и значимые задачи, по решению руководителя органа внутренних дел, организации или подразделения могут еще дополнительно выплачиваться премии разового характера. Решение о выплате разовой премии оформляется соответствующим приказом руководителя.

Сотрудникам органов внутренних дел могут устанавливаться ежемесячные и единовременные поощрительные выплаты. Поощрительные выплаты устанавливаются за особые достижения в службе в порядке, определяемом приказом МВД России от 8 ноября 2018 г. № 750 «Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Рассмотрим ежемесячные поощрительные выплаты, которые устанавливаются сотрудникам **в процентах** от должностного оклада:

Сотрудникам, которые имеют ученую степень:

- а) кандидата наук – 15;
- б) доктора наук – 30.

Имеющим ученое звание и состоящим на должностях в образовательных учреждениях высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования, а также в научно-исследовательских организациях системы МВД России:

- а) доцента, старшего научного сотрудника – 10;
- б) профессора – 25.

Имеющим почетные звания, присвоенные при СССР, почетные звания Российской Федерации, наименование которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный», – 50.

Замещающим должности в Департаменте государственной службы и кадров МВД России, в подразделениях профессиональной служебной и физической подготовки территориальных органов МВД России, на кафедрах (циклах) физической, огневой и тактико-специальной подготовки образовательных организаций системы МВД России, в центрах профессиональной подготовки территориальных органов МВД России и имеющим спортивные звания (спортивные разряды, почетные спортивные звания):

- а) кандидата в мастера спорта – 5;
- б) мастера спорта России, мастера спорта СССР – 8;
- в) мастера спорта России международного класса, мастера спорта СССР международного класса – 10;
- г) заслуженного мастера спорта России, заслуженного мастера спорта СССР – 15.

Имеющим спортивные звания (спортивные разряды, почетные спортивные звания) по служебно-прикладным видам спорта:

- а) кандидата в мастера спорта – 5;
- б) мастера спорта России – 8;
- в) мастера спорта России международного класса – 10;
- г) заслуженного мастера спорта России – 15.

Замещающим должности медицинского персонала, имеющим квалификационную категорию:

- а) высшую – 20;
- б) первую – 15;
- в) вторую – 10.

Замещающим должности:

- а) начальника территориального органа внутренних дел – 50;
- б) заместителя начальника территориального органа внутренних дел – 40;
- в) заместителя начальника полиции (всех наименований) – 30;
- г) начальника: образовательного учреждения, научно-исследовательской организации системы МВД России, федерального казенного учреждения, находящегося в ведении МВД России (за исключением федеральных казенных учреждений хозяйственного и сервисного обеспечения территориальных органов МВД России на региональном уровне, федеральных государственных казенных учреждений – управлений (отделов) вневедомственной охраны территориальных органов МВД России на региональном уровне и федеральных казенных учреждений здравоохранения территориальных органов МВД России на региональном уровне), – 40;
- д) заместителя начальника: образовательного учреждения, научно-исследовательской организации системы МВД России, федераль-

ного казенного учреждения, находящегося в ведении МВД России (за исключением федеральных казенных учреждений хозяйственного и сервисного обеспечения территориальных органов МВД России на региональном уровне, федеральных государственных казенных учреждений – управлений (отделов) вневедомственной охраны территориальных органов МВД России на региональном уровне и федеральных казенных учреждений здравоохранения территориальных органов МВД России на региональном уровне), – 30;

е) заместителя начальника отдела, им равные и выше в подразделениях управления и обеспечения, не входящих в состав полиции и подразделений предварительного следствия – 20;

ж) начальника отдела полиции в административных центрах субъектов Российской Федерации – 50;

з) начальника отдела полиции в остальных местностях – 40;

и) заместителя начальника отдела полиции в административных центрах субъектов Российской Федерации, начальника отделения (пункта) полиции – 40;

к) заместителя начальника отдела полиции в остальных местностях, заместителя начальника отделения полиции – 30;

л) заместителя начальника отдела, им равные и выше в подразделениях, входящих в состав полиции, осуществляющих функции по организации охраны общественного порядка, организации охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых, исполнения административного законодательства, взаимодействию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, лицензионно-разрешительной работы, вневедомственной охраны (кроме строевых подразделений), обеспечения безопасности дорожного движения (кроме строевых подразделений), – 20;

м) заместителя начальника отдела, им равные и выше в подразделениях центрального аппарата МВД России, входящих в состав полиции и подразделений предварительного следствия, – 20;

н) начальника линейного отдела (отделения, пункта) полиции – 40;

о) заместителя начальника линейного отдела (отделения) полиции – 30.

Замещающим должности в оперативных управлениях, отделах, отделениях, группах – 20.

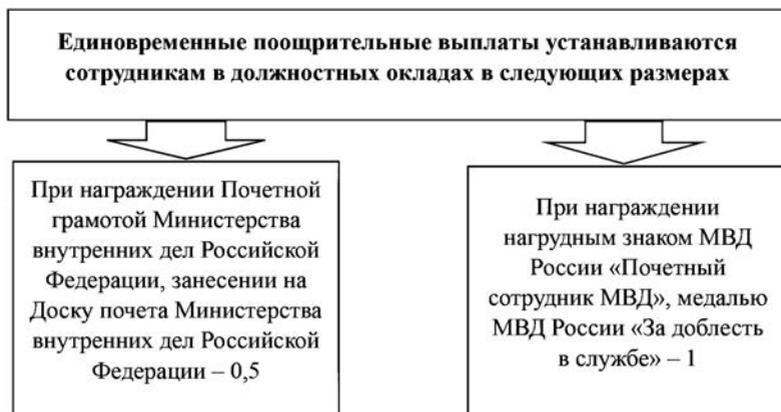
Награжденным знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда», золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации», орденами СССР, орденами Российской Федерации, знаком отличия – Георгиевским Крестом, медалями СССР, медалями Россий-

ской Федерации (за исключением юбилейных медалей), знаком отличия Российской Федерации «За безупречную службу» – 50.

Награжденным нагрудным знаком МВД России «Почетный сотрудник МВД» – 50.

Замещающим должности в аппаратах Министра внутренних дел Российской Федерации, первого заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, статс-секретаря – заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации – начальника Следственного департамента – 30.

Также этим приказом Министра предусмотрены и единовременные поощрительные выплаты.



Следующая надбавка к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел – за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время. Надбавка установлена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122 «О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время» и выплачивается в соответствии с приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 21.05.2018 г. № 314 «О размерах надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасно-

стью) для жизни и здоровья в мирное время, и утверждению Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых устанавливается надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время».

Надбавка устанавливается сотрудникам, замещающим штатные должности, по которым предусмотрено выполнение специальных задач.

Этим приказом Министра утвержден Перечень должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых устанавливается вышеуказанная надбавка к должностному окладу. Надбавка определяется в процентах от должностного оклада.

Размеры надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, определены в следующих размерах:

Если служба связана:

– с выполнением взрывотехнических работ, обнаружением, идентификацией, изъятием, обезвреживанием, уничтожением взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), применением взрывчатых материалов и средств взрывания, взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), – 40;

– с производством взрывотехнических или баллистических экспертиз, непосредственным выполнением указанных экспертиз или исследований, связанных с диагностикой, расснаряжением, уничтожением всех видов боеприпасов и самодельных взрывных устройств, – 20;

– со снайперским оружием, с использованием специального альпинистского снаряжения, специальных спусковых устройств и приспособлений, – 20;

– служба на объектах хранения (уничтожения) химического оружия – 20;

– служба в районах экологического кризиса на комплексе «Байконур» и в г. Байконуре (Республика Казахстан) – 15;

– служба в противочумных учреждениях или отделах, отделениях, лабораториях особо опасных инфекций, санитарно-эпидемиологических отрядах – 15;

– за работу с лицами, оказывающими содействие на конфиденциальной основе, – 10.

Сотрудникам, замещающим должности, указанные в разделе I приложения № 2 к вышеназванному приказу, за службу, связанную с выполнением исследований трупного материала, исследований с применением рентгеновских, высокочастотных и ионизирующих излучений, токсических, ядовитых, наркотических, сильнодействующих, агрессивных веществ, надбавка определяется в размере 15 процентов должностного оклада.

Сотрудникам, замещающим должности, указанные в разделе II приложения № 2 к настоящему приказу, за службу в медицинских организациях (подразделениях) с вредными и (или) опасными условиями труда на должностях медицинского персонала надбавка определяется в размере 20 процентов должностного оклада.

Сотрудникам за выполнение специальных задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, надбавка определяется в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- замещающим должности, указанные в пунктах 37–39 раздела III приложения № 2 к настоящему приказу, – 25;

- замещающим должности, указанные в пунктах 40, 45, 47 раздела III приложения № 2 к настоящему приказу, – 60;

- замещающим должности, указанные в пунктах 41– 44, 48, 52 и 54 раздела III приложения № 2 к настоящему приказу, – 20;

- замещающим должности, указанные в пункте 46 раздела III приложения № 2 к настоящему приказу, – 35;

- замещающим должности, указанные в пунктах 49, 51 раздела III приложения № 2 к настоящему приказу, – 15;

- замещающим должности, указанные в пунктах 50 и 53 раздела III приложения № 2 к настоящему приказу, – 40.

Сотрудникам органов внутренних дел, проходящим службу по контракту и направленным для выполнения задач по обнаружению и пресечению деятельности террористических организаций и групп, их лидеров и лиц, участвующих в организации и осуществлении террористических акций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации (далее – специальные силы), а также сотрудникам и военнослужащим Объединенной группировки войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации устанавливается ежемесячная надбавка к денежному довольствию в размере двух месячных окладов в соответствии с замещаемой должностью.

Данная надбавка утверждена постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2011 г. № 1174 «О дополнительных выплатах

отдельным категориям военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти» (Например, сотрудникам, направленным в Республику Дагестан, Республику Ингушетию, Кабардино-Балкарскую Республику, Карачаево-Черкесскую Республику, Республику Северная Осетия – Алания и Чеченскую Республику в составе воинских частей, воинских формирований, подразделений, групп и органов (в том числе для выполнения задач по обустройству воинских частей и органов, дислоцированных на территориях указанных республик); участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на административной границе с Чеченской Республикой в составе воинских частей, воинских формирований, подразделений, групп и органов, включенных в перечни, определяемые соответствующими федеральными государственными органами).

Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в соответствии с частью 15 ст. 2 ФЗ-247 к денежному довольствию устанавливаются коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями

В соответствии с пунктом 41 Приложения № 1 к приказу МВД России от 31 января 2013 г. № 65 с целью применения коэффициентов и процентных надбавок в составе денежного довольствия должны учитываться:

- 1) должностной оклад;
- 2) оклад по специальному званию;
- 3) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- 5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- 6) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Районные коэффициенты и процентные надбавки рассчитываются и выплачиваются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффици-

ентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях».

Районы Крайнего Севера и местности, приравненные к районам Крайнего Севера, определены постановлением Совмина СССР от 03.01.1983 № 12 (в ред. от 27.02.2018) «О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029» (вместе с Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 № 1029).

В случаях прикомандирования сотрудника к другим организациям в соответствии с законодательством Российской Федерации они обеспечиваются денежным довольствием в порядке, который определен Правительством Российской Федерации. При этом таким сотрудникам размеры должностных окладов и дополнительных выплат устанавливаются руководителями этих организаций по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

В приложении 1 к приказу МВД России от 31.01.2013 № 65 (ред. от 12.11.2018) «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» определены порядок и правила выплат сотрудникам в различных служебных ситуациях и различные дополнительные выплаты.

Рассмотрим некоторые из них. В п. 2 приложения 1 к приказу сказано, что основанием для выплаты денежного довольствия является приказ руководителя организации о назначении на должность, зачислении в распоряжение, прикомандировании к федеральному органу государственной власти, иному государственному органу или к организации с оставлением в кадрах МВД России.

Выплата денежного довольствия при временном исполнении обязанностей (по вышестоящей должности) и при совмещении

обязанностей (по нижестоящей и равнозначной должности) рассчитывается исходя из оклада по временно замещаемой должности, но не менее оклада по основной должности с учетом дополнительных выплат, установленных ему по основной должности.

В случае освобождения сотрудника от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью ему выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в полном размере.

В случаях, когда по какой-либо причине сотрудник временно отстраняется от должности, ему выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также процентной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

Сотрудникам, временно отстраненным от выполнения служебных обязанностей по одному из оснований, которые перечислены в Федеральном законе от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ, премия за этот период не выплачиваются.

Далее рассмотрим основные социальные гарантии сотрудника органов внутренних дел.

§ 1.2. Социальные гарантии сотрудникам органов внутренних дел в связи с прохождением службы в органах внутренних дел и увольнением со службы в органах внутренних дел

Социальные гарантии сотруднику органов внутренних дел регламентируются достаточно обширным количеством различных нормативно-правовых документов. Основными из них являются Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ (в ред. от 03.08.2018) «О полиции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.12.2018), Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ (в ред. от 23.04.2018) «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

К наиболее значимым социальным гарантиям можно отнести такие как жилищное, медицинское, санаторно-курортное и пенсионное обеспечение сотрудника органов внутренних дел и членов его семьи. Сотрудникам органов внутренних дел гарантировано возмещение вреда, если его причинение связано с выполнением служебных обязанностей, а также существенные гарантии в связи с увольнением со службы в органах внутренних дел.

Также сотруднику гарантируется обязательное государственное страхование жизни и здоровья, а также существенные выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, которые осуществляются на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

В соответствии со ст. 7 Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ (в ред. от 23.04.2018) «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотрудникам, общая продолжительность службы которых в органах внутренних дел составляет 20 лет и более, при увольнении со службы в органах внутренних дел выплачивается единовременное пособие в размере семи окладов денежного содержания, а сотрудникам, общая продолжительность службы в органах внутренних дел которых составляет менее 20 лет, при увольнении со службы в органах внутренних дел выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов денежного содержания. При этом оклад денежного содержания опре-

деляется исходя из должностного оклада и оклада по специальному званию, установленных сотруднику на день увольнения со службы.

Пособия и другие денежные выплаты в связи с прохождением службы в органах внутренних дел и увольнением со службы в органах внутренних дел подробно перечислены в ст. 3 Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а именно:

1. Сотрудникам, направляемым в служебную командировку, производятся выплаты на командировочные расходы в порядке и размерах, которые определяются Правительством Российской Федерации.

2. Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники.

3. При переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт (в том числе на территорию и с территории иностранного государства) в связи с назначением на иную должность, или в связи с приемом в образовательную организацию высшего образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел для обучения по образовательным программам, срок освоения которых составляет более одного года, или в связи с передислокацией органа (подразделения) сотрудникам и членам их семей в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, производятся выплаты:

1) подъемного пособия – в размере одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной четвертой части оклада денежного содержания на каждого члена его семьи, переехавшего в населенный пункт по новому месту службы сотрудника, либо в близлежащий от нового места службы населенный пункт, либо в другой населенный пункт в связи с отсутствием жилого помещения по новому месту службы сотрудника;

2) суточных – на сотрудника и каждого члена его семьи, переезжающего в связи с переводом сотрудника на новое место службы, в размере, определяемом Правительством Российской Федерации;

Федерации для командированных сотрудников за каждый день нахождения в пути. В настоящее время их размер составляет – 300 рублей в сутки (приказ МВД России от 27.07.2020 № 519 «О порядке и размерах возмещения дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации при направлении в служебные командировки на территории Российской Федерации»).

4. Сотрудникам, использующим личный транспорт в служебных целях, выплачивается денежная компенсация в порядке и размерах, которые определяются Правительством Российской Федерации.

5. Сотрудникам предусмотрена оплата в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, стоимость проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом:

1) к месту лечения либо медицинского освидетельствования и обратно (в случае направления на лечение либо медицинское освидетельствование врачебной комиссией (военно-врачебной комиссией) медицинской организации федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или федерального органа исполнительной власти в сфере деятельности войск национальной гвардии Российской Федерации, в сфере оборота оружия, в сфере частной охранной деятельности и в сфере вневедомственной охраны (далее – уполномоченный орган в сфере войск национальной гвардии);

2) к месту долечивания (реабилитации) в санаторно-курортной организации федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного органа в сфере войск национальной гвардии и обратно (в случае направления на долечивание (реабилитацию) врачебной комиссией (военно-врачебной комиссией) медицинской организации федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного органа в сфере войск национальной гвардии).

Еще одна важная гарантия, призванная решить проблему обеспечения жильем сотрудников органов внутренних дел, это единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения. В соответствии со ст. 4 ФЗ-247 и постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2011 № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам орга-

нов внутренних дел Российской Федерации» утверждены правила предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, членам их семей. Сотрудник, имеющий стаж службы в органах внутренних дел не менее 10 лет в календарном исчислении и не имеющий в собственности жилых помещений, имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период государственной службы, в том числе службы в органах внутренних дел. Единовременная социальная выплата предоставляется сотруднику с учетом совместно проживающих с ним членов его семьи.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» определено, что в стаж службы (общую продолжительность службы) для расчета размера единовременной выплаты включаются периоды согласно части 2 ст. 38 Закона о службе.

Частью 5 ст. 38 Закона о службе предусмотрено, что порядок исчисления стажа службы (выслуги лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет и ежемесячной надбавки за стаж службы (выслугу лет), для выплаты единовременного пособия при увольнении сотрудника органов внутренних дел, предоставления иных социальных гарантий и зачета в стаж службы в органах внутренних дел периодов, указанных в настоящей статье, и иных периодов устанавливается Правительством Российской Федерации.

Сотрудникам предусмотрена денежная компенсация расходов, связанных с оплатой коммунальных и иных услуг. Они положены следующим категориям:

1. Членам семьи сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, имеют право на получение денежных компенсаций расходов на оплату:

- коммунальных услуг независимо от вида жилищного фонда;
- установки квартирных телефонов, услуг местной телефонной связи, оказанных с использованием квартирных телефонов, а также

абонентской платы за пользование радиотрансляционными точками и коллективными телевизионными антеннами;

– топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и его доставки (для проживающих в домах, не имеющих центрального отопления);

– ремонта, принадлежащего им индивидуального жилого дома;

– общей площади занимаемых ими жилых помещений (в коммунальных помещениях – жилой площади), найма, содержания и ремонта жилых помещений, а собственники жилых помещений и члены жилищно-строительных (жилищных) кооперативов – содержания и ремонта объектов общего пользования в многоквартирных домах.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1228 г. «О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел», установлен Порядок и размеры выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

При переводе и переезде сотрудника к новому месту службы часто возникает ситуация, когда сотруднику необходимо снимать жилье. В этом случае предусмотрена денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений, которая ежемесячно выплачивается сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников, а также семьям погибших (умерших) сотрудников вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних, в размере ежемесячной платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более:

– 15 000 руб. – в гг. Москве и Санкт-Петербурге;

– 3 600 руб. – в других городах и районных центрах;

– 2 700 руб. – в прочих населенных пунктах.

Денежная компенсация повышается на 50 процентов при следующих обстоятельствах:

– если совместно с сотрудником проживают 3 и более членов семьи;

– если семья погибшего (умершего) сотрудника состоит из 3 и более человек.

Денежная компенсация выплачивается сотруднику, не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту службы, только если ему не было предоставлено жилое помещение специализированного жилищного фонда, формируемого Министерством внутренних дел Российской Федерации, иным федеральным органом исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники.

Для расчета размера денежной компенсации нормы общей площади жилого помещения устанавливаются в размере 24 кв. метра для одного сотрудника либо члена семьи погибшего (умершего) сотрудника, 36 кв. метров – на семью из 2 человек, 43 кв. метров – на семью из 3 человек, по 12 кв. метров – на каждого члена семьи при численности семьи 4 человека и более.

Членам семьи погибшего или умершего сотрудника при расчете размера денежной компенсации норматив определяется исходя из общей площади жилого помещения и состава семьи на дату гибели или смерти сотрудника.

Денежная компенсация, размеры которой превышают размеры, перечисленные выше, могут компенсироваться федеральными органами исполнительной власти за счет и в пределах средств, предусмотренных в федеральном бюджете на эти цели. В случае если решение о выплате денежной компенсации в размерах, установленных настоящим пунктом, руководителями федеральных органов исполнительной власти, в которых проходят службу сотрудники, или уполномоченными ими должностными лицами, не принято, денежная компенсация выплачивается в установленных размерах.

Сотрудникам органов внутренних дел законодательством предусмотрены различные виды отпусков. В соответствии со ст. 56 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30.11.2011 № 342-ФЗ (или – Закон о службе) сотруднику органов внутренних дел, в зависимости от ситуации, должны предоставляются следующие виды отпусков с сохранением денежного довольствия:



В статье 58 ФЗ-342 для сотрудников предусмотрены дополнительные отпуска:



В зависимости от стажа службы в календарном исчислении сотруднику органов внутренних дел предоставляется отпуск из расчета:

- стаж службы от 10 до 15 лет – пять календарных дней;
- стаж службы от 15 до 20 лет – десять календарных дней;
- стаж службы более 20 лет – пятнадцать календарных дней.

Порядок предоставления дополнительного отпуска сотрудника за выполнение служебных обязанностей в особых условиях до 10 суток, изложен в приложении 47 Правил, утвержденных приказом МВД России 2018 г. № 50. Количество календарных дней дополнительного отпуска за выполнение служебных обязанностей в особых условиях устанавливается исходя из продолжительности выполнения служебных обязанностей в особых условиях и составляет:

- до 30 суток включительно – три календарных дня;
- от 31 суток до 60 суток включительно – пять календарных дней;
- от 61 суток до 90 суток включительно – шесть календарных дней;
- от 91 суток до 120 суток включительно – семь календарных дней;
- от 121 суток до 150 суток включительно – восемь календарных дней;
- от 151 суток до 180 суток включительно – девять календарных дней;
- свыше 180 суток – десять календарных дней.

Сотрудникам органов внутренних дел предусмотрена компенсация за сверхурочное выполнение обязанностей.

Общие основания, по которым происходит привлечения сотрудников к выполнению служебных обязанностей, определены ст. 53 Закона о службе, в которой установлено, что нормальная продолжительность служебного времени для сотрудника не должна превышать 40 часов в неделю, а для сотрудника женского пола, проходящего службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, – 36 часов в неделю.

Особенности прохождения службы и выполнение возложенных на сотрудников служебных обязанностей часто приводят к необходимости привлечения их к сверхурочной службе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к службе в ночное время, в связи с чем в нормативных документах закреплён специальный механизм, которым регулируются вопросы как установления режима служебного времени сотрудников, так и порядок и условия привлечения их к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Порядок привлечения сотрудников органов внутренних дел к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни детально прописан в разделе XIII Порядка организации прохождения службы (далее – Порядок).

С целью учета продолжительности выполнения сотрудниками служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни в органах, организациях, подразделениях системы МВД России должны составляться таблицы учета служебного времени сотрудников, в которых должны быть указаны время начала и окончания выполнения сотрудником служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, количество отработанных часов, дата предоставления дополнительного времени отдыха, дополнительных дней отдыха либо номер приказа о присоединении дополнительных дней отдыха к отпуску или о выплате денежной компенсации.

Сотруднику, который был привлечен к выполнению служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, должна предоставляться компенсация в виде дополнительного времени отдыха, равного продолжительности выполнения служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время.

Компенсация в виде дополнительного дня отдыха должна предоставляться всем сотрудникам, которые привлекаются к выполнению служебных обязанностей в выходной или нерабочий праздничный день.

Необходимо иметь в виду, что самовольное использование сотрудником дополнительного времени отдыха или дополнительных дней отдыха за выполнение служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не допускается. Отсутствие сотрудника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени является грубым нарушением служебной дисциплины, за совершение которого на сотрудника может быть наложено дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Далее рассмотрим некоторые особенности привлечения сотрудника к выполнению служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и учета служебного времени сотрудников, которому установлен ненормированный служебный день. Ненормированный служебный день устанавливается сотрудникам, замещающим должности руководителей (начальников) из числа должностей старшего и высшего начальствующего состава. Также ненормированный служебный день может устанавливаться приказом руководителя органа, организации, подразделения системы МВД России для сотрудников, замещающих иные должности, которые поименованы в перечне

должностей в органах внутренних дел, приведенном в приложении № 46 к Порядку организации прохождения службы.

Исходя из общих положений Закона о службе и ТК РФ, под ненормированным служебным днем понимается эпизодическое привлечение сотрудника, которому установлен ненормированный служебный день, к выполнению служебных обязанностей сверхурочно по решению прямого руководителя (начальника).

Основное отличие от привлечения к выполнению служебных обязанностей сверхурочно сотрудника, которому ненормированный служебный день не установлен, заключается, во-первых, в том, что в данном случае не требуется издание соответствующего правового акта о привлечении сотрудника к выполнению служебных обязанностей сверхурочно, а во-вторых, что за выполнение рассматриваемой категорией сотрудников служебных обязанностей сверхурочно компенсация в виде отдыха соответствующей продолжительности не предоставляется.



Законодателем предусмотрена специальная социальная гарантия для сотрудников, которым установлен ненормированный служебный день, а именно: в соответствии с частью 5 ст. 58 Закона

о службе данной категории сотрудников предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный служебный день.

При этом необходимо помнить, что порядок привлечения сотрудника, которому установлен ненормированный служебный день, к выполнению служебных обязанностей после 22 часов, то есть в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни не отличается от порядка, рассмотренного выше.

Для привлечения сотрудника, которому установлен ненормированный служебный день, к суточному дежурству также необходимо издание правового акта уполномоченного руководителя.

Отдельным категориям сотрудников может быть установлен сменный режим службы (в соответствии с графиком сменности и правилами внутреннего служебного распорядка (например ППС, ДПС, дежурная часть)).

Правилами внутреннего служебного распорядка в таких случаях должны устанавливаться подразделения организации, в которых сотрудники выполняют служебные обязанности в соответствии с графиком сменности (время начала и окончания смены, количество и продолжительность перерывов в течение смены для отдыха и приема пищи), учетный период, в пределах которого будет осуществляться суммированный учет служебного времени.

Исходя из определенных в правилах внутреннего служебного распорядка положений, руководитель (начальник) при составлении графика сменности должен учитывать установленную нормальную продолжительность служебного времени в учетный период. Также при составлении графика сменности должно учитываться время, необходимое для инструктажа, получения табельного оружия, проведения занятий по служебной и физической подготовке.

В связи с тем, что выполнение служебных обязанностей в суточном режиме включает в себя выполнение служебных обязанностей в ночное время, а также в нерабочие праздничные дни, график сменности подлежит утверждению в установленном порядке, то есть соответствующим правовым актом.

Сотрудникам, выполняющим служебные обязанности в соответствии с графиком сменности в ночное время, но в пределах нормальной продолжительности служебного времени за учетный период, компенсация в виде дополнительного времени отдыха не предоставляется, так как в соответствии с подпунктами 61 и 62 Порядка обеспечения денежным довольствием, на основании приказа руководителя, издаваемого по результатам учета времени привлечения сотрудников к выполнению служебных обязанностей в ночное время, в нерабочие праздничные дни по графику сменности в пределах

нормальной продолжительности служебного времени за учетный период сотрудникам производится компенсационная выплата в следующих размерах:

- в нерабочие праздничные дни – одинарной часовой ставки;
- в ночное время – двадцать процентов часовой ставки.

Кроме того, законодателем установлено, что по желанию сотрудника и на основании его рапорта может быть выплачена денежная компенсация. Порядок и условия ее получения определены Порядком обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, который утвержден приказом МВД России от 31 января 2013 г. № 65.

Право руководителей органов, организаций и подразделений системы МВД России на привлечение сотрудников в случае необходимости к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни закреплено частью 6 ст. 53 Закона о службе.

В соответствии с частью 6 ст. 53 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» компенсация за сверхурочное выполнение обязанностей преимущественно предоставляется в виде отдыха соответствующей продолжительности в другие дни недели. Дополнительное время отдыха предоставляется продолжительностью, равной продолжительности сверхурочного выполнения обязанностей.

При этом необходимо учитывать, что порядок привлечения сотрудника, которому установлен ненормированный служебный день, к выполнению служебных обязанностей после 22 часов, то есть в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни не отличается от порядка, рассмотренного выше.

Что касается порядка выплаты материальной помощи сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации, в том числе в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, то он регламентирован частью 2 ст. 3 Закона о социальных гарантиях, в соответствии с которой сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

До 1 января 2012 г. материальная помощь входила в состав денежного довольствия, как это установлено и сейчас для военнослужащих, соответственно в период отпуска по уходу за ребенком она сотрудникам не выплачивалась. После вступления в силу

с 1 января 2012 г. Закона 247-ФЗ материальная помощь выведена из состава денежного довольствия и относится к денежным выплатам в связи с прохождением службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Порядок оказания материальной помощи установлен приказом МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации». При этом следует учитывать, что законодательством не установлено какое-либо ограничение в части оказания материальной помощи сотрудникам органов внутренних дел, в том числе в период их отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Сотруднику по его рапорту ежегодно оказывается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии с п. 136 Порядка обеспечения денежным довольствием при уходе сотрудника в основной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника и по решению руководителя материальная помощь оказывается в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты. Если в течение календарного года сотрудник не обращался с рапортом о выплате ему материальной помощи за текущий год, то материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, оказывается ему на основании приказа руководителя в декабре текущего года.

Глава 2. Медицинское обеспечение и страховые гарантии сотрудника органов внутренних дел России

§ 2.1. Нормативное регулирование и порядок медицинского обеспечения сотрудников МВД России и членов их семей

Медицинское обеспечение сотрудников МВД России является фактором, повышающим кадровый потенциал, что, несомненно, в конечном итоге повышает эффективность работы системы в целом.

Для сотрудников системы МВД предусмотрено медицинское обеспечение и санитарно-курортное лечение в медицинских организациях уполномоченного федерального органа исполнительной власти в системе МВД за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете. Медицинское обеспечение – это совокупность мероприятий, которые направлены на охрану здоровья, поддержание санитарно-эпидемиологического благополучия. Оно предусматривает своевременное оказание медицинской помощи в сохранении, укреплении и восстановлении здоровья.

Вопросы охраны здоровья сотрудника и членов его семьи нашли отражение в федеральном законе от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», где нормативно закреплено положение о том, что, что сотрудники, члены его семьи и лица, находящиеся на его иждивении, имеют право не только на получение медицинской помощи, но и по назначению врача бесплатное обеспечение лекарственными средствами и медицинскими изделиями.

Необходимость разработки и организации лечебно-профилактических мероприятий в системе МВД обусловлена высокой значимостью показателей здоровья сотрудников. Служба в правоохранительных органах всегда была связана с высоким психоэмоциональным напряжением, ненормированным рабочим днем и воздействием разнообразных вредных факторов внешней среды. Данная профессиональная деятельность базируется на соблюдении строгой иерархии, особом организационном построении и межличностном общении, дисциплине, которая близка к военной, высокой социальной и профессиональной ответственности. В этих условиях сотруд-

ники подвергаются высокому риску потери здоровья, в том числе и жизни. Особо необходимо подчеркнуть, что речь идет не только о соматическом, но и о психическом здоровье.

При этом особую роль приобретают лечебные, реабилитационные и санитарно-курортные мероприятия которые участвуют в восстановлении психологического состояния и физической активности личного состава после длительных командировок в зоны вооруженных конфликтов и после длительного стационарного лечения различных ранений, профессиональных заболеваний, которые были получены при исполнении служебных обязанностей. Разработка и реализация такого рода мероприятий в системе МВД России возложена на функционирующие реабилитационные центры и реабилитационные отделения стационаров, которые оснащены специальным медицинским оборудованием, тренажерами, техникой для проведения диагностики и физиотерапии. Данному контингенту требуется комплексная помощь, поэтому здесь и далее необходимо говорить именно о медико-психологической реабилитации, которая на данный момент организована по принципу преемственности и этапности. В ней задействованы стационары и амбулатории медико-санитарных частей субъектов Российской Федерации, а также санаторно-курортные организации МВД России.

Еще одним важным нормативным документом, регламентирующим порядок медицинского обеспечения сотрудника МВД России и членов его семьи, является постановление Правительства РФ от 15 декабря 2018 г. № 1563 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении, медицинской помощи и обеспечения их санаторно-курортным лечением», которым утверждены:

– Правила медицинского обеспечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, отдельных категорий граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в медицинских организациях Министерства внутренних дел Российской Федерации и медицинских организациях Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

– Правила оказания медицинской помощи сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муници-

пальной системы здравоохранения, за исключением медицинских организаций Министерства внутренних дел Российской Федерации и медицинских организаций Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, и возмещения расходов указанным организациям;

– Правила медицинского обеспечения членов семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, отдельных категорий граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и лиц, находящихся на иждивении сотрудников органов внутренних дел, отдельных категорий граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в медицинских организациях Министерства внутренних дел Российской Федерации и медицинских организациях Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

– Правила предоставления путевок в санаторно-курортные организации Министерства внутренних дел Российской Федерации и санаторно-курортные организации Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

На основании норм, утвержденных постановлением Правительства РФ, медицинские организации оказывают сотрудникам первичную медико-санитарную помощь, в том числе первичную доврачебную, первичную врачебную и первичную специализированную, а также специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь.

Затем медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации (далее – медико-санитарная часть) в соответствии с заключенным между медико-санитарной частью и медицинской организацией договором об оказании медицинской помощи сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации медицинской организацией возмещает расходы медицинским организациям, связанные с оказанием первичной медико-санитарной помощи, в том числе первичной доврачебной, первичной врачебной и первичной специализированной, а также специализированной, в том числе

высокотехнологичной, медицинской помощи, включенных в базовую программу обязательного медицинского страхования (далее – медицинская помощь), сотрудникам, которые проходят службу (проживают) в этом субъекте Российской Федерации, по тарифам на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию, действующим на территории соответствующего субъекта Российской Федерации в период оказания медицинской помощи, а также с изготовлением и ремонтом зубных протезов сотрудникам (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов) по ценам (тарифам) на медицинские услуги, определенным в порядке, установленном органами, осуществляющими функции и полномочия учредителей медицинских организаций.

Что касается непосредственно членов семьи сотрудника и лиц, находящихся на иждивении сотрудника, то они имеют следующие права:

- на медицинское обеспечение в организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения и подлежат обязательному медицинскому страхованию на общих основаниях;

- медицинское обеспечение в медицинских организациях федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел. При лечении в амбулаторных условиях они обеспечиваются лекарственными препаратами для медицинского применения за плату по розничным ценам.

Сотрудник МВД, члены его семьи и лица, находящиеся на иждивении сотрудника, имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинских организациях федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Одной из важнейших льгот для бывшего сотрудника, уволенного со службы из органов внутренних дел с правом на пенсию и имеющему стаж службы в органах внутренних дел 20 лет и более, а также членам его семьи и лицам, находящимся на его иждивении, является право на приобретение 1 раз в год путевок на лечение в санаторно-курортную организацию или оздоровительную организацию федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел за плату в размере, соответственно, 25 % и 50 % стоимости путевки.

§ 2.2. Страховые гарантии сотрудников органов внутренних дел и членов их семей

Служба сотрудников ОВД действительно опасна и связана с риском для жизни, что нередко становится причиной получения ими различных травм и увечий. Для того чтобы обеспечить максимальную социальную защищенность лиц, работающих в структурах МВД, законодателем был принят ряд нормативных актов, в соответствии с положениями которых жизнь и здоровье сотрудников ОВД подлежит обязательному государственному страхованию.

Условия и порядок осуществления обязательного государственного страхования застрахованных лиц, а также размеры страховых сумм при наступлении страховых случаев определены ст. 43 Федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции», Федеральным законом «О внесении изменения в статью 43 Федерального закона «О полиции» от 12.02.2015 № 15-ФЗ и Федеральным законом от 28.03.1998 № 52-ФЗ (в ред. от 03.07.2016, с изм. от 18.06.2018) «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017), приказом МВД РФ от 18 июня 2012 г. № 590 «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации или их близким родственникам».

Перечень увечий (ранений, травм, контузий), относящихся к тяжелым или легким, при наличии которых принимается решение о наступлении страхового случая у застрахованных лиц, а также перечень документов, необходимых для принятия решения о выплате страховой суммы, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855 «О мерах по реализации Федерального закона "Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных

веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы"».

Кроме выплат страховых сумм по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета сотрудникам органов внутренних дел, получившим в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иное повреждение здоровья, исключающее возможность дальнейшего прохождения службы, предоставляются ежемесячные денежные компенсации и единовременные пособия, предусмотренные ст. 43 Закона «О полиции».

Единовременное пособие в размере трех миллионов рублей (с учетом индексации) выплачивается членам семьи сотрудника полиции в случаях:

- гибели сотрудника вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного в связи с выполнением служебных обязанностей;

- смерти сотрудника вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции;

- смерти гражданина, наступившей в течение одного года после увольнения со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы.

Существуют также случаи, когда *единовременное пособие* не выплачивается, а именно:

- в случае гибели (смерти) сотрудника в результате несчастных случаев (отравление угарным газом, отравление этиловым спиртом, ДТП в свободное от службы время, суицид, утопление);

- в случае, если гибель сотрудника наступила от «травмы», вынесенной военно-врачебной комиссией¹ в формулировке «заболевание, полученное в период прохождения службы»;

- в случае смерти гражданина, наступившей в течение одного года после увольнения со службы, если он был уволен со службы по возрасту, сокращению штатов, по достижении предельного возраста и др. (за исключением оснований увольнения «в связи с болезнью» или «по состоянию здоровья»). При этом следует иметь в виду, что основания для увольнения могут быть изменены только по личному рапорту сотрудника;

- в случае смерти гражданина, наступившей в течение одного года после увольнения со службы, не связанной с заболеванием, полученным в период прохождения службы.

¹ Далее – ВВК.

Вместе с тем, если в заключении ВВК указано, что смерть сотрудника наступила от «острой сердечной недостаточности» (либо иного заболевания), но в крови присутствует алкоголь, выплата единовременного пособия членам семьи сотрудника производится, так как причинно-следственная связь смерти с алкогольным, наркотическим и токсическим опьянением, как правило, ни судебно-медицинским заключением, ни заключением ВВК не устанавливается.

Единовременное пособие в размере двух миллионов рублей (с учетом индексации) выплачивается:

– при получении сотрудником полиции в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающего возможность дальнейшего прохождения службы в полиции (в заключении ВВК формулировка «военная травма» – не годен или ограниченно годен к службе, уволен из полиции «в связи с болезнью» или «по состоянию здоровья»).

При рассмотрении данного вопроса необходимо учитывать, что исключение возможности проходить службу должно быть подтверждено заключением ВВК и приказом об увольнении сотрудника со службы в органах внутренних дел по основаниям, связанным с состоянием здоровья («в связи с болезнью» или «по состоянию здоровья»).

Выплата единовременного пособия производится, если:

– сотрудник признан заключением ВВК «категория годности Д» – негодным к службе в органах внутренних дел в формулировке «военная травма»;

– сотрудники, признанные заключением ВВК «категория годности В» – ограниченно годными к службе (степень ограничения, например, «3» или «4») в формулировке «военная травма», могут быть уволены со службы по состоянию здоровья при отсутствии возможности перемещения по службе, то есть перевода на другие должности в органах внутренних дел, подходящие им по состоянию здоровья. Им должны быть предложены вакантные должности по 3 или 4 группам предназначения в данном подразделении, о чем сотрудник письменно уведомляется. В случае отсутствия вакантных должностей кадровым подразделением составляется заключение о невозможности перевода и оформляются документы на выплату единовременного пособия.

Выплата единовременного пособия производится также:

– сотрудникам органов внутренних дел, не назначенным на штатные должности в Федеральную службу войск национальной

гвардии Российской Федерации, решение о назначении выплат производится Комиссией территориальных органов МВД России;

– сотрудникам упрздненных ФСКН России и ФМС России выплата производится со дня возникновения у сотрудника права на ее получение в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел. Заключения ВВК, выданные сотрудникам упрздненных служб, пересмотру на ВВК МВД России не подлежат, так же и заключения об обстоятельствах получения травмы или иного повреждения здоровья и их причинно-следственной связи с выполнением служебных обязанностей, проведенные кадровым подразделением ФСКН России или ФМС России. Решение о назначении выплат принимается Комиссией территориального органа МВД России на региональном уровне по месту дислокации территориального органа ФСКН России, ФМС России, в котором проходил службу сотрудник упрздненно-го ведомства.

Выплата единовременного пособия не производится, если:

– в заключении ВВК указано, что сотрудник «Д – не годен» или «В – ограниченно годен к службе» вследствие «заболевания, полученного в период прохождения службы»;

– в заключении ВВК указано, что сотрудник не годен к службе вследствие «заболевания, полученного в период прохождения службы» (категория годности – Д»), и ограниченно годен к службе по «военной травме» (категория годности – В – Б) или годен к службе (категория годности – А) при увольнении по пункту 1 части 3 ст. 82 Закона о службе «в связи с болезнью»);

– в заключении ВВК указано, что сотрудник проходил службу на должности, отнесенной ко 2 группе предназначения, и признан ограниченно годным к службе вследствие «заболевания, полученного в период прохождения службы», в связи с этим ему установлена, например, степень ограничения «3», а вследствие «военной травмы» – степень ограничения «2», таким образом, сотрудник вследствие «военной травмы» годен проходить службу в занимаемой им должности, а вследствие «заболевания, полученного в период прохождения службы» не может исполнять обязанности по занимаемой должности;

– сотрудник, признанный ВВК «категория годности В» – ограниченно годным к службе» вследствие «военной травмы», отказался от перевода на предложенную вакантную должность, подходящую ему по состоянию здоровья, то он не вправе претендовать на единовременное пособие, поскольку возможность дальнейшего прохождения службы для него сохранилась (постанов-

ление Конституционного Суда Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 3-П);

– травма получена при прохождении службы в Вооруженных Силах Российской Федерации;

– сотрудник уволен из органов внутренних дел до 18 апреля 1991 г., т. е. до вступления в силу Закона Российской Федерации от 18 апреля 1991 г. № 1026-1 «О милиции»;

– бывшим сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Государственной противопожарной службы;

– сотрудникам, получившим «военную травму» в период прохождения службы в органах внутренних дел других государств.

Членами семьи и лицами, находившимися на иждивении погибшего (умершего) сотрудника полиции (гражданина Российской Федерации, уволенного со службы в полиции), имеющими право на получение единовременного пособия, считаются:

1) супруга (супруг), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) в зарегистрированном браке с погибшим (умершим);

2) родители погибшего (умершего);

3) несовершеннолетние дети погибшего (умершего), дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения;

4) лица, находившиеся на полном содержании погибшего (умершего) или получавшие от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию, а также иные лица, признанные иждивенцами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Ежемесячная денежная компенсация выплачивается в случае:

– установления гражданину Российской Федерации, уволенному со службы в полиции, инвалидности вследствие военной травмы, полученной в связи с выполнением своих служебных обязанностей и исключившей возможность дальнейшего прохождения службы в полиции, и исчисляется исходя из размера оклада месячного денежного содержания и размера ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), принимаемых для исчисления пенсий, с применением следующих коэффициентов в отношении: инвалида I группы – 1; инвалида II группы – 0,5; инвалида III группы – 0,3.

В связи с вступлением в силу Федерального закона № 15-ФЗ, положения которого направлены на сокращение перечня условий, необходимых для назначения и выплаты ежемесячной денежной компенсации, право на получение ежемесячной денежной компен-

сации предоставляется лицам вне зависимости от степени утраты трудоспособности (общей или профессиональной), наличия стойкой утраты трудоспособности, вида назначенной пенсии и без вычета размера пенсии по инвалидности.

При этом сохраняется одно из необходимых условий для получения ежемесячной денежной компенсации – получение «военной травмы», исключившей возможность дальнейшего прохождения службы.

Кроме того, ст. 2 Федерального закона № 15-ФЗ предусматривается сохранение размера ежемесячной денежной компенсации, назначенной до вступления в силу Федерального закона № 15-ФЗ, в случае, если указанный размер окажется больше установленного вышеназванным Федеральным законом. При этом следует иметь в виду, что сохраняется размер ежемесячной денежной компенсации, а не порядок ее исчисления.

Вместе с тем, в целях недопущения двойной выплаты ежемесячной денежной компенсации лицам, которым она назначена на основании решения суда, ее назначение должно осуществляться на общих основаниях только в случае отказа от получения выплаты по исполнительному листу.

Условия для принятия решения о выплате или об отказе в выплате ежемесячной денежной компенсации идентичны условиям для назначения выплаты единовременного пособия.

Также выплаты единовременного пособия и ежемесячной денежной компенсации назначаются бывшим сотрудникам органов внутренних дел, которым в заключении ВВК установлено, что «заболевание получено при выполнении служебных обязанностей» в формулировке «военная травма», если оно возникло в период проведения контртеррористических операций, выполнения задач в условиях чрезвычайного положения или при вооруженных конфликтах (при условии льготного исчисления выслуги лет для назначения пенсии из расчета 1 месяц службы за 3 месяца) и им установлена инвалидность вследствие «военной травмы».

Право на назначение выплаты ежемесячной денежной компенсации носит заявительный характер. Указанное право возникает у гражданина Российской Федерации со дня письменного обращения в уполномоченный орган по последнему месту службы (определения Верховного Суда Российской Федерации от 14.11.2016 № 26-КГ16-16, от 14.11.2016 № 26-КГ16-17, от 21.11.2016 № 26-КГ16-18, от 21.11.2016 № 20-КГ16-8, пункт 15 Обзора практики рассмотрения судами дел о возмещении вреда,

причиненного жизни или здоровью военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 23 декабря 2015 г.).

Порядок оформления и представления в Комиссию документов

Комиссии создаются в центральном аппарате МВД России, территориальных органах МВД России на окружном, межрегиональном, региональном уровнях, образовательных и научных организациях системы МВД России, окружных управлениях материально-технического снабжения системы МВД России.

Для создания Комиссии:

- издается приказ о создании Комиссии;
- утверждается положение о Комиссии, в котором прописываются основные задачи, функции, обязанности председателя и секретаря, порядок работы, делопроизводства, хранения и учета документов;
- утверждается персональный состав Комиссии (включаются сотрудники кадровых, правовых, финансовых подразделений, сотрудники подразделений собственной безопасности, представители военно-врачебной комиссии).

Положение о Комиссии и ее персональный состав утверждаются руководителем (начальником) органа, организации или подразделения МВД России.

Решение Комиссии оформляется протоколом.

Последовательность действий для назначения соответствующих выплат:

- кадровое подразделение органа (организации, подразделения):
- в течение 30 календарных дней организует проверку обстоятельств случившегося и их причинно-следственной связи с выполнением служебных обязанностей;
- в течение 30 календарных дней с даты утверждения результатов проверки либо с даты увольнения сотрудника осуществляет сбор, оформление и представление в комиссию необходимых документов, о чем уведомляются заинтересованные лица;
- в случае необходимости сроки сбора материалов проверки могут быть продлены на срок не более двух месяцев (руководитель органа, организации или подразделения выходит с мотивирован-

ным рапортом на имя председателя Комиссии с указанием причин, вызвавших необходимость продления), о чем уведомляются заинтересованные лица и ДГСК МВД России. В случае, если представление материалов на Комиссию превысило допустимый срок, на заседании Комиссии решается вопрос о привлечении сотрудников кадрового подразделения, допустивших нарушение сроков представления материалов в Комиссию, к дисциплинарной ответственности.

Работа Комиссии:

– рассматривает представленные документы в течение 20 календарных дней с момента их поступления;

– в случае необходимости запрашивает дополнительные материалы:

– при выплате единовременного пособия в случае гибели (смерти) – заключение служебной проверки по факту смерти (гибели), материалы проверки, акт СМЭ; при ДТП – маршрут движения, время нахождения в пути, документы, подтверждающие регистрацию по месту жительства, материалы следствия;

– при выплате единовременного пособия («военная травма») – первичные медицинские документы по факту получения травмы, проверку причинно-следственной связи обстоятельств получения травмы бывшим сотрудником органов внутренних дел с осуществлением служебной деятельности, подтверждающую факт получения травмы сотрудником при выполнении служебных обязанностей (на момент представления документов в Комиссию).

По результатам рассмотрения поступивших в Комиссию документов принимается мотивированное решение о производстве или об отказе в выплате либо о запросе дополнительных документов, необходимых для принятия решения.

На основании решения Комиссии о производстве выплаты в десятидневный срок с даты вынесения решения издается приказ руководителя органа, организации или подразделения МВД России о производстве выплаты, о чем уведомляются заинтересованные лица.

В соответствии с п. 9, при одновременном возникновении в случаях, предусмотренных настоящей статьей, нескольких оснований для получения выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации выплаты осуществляются по одному из оснований по выбору получателя.

Размеры единовременных пособий, выплачиваемых в соответствии с частями 3 и 5 настоящей статьи, ежегодно индексируются, исходя из уровня инфляции, устанавливаемого федеральным зако-

ном о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. Решение об увеличении (индексации) размеров указанных пособий принимается Правительством Российской Федерации.

Выплаты по линии страховой организации в соответствии с Федеральным Законом от 28.03.1998 № 52-ФЗ

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 28.03.1998 № 52-ФЗ выгодоприобретателями по обязательному государственному страхованию (далее – выгодоприобретатели) являются застрахованные лица, а в случае гибели (смерти) застрахованного лица – следующие лица:

- супруга (супруг), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) застрахованного лица в зарегистрированном браке с ним;
- родители (усыновители) застрахованного лица;
- бабушка и (или) дедушка застрахованного лица при условии, что они воспитывали и (или) содержали его не менее трех лет в связи с отсутствием у него родителей;
- отчим и (или) мачеха застрахованного лица при условии, что они воспитывали и (или) содержали его не менее пяти лет;
- несовершеннолетние дети застрахованного лица, дети застрахованного лица старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, его дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях;
- подопечные застрахованного лица.

В статье 4 Федерального закона от 28.03.1998 № 52-ФЗ изложены страховые случаи:

- гибель (смерть) застрахованного лица в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- смерть застрахованного лица до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или – заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- установление застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- установление застрахованному лицу инвалидности до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;

– получение застрахованным лицом в период прохождения военной службы, службы, военных сборов увечья (ранения, травмы, контузии);

– увольнение военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с военной службы, отчисление гражданина, призванного на военные сборы на воинскую должность, для которой штатом воинской части предусмотрено воинское звание до старшины (главного корабельного старшины) включительно, с военных сборов в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе или ограниченно годными к военной службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, военных сборов.

В соответствии со ст. 5 Федерального закона от 28.03.1998 № 52-ФЗ страховые суммы выплачиваются при наступлении страховых случаев в следующих размерах:

– в случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов, – 2 752 451 руб. 64 коп. выгодоприобретателям в равных долях;

– в случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов:

– инвалиду I группы – 2 064 338 руб. 74 коп.

– инвалиду II группы – 1 376 225 руб. 82 коп.

– инвалиду III группы – 688 112 руб. 92 коп.

В случае получения застрахованным лицом в период прохождения военной службы, службы или военных сборов тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) – 275 245 руб. 16 коп., легкого увечья (ранения, травмы, контузии) – 68 811 руб. 29 коп.

Страховщик не освобождается от выплаты страховой суммы в случае смерти застрахованного лица, если смерть последнего наступила вследствие самоубийства, независимо от срока нахождения

ния застрахованного лица на военной службе, службе, военных сборах (ст.10 ФЗ-52).

Размер указанных страховых сумм ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Решение об увеличении (индексации) указанных страховых сумм принимается Правительством Российской Федерации. Указанные страховые суммы выплачиваются в размерах, установленных на день выплаты страховой суммы.

Если в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов застрахованному лицу при переосвидетельствовании в федеральном учреждении медико-социальной экспертизы вследствие указанных в настоящем пункте причин будет повышена группа инвалидности, размер страховой суммы увеличивается на сумму, составляющую разницу между страховой суммой, причитающейся по вновь установленной группе инвалидности, и страховой суммой, причитающейся по прежней группе инвалидности.

Документы, необходимые для принятия решения о выплате страховых сумм выгодоприобретателю по обязательному государственному страхованию, перечень которых определен постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855, заверяются руководителем кадрового подразделения и направляются в страховую компанию.

Также следует руководствоваться приказом МВД России от 09.10.2012 № 924 (в ред. от 20.04.2015) «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России».

Федеральным законом от 29 июля 2018 г. № 268-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу абзаца одиннадцатого части 2 ст. 16 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» действие полиса ОМС предписано приостанавливать в случае призыва (поступления) на военную или приравненную к ней службу на срок прохождения службы.

При поступлении на службу данные лица (кроме призывников) обязаны сдать полисы ОМС.

В 2020 г. вступил в действие Государственный контракт № 102 от 13 января 2020 г., заключенный между АО «СОГАЗ» и Министерством внутренних дел Российской Федерации на оказание услуг по осуществлению в 2020–2021 гг. обязательного государственного страхования жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.

В рамках действующего Государственного контракта АО «СОГАЗ» несет ответственность по страховым случаям, произошедшим в период с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2021 г. включительно, и производит страховые выплаты вне зависимости от срока обращения застрахованных лиц (выгодоприобретателей) по страховым случаям, произошедшим в вышеуказанный период.

Глава 3. Пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и членов их семей

§ 3.1. Общие аспекты системы пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей

Государственное пенсионное обеспечение, являясь частью общей пенсионной системы, обеспечивает выплаты за счет ассигнований из федерального бюджета государственных различных видов пенсий военнослужащим, сотрудникам органов внутренних дел, государственным служащим и другим отдельным категориям лиц.

Порядок и условия пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей, а также стаж службы в органах внутренних дел, дающий право на получение пенсии за выслугу лет, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

МВД России осуществляет пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел, в том числе прикомандированных к ГФС России, сотрудников и военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников Государственной противопожарной службы МЧС России, бывших федеральных органов налоговой полиции, органов наркоконтроля.

В настоящее время на пенсионном обеспечении в МВД России состоит более 1 100 тыс. человек. Ежегодно прирост численности пенсионеров составляет в среднем порядка 20 тыс. человек.

Выделяемые денежные средства позволяют своевременно и в полном объеме осуществлять пенсионные выплаты.

МВД России бюджетные ассигнования на пенсионное обеспечение ежегодно предусматриваются в составе ведомственной структуры расходов федеральным законом о бюджете на соответствующий год и плановый период в рамках непрограммного направления деятельности «Развитие пенсионной системы».

Выплата пособий и компенсаций лицам, состоящим на пенсионном обеспечении МВД России, осуществляется в рамках государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан».

Расходы на пенсионное обеспечение, как и другие виды расходов МВД России, носят строго целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Для оперативного управления денежными средствами на пенсионное обеспечение в ФЭД МВД России ежеквартально представляются отчеты о начисленных выплатах, что дает возможность корректировать денежные средства с учетом уточненных показателей по тем или иным видам пенсионных выплат.

Кроме того, отчетные данные используются при составлении проекта федерального закона о бюджете на очередной год и плановый период.

Форма отчетности определена приказом МВД России от 6 августа 2018 г. № 501.

Согласно положениям федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период Сбербанк является агентом Правительства Российской Федерации по осуществлению пенсионных выплат военным пенсионерам.

Функции агента Правительства Российской Федерации осуществляются Сбербанком в соответствии с соглашением, заключенным между МВД России и Сбербанком 11 марта 2014 г.

Виды пенсий, пособий и компенсаций, порядок их назначения и выплаты, перерасчет ранее назначенных пенсий, пособий и компенсаций, исчисление выслуги лет установлены Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей».

Во исполнение Закона издано постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941, которым определены порядок исчисления выслуги лет, порядок назначения и выплаты пенсий и пособий сотрудникам и военнослужащим.

В системе МВД России организация работы по пенсионному обеспечению сотрудников и военнослужащих регулируется приказом МВД России от 9 января 2018 г. № 7.

ФЭД МВД России является ответственным за организацию работы по пенсионному обеспечению в МВД России.

В соответствии с Законодательством пенсии сотрудникам и военнослужащим назначаются:

- за выслугу лет – со дня увольнения со службы, но не ранее дня, до которого выплачено денежное довольствие;
- по инвалидности – со дня установления инвалидности медицинскими экспертными комиссиями;

– по случаю потери кормильца – членам семей – со дня смерти кормильца, но не ранее дня, до которого ему выплачены денежное довольствие или пенсия; родителям или супругу, приобретшим право на пенсию в связи с утратой источника средств к существованию, – со дня обращения за пенсией. Пенсии исчисляются из того же денежного довольствия, из которого исчислялась или должна быть исчислена пенсия самому кормильцу. Более подробно они будут рассмотрены ниже.

Пенсионное обеспечение пенсионеров в системе МВД России осуществляется отделом пенсионного обеспечения пенсионеров центрального аппарата ФЭД МВД России, центрами пенсионного обслуживания (Москва, Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область), отделами (отделениями, группами) пенсионного обслуживания центров финансового обеспечения территориальных органов МВД России на региональном уровне в тесном взаимодействии с кадровыми, финансовыми, медицинскими, правовыми подразделениями системы МВД России.

Пенсии, пособия и компенсации пенсионерам и их семьям назначаются соответствующими пенсионными подразделениями территориальных органов МВД России по месту увольнения со службы.

Оформление документов для назначения пенсий лицам, уволенным со службы, а также членам семей умерших (погибших) сотрудников осуществляется кадровыми подразделениями по последнему месту службы.

В целях исключения ошибки в расчете выслуги лет для назначения пенсии кадровое подразделение до увольнения сотрудника со службы согласовывает с пенсионным органом предварительный расчет выслуги лет.

На практике, к сожалению, имеют место случаи, когда расчет с пенсионным подразделением не согласовывался, и при поступлении пенсионного дела уволенного сотрудника выясняется, что права на пенсию он не имеет и в расчете допущена счетная ошибка. В данной ситуации сотрудник остается без пенсии. В основном такие ошибки допускаются, когда право на пенсию возникает с учетом имеющихся льготных периодов службы.

Перечень документов, необходимых для оформления по каждому из видов пенсии, утвержден приказом МВД России от 9 января 2018 г. № 7.

На основании представленных документов пенсионным органом формируется пенсионное дело. После формирования пенсионного дела и его регистрации в книге учета пенсионных дел оформ-

ляется бланк разрешения на выплату пенсии, являющийся бланком строгой отчетности, который высылается заказным письмом в адрес Сбербанка России.

Следует отметить, что выплата пенсионерам МВД России пенсий, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации, производится по месту жительства или месту пребывания пенсионеров в пределах территории Российской Федерации через соответствующие учреждения (филиалы) Сбербанка на основании необходимых документов (разрешений) с указанием конкретных сумм выплат путем перевода учреждениями (филиалами) Сбербанка денежных сумм во вклады пенсионеров, открытые в учреждениях (филиалах) Банка или иных кредитных организациях (банках) на территории Российской Федерации, либо перевода соответствующих сумм через организации федеральной почтовой связи.

Пенсионер вправе получать пенсию не только в Сбербанке, но и любом ином банке на территории Российской Федерации по их выбору без возложения на них расходов, связанных с оплатой услуг Сбербанка по переводу денежных средств на счета по вкладам в других банках.

Данное право подтверждено постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 6 ноября 2013 г. № 23-П, а также закреплено в приказе МВД России от 9 января 2018 г. № 7 и в Соглашении со Сбербанком.

Таких пенсионеров порядка 34 тыс. человек. Пенсии через отделения почтовой связи получают 15,5 тыс. пенсионеров МВД России. В основном это одинокие, престарелые, маломобильные граждане, а также пенсионеры, проживающие в труднодоступных населенных пунктах.

Доставка пенсий таким пенсионерам осуществляется нарочно, путем непосредственного вручения почтальоном денежных средств физическому лицу, либо при личной явке в отделение ФГУП «Почта России».

На сегодняшний день существуют три основных вида платежных документов:

- разрешение на выплату пенсий;
- платежное поручение на единовременную выплату;
- списки получателей с указанием новых размеров пенсий (формируются и представляются Сбербанком в случае массового перерасчета пенсий).

Эти документы оформляются в пенсионных подразделениях, обязательно заверяются подписями должностных лиц, имеющих

право такой подписи, и гербовой печатью. При этом образцы подписей уполномоченных лиц и оттиски печатей также представляются в Сбербанк.

Для целевого расходования денежных средств, предусмотренных на пенсионное обеспечение, в разрешениях на выплату пенсий, поручениях на единовременные выплаты, а также сведениях о выплате пенсий, пособий и компенсаций пенсионный орган должен указывать код бюджетной классификации, в соответствии с которым они будут осуществляться.

Как уже говорилось выше, пенсионные подразделения направляют платежные документы в отделения Сбербанка России по месту жительства пенсионера. Поступившие платежные документы хранятся в Сбербанке. В связи с этим направлять ежемесячно разрешение на выплату пенсии не требуется.

Сбербанком ежемесячно (до 25 числа текущего месяца) на основании поступивших платежных документов формируется заявка для МВД России о потребности денежных средств на следующий месяц в разрезе субъектов Российской Федерации, с указанием кода бюджетной классификации, включая средства для перевода указанных выплат через организации почтовой связи и их доставке через организации федеральной почтовой связи.

В свою очередь МВД России не позднее второго рабочего дня месяца, за который производятся пенсионные выплаты, направляет платежное поручение на перечисление требуемой суммы Сбербанку. Далее Сбербанк не позднее следующего рабочего дня после поступления средств федерального бюджета, предназначенных для пенсионных выплат, перечисляет соответствующие суммы на счета территориальных банков в соответствии с заявками этих банков. Территориальные банки Сбербанка не позднее следующего рабочего дня после поступления средств перечисляют их своим учреждениям.

Зачисление учреждениями Сбербанка России денежных средств на счета пенсионеров, а также переводов через организации связи осуществляется в течение трех рабочих дней со дня поступления средств федерального бюджета на счета отделений Сбербанка.

За проведение операции с пенсионными выплатами Сбербанком взимается комиссионное вознаграждение в размере 0,3 процента от размера денежных средств, перечисленных МВД России на выплату пенсий, пособий и компенсаций (порядка 62 млн руб. ежемесячно).

К функциям Сбербанка также относятся:

- возврат денежных средств, излишне полученных пенсионером;

- осуществление удержания из пенсионных выплат по исполнительным документам или по распоряжению пенсионного органа;
- выплата расходов на погребение (ритуальные услуги) физическому или юридическому лицу на основании распоряжения пенсионного органа;
- предоставление получателям пенсионных выплат справок о размерах выплат и произведенных удержаний;
- осуществление консультации пенсионных органов по вопросам начисления пенсионных выплат;
- перечисление пенсионных выплат на счета исправительных учреждений или на счета в стационарные учреждения социального обслуживания получателям пенсий, находящимся в указанных учреждениях;
- заключение соглашения с ФГУП «Почта России».

Сбербанком ежегодно в целях проведения сверки расчетов за прошедший год предоставляются в пенсионные органы копии лицевых счетов пенсионеров. В случае необходимости сведения о сроках и размерах денежных средств, перечисленных на счета получателей, предоставляются Сбербанком по запросам от пенсионных органов системы МВД России.

При несвоевременном обращении пенсия за прошлое время назначается со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 12 месяцев, предшествующих дню обращения за ней.

Размер любого вида пенсии зависит от денежного довольствия и продолжительности выслуги лет. Чем больше эти два показателя, тем выше размер пенсии. Особенно это касается пенсии за выслугу лет.

§ 3.2. Виды пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей

Рассмотрим более подробно виды пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.

Пенсия за выслугу лет назначается за 20 и более лет выслуги, в том числе и в льготном исчислении. Также пенсия за выслугу лет может назначаться при общем трудовом стаже 25 и более календарных лет, 12 лет шесть месяцев из которых составляет военная служба или служба в органах внутренних дел. При этом необходимо быть уволенным со службы по возрасту, болезни или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достичь на день увольнения 45-летнего возраста.

В двенадцать с половиной лет службы для назначения этого вида пенсии включаются только периоды службы со дня присвоения специального звания.

Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации...» предельный возраст пребывания на службе с 1 января 2012 г. увеличен до 50 лет, в связи с чем основное для назначения пенсии по смешанному стажу, а именно по возрасту и одновременному достижению 45-летнего возраста увольняемого, к сотрудникам органов внутренних дел не применяется.

В денежное довольствие для исчисления пенсий включаются всего три составляющих. Это оклад по последней штатной должности, воинскому или специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет.

В связи с проводимыми в МВД России оргштатными мероприятиями часто сотрудникам, назначаемым на нижестоящую должность, сохраняют должностной оклад по ранее занимаемой должности. Вместе с тем при увольнении для исчисления пенсии учитывается оклад по штатной должности, а не сохраненный.

Сохраненный оклад может включаться в денежное довольствие для исчисления пенсии только при наличии определенных условий, указанных в 941-м постановлении Правительства Российской Федерации. А именно, сотрудник должен быть полковником, занимать эту должность не менее трех лет, на день перевода иметь право на пенсию и быть переведенным на нижестоящую должность приказом Министра внутренних дел Российской Федерации.

Пенсия за выслугу лет устанавливается в размере: за выслугу 20 лет – 50 процентов соответствующих сумм денежного довольствия, и за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3 процента указанных сумм денежного довольствия, но всего не более 85 процентов.

Что касается пенсии за выслугу лет с учетом трудового стажа, то она устанавливается в размере: за 25 лет общего трудового стажа – 50 процентов и за каждый год свыше 25 лет – 1 процент.

Федеральным законом от 8 ноября 2011 г. № 309-ФЗ внесены изменения в Закон о пенсионном обеспечении, предусматривающие с 1 января 2012 г. исчисление пенсии исходя из 54 процентов окладов по должности, специальному званию и процентной надбавки за выслугу лет.

В дальнейшем принятая для расчета пенсии сумма денежного довольствия ежегодно, начиная с 1 января 2013 г., должна повышаться на 2 процента до достижения 100 процентов, что гарантирует увеличение пенсий при отсутствии индексации денежного довольствия лиц, состоящих на службе.

Пенсии пенсионерам МВД России начиная с 1 января 2013 г. пересматриваются в установленном порядке в соответствии с федеральными законами о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период либо на основании законодательных актов, изданных во исполнение указанных федеральных законов, а также вследствие решений Правительства Российской Федерации.

В настоящее время с 1 октября 2019 г. размер понижающего коэффициента учитываемого при исчислении пенсии, составляет 73,68 процента. Отдельным категориям пенсионеров, к которым относятся Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, Герои Социалистического труда, чемпионы Олимпийских игр, паралимпийских игр, ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, труженики тыла, инвалиды, неработающие пенсионеры, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, и др., к пенсии устанавливаются увеличения, надбавки и повышения, исчисляемые из социального размера пенсии.

Право на повышение пенсии определяется на основании документов, подтверждающих соответствующий статус получателя.

Так, например, пенсионерам из числа ветеранов боевых действий Законом предусмотрено увеличение пенсионных выплат в размере 32 процентов социального размера пенсии. Данную надбавку к пенсии ветеранов боевых действий не следует путать с ежемесячной денежной выплатой, осуществляемой Пенсионным фондом Российской Федерации по месту жительства (при отказе от набора социальных услуг (медицина, сан.-кур. лечение, проезд на ж/д транспорте)).

Пенсионерам, проживающим на территории Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в местностях с неблагоприятными экологическими и климатическими условиями, на период проживания

ния в этих местностях пенсии, включая надбавки к этим пенсиям, выплачиваются с учетом коэффициентов, установленных в данной местности для военнослужащих и сотрудников Правительством Российской Федерации.

Размеры коэффициентов утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237.

За пенсионерами, прослужившими в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях соответственно не менее 15 и 20 календарных лет, при выезде из этих районов и местностей на новое постоянное место жительства сохраняется размер пенсии, исчисленной с учетом соответствующего коэффициента.

Следует отметить, что в расчет принимаются только периоды с момента присвоения звания. Период стажировки в расчет не принимается, так как в период испытания со стажером заключается срочный трудовой договор и на стажера распространяется действие трудового законодательства.

В соответствии с Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 156-ФЗ пенсионерам МВД России, получающим пенсию за выслугу лет или по инвалидности, предоставлено право на получение в территориальном органе Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства страховой пенсии по старости по достижении возраста, дающего право на эту пенсию, так называемая вторая пенсия.

В настоящее время для этой пенсии необходимо наличие не менее 10 лет страхового стажа, т. е. работы в гражданских организациях, в период которой работодатели отчисляли страховые взносы в Пенсионный фонд.

Изменения нормативов по минимальному стажу проводятся еще с 1 января 2015 г., и каждый год этот норматив увеличивается на 1 год, т. е. в 2020 г. для страховой пенсии понадобится уже 11 лет, 2021 г. – 12 и т. д., вплоть до 2024 г.

Размер этой пенсии зависит от трудового стажа и страховых отчислений в период работы в гражданских организациях и в настоящее время он колеблется для наших пенсионеров от 500 руб. и выше.

Периоды работы, учтенные при назначении пенсии за выслугу лет с учетом трудового стажа, при исчислении страховой пенсии в расчет не принимаются. Данная норма содержится в ст. 13 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Что касается сотрудников, уволенных без права на пенсию.

В период прохождения службы сотрудников какие-либо отчисления с денежного довольствия не производятся. В этом случае

применяются положения Федерального закона от 4 июня 2011 г. № 126-ФЗ, согласно которым гражданам Российской Федерации, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, или осуществлявшим деятельность (работу), в период которой на них не распространялось обязательное пенсионное страхование, уволенным со службы начиная с 1 января 2002 г. и не приобретшим право на пенсию за выслугу лет, на пенсию по инвалидности, финансируемые за счет средств федерального бюджета, устанавливается страховая пенсия по старости (в том числе досрочная) или страховая пенсия по инвалидности в порядке и на условиях, которые определены Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. «О страховых пенсиях», с преобразованием приобретенных в указанный период пенсионных прав в индивидуальный пенсионный коэффициент.

Определение величины индивидуального пенсионного коэффициента за периоды службы (работы) производится территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации.

Иногда на практике могут иметь место счетные ошибки в расчете выслуги лет. А что если такую ошибку обнаружили сотрудники по истечении нескольких лет со дня назначения пенсии? Как показывает практика, невольными инициаторами проверки пенсионных дел являются сами пенсионеры. Некоторые из них по истечении, к примеру, десяти лет нахождения на пенсии начинают сомневаться в правильности ее исчисления, сравнивая ее размер с пенсией сослуживцев, которые получают почему-то больше.

В практической деятельности имелись случаи, когда по результатам таких обращений выплата пенсий прекращалась либо ее размер уменьшался. Прекращение выплаты пенсии – это отсутствие на нее права, а уменьшение выплаты – ошибка в расчете выслуги лет либо в денежном довольствии, применяемом при исчислении пенсии (неправильно установлен должностной оклад, неправильно рассчитана надбавка за выслугу лет).

Выплата пенсий при выезде наших пенсионеров на постоянное жительство в страны, которые являются участниками Содружества Независимых Государств, пенсия выплачивается на основании Соглашения стран СНГ от 24 декабря 1993 г. «О порядке пенсионного обеспечения и государственного страхования сотрудников органов внутренних дел».

Данное Соглашение на сегодняшний день ратифицировано всеми республиками бывшего Советского Союза за исключением Грузии и стран Балтии: Латвии, Литвы, Эстонии.

Согласно Соглашению пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел и членов их семей при переезде из одного

государства – участника Содружества Независимых Государств – в другое осуществляется на условиях, по нормам и порядке, установленным на день переезда пенсионера, с учетом последующих изменений законодательства государства, на территории которого постоянно проживают указанные лица.

В выслугу лет для назначения пенсий сотрудникам органов внутренних дел засчитывается служба, в том числе и в льготном исчислении, в порядке, установленном законодательством государств-участников, на территории которых эти лица проходили службу. При этом установленная выслуга лет не подлежит изменению другой стороной.

Что касается выплаты пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства в государства, которые не являются участниками Содружества Независимых Государств, то их пенсионное обеспечение осуществляется в порядке, предусмотренном соответствующим соглашением, заключенным Российской Федерацией или Союзом ССР.

Так, например, в мае 2013 г. были ратифицированы соглашения о пенсионном обеспечении сотрудников органов внутренних дел, заключенные Российской Федерацией и Республиками Южная Осетия и Абхазия.

При выезде пенсионеров МВД России в страны, с которыми соглашения о пенсионном обеспечении Российской Федерации не заключены, пенсии выплачиваются Россией.

Пенсионеры МВД России, как и действующие сотрудники, имеют право на обеспечение в медицинских учреждениях системы МВД бесплатными медикаментами по рецептам врачей.

Федеральным законом «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел» за пенсионерами сохранено право на возмещение расходов по оплате проезда в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения системы МВД России.

Такое право имеют сотрудники, уволенные со службы в органах внутренних дел, со стажем службы 20 лет и более (в том числе в льготном исчислении), и один из совместно проживающих с ним членов его семьи, а также инвалиды вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

Кроме того, Законом установлен льготный порядок приобретения пенсионером путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения системы МВД России. Самому пенсионеру – за 25 процентов стоимости.

Пенсионерам МВД России может быть оказана материальная помощь. Возможность оказания материальной помощи предоставлена пенсионным подразделениям приказом МВД России от 9 января 2018 г. № 7.

Поскольку материальная помощь не является обязательной выплатой, денежные средства на ее оказание пенсионерам в смете расходов предусматриваются в незначительной сумме в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых МВД России на пенсионное обеспечение.

В связи с этим материальная помощь, как правило, оказывается в исключительных случаях остро нуждающимся пенсионерам в размерах, не подлежащих налогообложению, т. е. до 4 000 руб.

Решение о выплате материальной помощи принимается пенсионным органом на основании заявления пенсионера либо по решению начальника (заместителя начальника) ФЭД МВД России, руководителя (начальника) территориального органа МВД России на региональном уровне на основании материалов соответствующих пенсионных дел, которое оформляется протоколом.

Виды пенсий

Основным нормативно-правовым актом, регулирующими пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел и членов их семей является Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 (далее – Закон).

Законом (ст. 1) определен круг лиц, на которых распространяется условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения и к которым, в частности, относятся лица рядового и начальствующего состава, проходивших службу в органах внутренних дел Российской Федерации, бывшего Союза ССР, в Государственной противопожарной службе, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и семьи этих лиц, либо проходивших службу в органах внутренних дел, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в других государствах, и семьи этих лиц – при условии, если договорами (соглашениями) о социальном обеспечении, заключенными Российской Федерацией либо бывшим Союзом ССР с этими государствами, предусмотрено

осуществление их пенсионного обеспечения по законодательству государства, на территории которого они проживают.

На основаниях, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», назначаются также пенсии бывшим военнослужащим и лицам начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, войск национальной гвардии Российской Федерации, лишенным в установленном законодательством порядке воинских или специальных званий, и их семьям при наличии у них права на пенсионное обеспечение в соответствии с указанным Федеральным законом.

Пенсионерам из числа лиц, указанных в ст. 1 Закона РФ № 4468-1, при поступлении их на военную службу или на службу в органы внутренних дел, в Государственную противопожарную службу или учреждения и органы уголовно-исполнительной системы (в том числе в любых других государствах), войска национальной гвардии Российской Федерации выплата назначенных пенсий на время службы приостанавливается.

Важно учитывать, что все надбавки и доплаты к пенсии устанавливаются в процентном выражении от расчетного размера пенсии. По закону, расчетный размер пенсии – это величина социальной пенсии по старости, устанавливаемая Правительством РФ (в 2020 г. это 5 606,17 руб.).

Законом РФ № 4468-1 предусмотрено назначение сотрудникам органов внутренних дел, военнослужащим внутренних войск и членам их семей 3-х видов пенсий:

- за выслугу лет,
- по инвалидности,
- по случаю потери кормильца.

Рассмотрим их подробнее.

Пенсия за выслугу лет

Право на пенсию за выслугу лет согласно ст. 13 Закона РФ № 4468-1 имеют:

а) лица, имеющие на день увольнения со службы выслугу 20 лет и более;

б) лица, уволенные со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшие на день увольнения 45-летнего возраста, имеющие общий трудовой стаж

25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет шести месяцев составляет служба.

Все условия, оговоренные в пункте «б», должны соблюдаться на день увольнения. Трудовой стаж после увольнения со службы в расчет не принимается.

Пенсия за выслугу лет согласно ст. 14 Закона РФ № 4468-1 устанавливается в следующих размерах:

а) лицам, имеющим выслугу 20 лет и более: за выслугу 20 лет – 50 процентов соответствующих сумм денежного довольствия; за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3 процента сумм денежного довольствия, но всего не более 85 процентов этих сумм;

б) лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет шести месяцев составляет служба, за общий трудовой стаж 25 лет – 50 процентов соответствующих сумм денежного довольствия; за каждый год стажа свыше 25 лет – 1 процент сумм денежного довольствия.

В случае повторного определения на военную службу, или на службу в органы внутренних дел, или Государственную противопожарную службу, или на службу в учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, или на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации указанных в настоящей статье лиц, получавших пенсию, при последующем увольнении их со службы выплата им пенсии возобновляется, исходя из выслуги и общего трудового стажа на день последнего увольнения.

В соответствии со ст. 16 Закона РФ № 4468-1 пенсии за выслугу лет увеличиваются:

а) лицам, ставшим инвалидами вследствие военной травмы:
– инвалидам I группы – на 300 процентов расчетного размера пенсии;

– инвалидам II группы – на 250 процентов расчетного размера пенсии;

– инвалидам III группы – на 175 процентов расчетного размера пенсии;

б) лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий) и являющимся участниками Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах «а» «ж» и «и» подпункта 1 пункта 1 ст. 2 ФЗ от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»:

– инвалидам I группы – на 250 процентов расчетного размера пенсии;

– инвалидам II группы – на 200 процентов расчетного размера пенсии;

– инвалидам III группы – на 150 процентов расчетного размера пенсии;

в) лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», ставшим инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий):

– инвалидам I группы – на 200 процентов расчетного размера пенсии;

– инвалидам II группы – на 150 процентов расчетного размера пенсии;

– инвалидам III группы – на 100 процентов расчетного размера пенсии.

В соответствии со ст. 17 Закона РФ № 4468-1 к пенсии за выслугу лет начисляются следующие надбавки:

а) пенсионерам, являющимся инвалидами I группы или инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности III степени, либо достигшим 80-летнего возраста, на уход за ними, в размере 100 процентов расчетного размера пенсии;

б) неработающим пенсионерам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи:

– при наличии одного такого члена семьи – в размере 32 процентов расчетного размера пенсии;

– при наличии двух таких членов семьи – в размере 64 процентов расчетного размера пенсии;

– при наличии трех и более таких членов семьи – в размере 100 процентов расчетного размера пенсии.

Указанная надбавка начисляется только на тех членов семьи, которые не получают трудовую или социальную пенсию;

в) пенсионерам участникам ВОВ из числа лиц, указанных в подпунктах «а» – «ж» и «и» подпункта 1 пункта 1 ст. 2 ФЗ «О ветеранах», не являющихся инвалидами, в размере 32 процентов, а лицам из их числа, достигшим 80-летнего возраста, в размере 64 процентов расчетного размера пенсии.

Надбавка, предусмотренная пунктом «в» части первой настоящей статьи, не начисляется к пенсии, исчисленной с увеличением, предусмотренным ст. 16 настоящего Закона.

Периоды, засчитываемые в стаж службы (выслуга лет) в органах внутренних дел, закреплены в ст. 38 Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел

Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»:

Стаж службы (выслуга лет) в органах внутренних дел исчисляется в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, в целях назначения пенсии за выслугу лет, ежемесячной надбавки за стаж службы (выслугу лет), выплаты единовременного пособия при увольнении сотрудника органов внутренних дел, предоставления дополнительного отпуска за стаж службы в органах внутренних дел, предоставления иных социальных гарантий, поощрения, представления к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными знаками отличия.

В стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел включаются:

1) период замещения сотрудником органов внутренних дел должностей в органах внутренних дел;

2) период нахождения сотрудника органов внутренних дел в распоряжении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом;

3) период прикомандирования сотрудника органов внутренних дел в соответствии со ст. 32 настоящего Федерального закона;

4) период приостановления сотрудником органов внутренних дел службы в органах внутренних дел в соответствии с частью 1 ст. 37 настоящего федерального закона;

5) период прохождения гражданином военной службы, службы в федеральной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации;

6) период замещения гражданином государственных должностей Российской Федерации;

7) период замещения гражданином должностей в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;

8) период замещения гражданином должностей в таможенных органах Российской Федерации, следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение специальных званий;

9) период работы судьей;

10) время (не более пяти лет) обучения сотрудника до поступления на службу в органы внутренних дел по основным образовательным программам среднего профессионального образования (за исключением программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих) или высшего образования (за исключением программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки) по очной форме при условии завершения освоения данных образовательных программ и получения соответствующего уровня образования, исчисляемое из расчета два месяца обучения за один месяц службы;

11) срок испытания при поступлении гражданина на службу в органы внутренних дел.

В стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел в льготном исчислении засчитываются периоды прохождения сотрудником органов внутренних дел службы:

1) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в соответствии с перечнями указанных районов и местностей, утверждаемыми Правительством Российской Федерации;

2) во вредных условиях на должностях в органах внутренних дел – по перечню должностей, утверждаемому Правительством Российской Федерации;

3) в особых условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4) в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел включаются:

1) для назначения пенсии за выслугу лет – периоды, указанные в частях 2 и 3 настоящей статьи, а также периоды, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и членов их семей (в календарном или льготном исчислении);

2) для назначения ежемесячной надбавки за стаж службы (выслугу лет) – периоды, определенные Правительством Российской Федерации (в календарном или льготном исчислении);

3) для выплаты единовременного пособия при увольнении сотрудника органов внутренних дел – периоды, указанные в части 2 настоящей статьи (в календарном исчислении);

4) для предоставления дополнительного отпуска за стаж службы в органах внутренних дел – периоды, указанные в пунктах 1–8 части 2 настоящей статьи (в календарном исчислении);

5) для предоставления иных социальных гарантий – периоды, определенные Правительством Российской Федерации (в календарном или льготном исчислении);

6) для представления к награждению государственными наградами Российской Федерации – периоды, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) для представления к награждению ведомственными знаками отличия – периоды, определенные федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел (в календарном исчислении).

Статьей 18 Закона о пенсионном обеспечении также установлено, что в выслугу лет для назначения пенсии уволенным со службы офицерам и лицам начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ может засчитываться также время их учебы до определения на службу (но не более пяти лет) из расчета один год учебы за шесть месяцев службы. Также в выслугу лет для назначения пенсии засчитывается время прохождения службы в особых условиях в льготном исчислении.

Периоды службы в органах внутренних дел в календарном исчислении засчитываются в общий трудовой стаж, стаж работы по специальности, а также в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в страховой стаж, стаж работы в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации, стаж военной службы, службы в таможенных органах Российской Федерации, следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, федеральной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и стаж службы (работы) в иных государственных органах и организациях.

В случае если сотрудник органов внутренних дел в соответствии с пунктом 2 части 1 ст. 73 Закона о службе временно отстранен от выполнения служебных обязанностей после вынесения судьей постановления о временном отстранении сотрудника от должности и до отмены временного отстранения от должности, то согласно пункту 1 части 2 ст. 38 Закона о службе в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел включается период замещения сотрудни-

ком органов внутренних дел должностей в органах внутренних дел. Каких-либо ограничений, исключающих возможность включения в стаж службы (выслугу лет) периода отстранения сотрудника органов внутренних дел от замещаемой должности, Законом о службе не установлено.

Учитывая изложенное, указанный период подлежит включению в стаж службы (выслугу лет) для назначения пенсии за выслугу лет.

Применение районного коэффициента к пенсиям

Пенсионерам из числа лиц, указанных в ст. 1 настоящего Закона, и членам их семей, проживающим в местностях, где к денежному довольствию военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы (далее – сотрудники) в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливаются коэффициенты, на период проживания их в этих местностях пенсии, назначаемые в соответствии с настоящим Законом, надбавки к этим пенсиям, предусмотренные статьями 17, 24 и 38 настоящего Закона, и увеличения, предусмотренные ст. 16 настоящего Закона, исчисляются с применением соответствующего коэффициента, установленного в данной местности для военнослужащих и сотрудников Правительством Российской Федерации в соответствии с федеральными законами.

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях» устанавливает размеры коэффициентов (районных, за военную службу (службу) в высокогорных районах, за военную службу (службу) в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок к денежному довольствию военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психо-

тропных веществ и таможенных органов Российской Федерации, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях.

В соответствии с пунктом 1 части 4 ст. 38 Закона о службе в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет должны включаться периоды, указанные в частях 2 и 3 указанной статьи, а также периоды, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и членов их семей (как в календарном, так и в льготном исчислении).

В соответствии с частью 5 ст. 38 Закона о службе и частью 3 ст. 18 Закона Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» правила исчисления выслуги лет для назначения пенсии за выслугу лет определены постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации» (далее – Постановление).

В вышеуказанном Постановлении перечислены районы Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и других местностей с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, с указанием сроков, служба лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в которых засчитывается в выслугу для назначения пенсии на льготных условиях.

При этом Закон о службе и Постановление не предусматривают каких-либо ограничений или исключений для льготного исчис-

ления выслуги лет для назначения пенсии периодов нахождения сотрудников органов внутренних дел в отпусках, в том числе в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Частью 2 ст. 48 Закона предусмотрено, что за пенсионерами, прослужившими в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях соответственно не менее 15 и 20 календарных лет, которым пенсия (включая надбавки к пенсиям, предусмотренные статьями 17 и 24 Закона, и увеличения, предусмотренные ст. 16 Закона) была исчислена с применением части первой настоящей статьи, при выезде из этих районов и местностей на новое постоянное место жительства сохраняется размер пенсии, исчисленной с учетом соответствующего коэффициента в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Сотрудникам органов внутренних дел и УИС, проходящим службу на Крайнем Севере, в приравненных к нему местностях, а также иных районах с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями (отдаленных, высокогорных, пустынных, безводных), денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов и процентных надбавок.

Установлены их размеры. «Северные» коэффициенты варьируются от 1,15 (в частности, Удмуртия, Омская область) до 2 (например, на Чукотке, Сахалине). «Высокогорные» – от 1,15 до 1,4, в пустынных и безводных местностях – от 1,1 до 1,3.

Помимо коэффициентов предусмотрены процентные надбавки за службу на Крайнем Севере и в иных отдаленных местностях. Их размер – от 30 до 100 % (в зависимости от территории).

Аналогичное положение содержится в п. 16.1 Порядка исчисления выслуги лет, утвержденного Постановлением Совмина – Правительства Российской Федерации от 22.09.1993 № 941, в силу которого размер пенсии, с учетом соответствующего районного коэффициента, сохраняется за пенсионерами из числа лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, прослуживших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях соответственно не менее 15 и 20 календарных лет и непосредственно перед увольнением проходивших службу в этих районах и местностях, где им была исчислена пенсия за выслугу лет с применением районного коэффициента, установленного в этих районах для сотрудников, в случае их последующего выезда на новое постоянное место жительства в местности, где к денежному довольствию сотрудников районный коэффициент не установлен или установлен в меньшем размере.

При этом в календарную выслугу лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающую право на исчисление (сохранение) пенсии в порядке, установленном настоящим пунктом, включаются периоды службы в этих районах и местностях (ч. 3 п. 16.1).

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации» военная служба по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин (срочная военная служба), кроме периодов, подлежащих зачету в выслугу лет на льготных условиях, предусмотренных для военнослужащих воинских частей, штабов и учреждений действующей армии, засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии в календарном исчислении. Отсюда следует, что периоды прохождения военной службы по призыву, не предусмотренные указанным постановлением, зачету в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях не подлежат.

Согласно пункту 1 постановления Правительства РФ от 22.09.1993 № 941 в выслугу лет для назначения пенсий после увольнения со службы лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел засчитывается служба в милиции (полиции) в должностях офицерского, сержантского, рядового и начальствующего состава (в том числе в должностях стажеров).

При переезде из районов Крайнего Севера или местности, приравненной к районам Крайнего Севера, на постоянное место жительства в местность, где выплата данного коэффициента не предусмотрена, районный коэффициент к пенсии за выслугу лет по месту прохождения службы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при наличии условий и оснований, приведенных правовых норм, а именно при календарной выслуге соответственно *не менее 15 и 20 календарных лет*.

При этом необходимо иметь в виду, что отнесение конкретного района к району Крайнего Севера или местности, приравненной к районам Крайнего Севера, определяется постановлением Совмина СССР от 03.01.1983 № 12 (в ред. от 27.02.2018) «О внесении изме-

нений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029» (вместе с «Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях», утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 № 1029).

Ветеранам боевых действий в соответствии с ст. 45 «г» и ст. 46 части 1 Федерального закона от 12 февраля 1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...» пенсия за выслугу лет дополнительно повышается на 32 % от социальной пенсии (5 606,15 руб. – размер социальной пенсии по старости с 1 апреля 2020 г.) и на 01 января 2021 г. составляет 1 793,96 руб. – размер надбавки. Необходимо иметь в виду то, что социальные пенсии в России постоянно индексируются, соответственно и изменяется размер данного дополнительного повышения.

Пенсия по инвалидности

Право на пенсию по инвалидности согласно ст. 19 Закона РФ № 4468-1 имеют лица, ставшие инвалидами, если инвалидность наступила в период прохождения ими службы или не позднее трех месяцев после увольнения со службы либо если инвалидность наступила позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

Группа и причины инвалидности, время наступления и период инвалидности, а также степень ограничения способности к трудовой деятельности устанавливаются федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

В соответствии со ст. 21 Закона РФ № 4468-1 инвалиды, в зависимости от причины инвалидности, подразделяются на следующие категории:

- а) инвалиды вследствие военной травмы;
- б) инвалиды вследствие заболевания, полученного в период службы.

Пенсия по инвалидности в соответствии со ст. 22 закона РФ № 4468-1 устанавливается в следующих размерах:

- а) инвалидам вследствие военной травмы I и II групп – 85 процентов, III группы – 50 процентов соответствующих сумм денежного довольствия, предусмотренного ст. 43 закона РФ №4468-1;
- б) инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы, I и II групп – 75 процентов, III группы – 40 про-

центов соответствующих сумм денежного довольствия, предусмотренного ст. 43.

В соответствии со ст. 23 закона РФ № 4468-1 пенсия по инвалидности не может быть ниже:

а) для инвалидов вследствие военной травмы I группы – 300 процентов, II группы – 250 процентов, III группы – 175 процентов расчетного размера пенсии;

б) для инвалидов вследствие заболевания, полученного в период службы, I группы – 250 процентов, II группы – 200 процентов, III группы – 150 процентов расчетного размера пенсии.

Лицам, являющимся инвалидами I группы или инвалидами, либо достигшим 80-летнего возраста, а также неработающим инвалидам I и II групп, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, к назначаемой им пенсии по инвалидности начисляются надбавки в порядке и размерах, которые предусмотрены соответственно пунктами «а» и «б» части первой статьи 17 настоящего Закона.

Лицам участникам ВОВ из числа лиц, указанных в подпунктах «а» «ж» и «и» подпункта 1 пункта 1 ст. 2 ФЗ «О ветеранах», к назначаемой им пенсии по инвалидности начисляется надбавка в размере 32 процентов, а лицам из их числа, достигшим 80-летнего возраста или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 64 процентов расчетного размера пенсии.

Пенсия по инвалидности назначается на период инвалидности, установленной федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, а инвалидам-мужчинам старше 60 лет и инвалидам-женщинам старше 55 лет – пожизненно с переосвидетельствованием этих инвалидов только по их заявлению.

При пропуске инвалидом срока переосвидетельствования в учреждениях медико-социальной экспертизы выплата назначенной пенсии приостанавливается со дня, до которого ему была установлена инвалидность, а в случае признания его вновь инвалидом возобновляется со дня установления ему вновь инвалидности.

В случае пропуска инвалидом срока переосвидетельствования по уважительной причине и установления ему учреждениями медико-социальной экспертизы инвалидности за прошлое время выплата пенсии возобновляется с того дня, с которого он признан инвалидом.

Пенсия по случаю потери кормильца

Пенсия по случаю потери кормильца семьям назначается, если кормилец умер (погиб) во время прохождения службы или не позднее трех месяцев со дня увольнения со службы либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания,

полученных в период прохождения службы, а семьям пенсионеров из числа этих лиц – если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее пяти лет после прекращения выплаты ему пенсии.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умерших (погибших) лиц, состоявшие на их иждивении.

Независимо от нахождения на иждивении кормильца пенсия назначается: нетрудоспособным детям; нетрудоспособным родителям и супругу, если они после смерти кормильца утратили источник средств к существованию; нетрудоспособным родителям и супругам лиц, умерших вследствие причин, указанных в пункте «а» ст. 21 настоящего Закона; супругу, одному из родителей или другому члену семьи, указанным в пункте «в» настоящей статьи.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, а проходящие обучение в образовательных учреждениях с отрывом от производства (кроме учебных заведений, обучающиеся в которых считаются состоящими на военной службе или на службе в органах внутренних дел) – до окончания обучения, но не более чем до достижения ими 23-летнего возраста. Братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если у них нет трудоспособных родителей;

б) отец, мать и супруг, если они достигли возраста: мужчины 60 лет, женщины 55 лет, либо являются инвалидами;

в) супруг или один из родителей, либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14-летнего возраста, и не работает;

г) дед и бабушка при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Жены (мужья) лиц, умерших вследствие причин, перечисленных в пункте «а» ст. 21 настоящего Закона, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по достижении ими 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), а занятые из них уходом за детьми умерших, не достигшими 8-летнего возраста, имеют право на указанную пенсию независимо от возраста, трудоспособности и от того, работают они или нет, в том числе независимо от того, проходят они службу или нет.

Родители лиц, умерших (погибших) вследствие причин, перечисленных в пункте «а» ст. 21 настоящего Закона (за исключением случаев, когда смерть указанных лиц наступила в результате их противоправных действий), имеют право на пенсию по случаю

потери кормильца по достижении ими возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) независимо от того, находились ли они на иждивении умерших (погибших).

Усыновители имеют право на пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные – наравне с родными детьми.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право и при их усыновлении.

Отчим и мачеха имеют право на пенсию по случаю потери кормильца наравне с отцом и матерью при условии, если они воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет.

Пасынок и падчерица имеют право на пенсию по случаю потери кормильца наравне с родными детьми.

В соответствии со ст. 36 закона РФ № 4468-1 пенсия по случаю потери кормильца устанавливается в следующих размерах:

а) семьям лиц, умерших вследствие причин, перечисленных в пункте «а» ст. 21 настоящего Закона, – 50 процентов соответствующих сумм денежного довольствия кормильца, предусмотренного ст. 43, на каждого нетрудоспособного члена семьи. По такой же норме устанавливается пенсия, независимо от причины смерти кормильца, семьям умерших пенсионеров, являвшихся на день смерти инвалидами вследствие военной травмы, на детей, потерявших обоих родителей, и на детей умершей одинокой матери;

б) семьям лиц, умерших вследствие причин, перечисленных в пункте «б» ст. 21 настоящего Закона, – 40 процентов соответствующих сумм денежного довольствия кормильца, предусмотренного статьей 43, на каждого нетрудоспособного члена семьи.

Пенсия по случаю потери кормильца, не может быть ниже:

а) при исчислении пенсии в соответствии с пунктом «а» ст. 36 настоящего Закона – 200 процентов расчетного размера пенсии на каждого члена семьи, имеющего право на ее получение;

б) при исчислении пенсии в соответствии с пунктом «б» ст. 36 настоящего Закона – 150 процентов расчетного размера пенсии на каждого члена семьи, имеющего право на ее получение.

Членам семьи, являющимся инвалидами I группы, либо достигшим 80-летнего возраста, к назначаемой им пенсии по случаю потери кормильца начисляется надбавка на уход за ними в размере, предусмотренном пунктом «а» части первой ст. 17 настоящего Закона.

К пенсии по случаю потери кормильца, назначаемой детям-инвалидам и инвалидам с детства I и II групп, потерявшим обоих родителей, либо указанным детям умершей одинокой матери,

начисляется надбавка в размере 32 процентов расчетного размера пенсии.

Пенсия по случаю потери кормильца назначается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным, а членом семьи, достигшим возраста: мужчины 60 лет, женщины 55 лет, пожизненно.

Пенсионным законодательством предусмотрено повышение пенсий некоторым категориям сотрудников ОВД. Соответствующие повышения предусмотрены статьями 8,16,17 и 45 Закона РФ от 12.02.1993 № 4468-1.

К ним относятся лица, указанные в ст. 1 Закона, подвергшимся радиационному воздействию при проведении взрывов и испытаний ядерного оружия либо в результате аварийных ситуаций на ядерных объектах гражданского и военного назначения, а также при ликвидации последствий этих аварий, и семьям этих лиц предоставляются дополнительно льготные условия назначения пенсий, выплачиваются надбавки к пенсиям, пособия и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся радиационному воздействию.

Также пенсии за выслугу лет, по инвалидности и по случаю потери кормильца, назначаемые в соответствии с Законом (в том числе исчисленные в минимальном размере), повышаются:

а) Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и лицам, награжденным орденом Славы трех степеней, – на 100 процентов размера пенсии, Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации – на 50 процентов размера пенсии. При этом лицам, неоднократно удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации, Героя Социалистического Труда или Героя Труда Российской Федерации, пенсия повышается в указанном порядке соответственно каждому полученному званию;

б) чемпионам Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр, чемпионам Сурдлимпийских игр – на 50 процентов размера пенсии;

в) лицам, награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней или орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней, – на 15 процентов размера пенсии;

г) участникам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах «а» – «ж» и «и» подпункта 1 пункта 1 ст. 2 Федерального закона «О ветеранах», а также ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1–4 пункта 1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах», – на 32 процента расчетного размера пенсии, указанного в части первой ст. 46 настоящего Закона;

д) лицам, которые в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 г. находились на военной службе не менее шести месяцев (за исключением лиц, находившихся в составе действующей армии), а также лицам, которые в период Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г.) проработали не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награждены орденами и медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную военную службу в годы Великой Отечественной войны, – на 16 процентов расчетного размера пенсии, указанного в части первой ст. 46 настоящего Закона. При этом лицам, родившимся по 31 декабря 1931 г. включительно, пенсии в соответствии с настоящим пунктом повышаются без истребования документов, подтверждающих прохождение военной службы в период с 22 июня 1941 г. по 3 сентября 1945 г. или стаж работы в период Великой Отечественной войны;

е) бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных немецкими фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, – на 32 процента расчетного размера пенсии, указанного в части первой ст. 46 настоящего Закона;

ж) лицам, необоснованно репрессированным по политическим мотивам и впоследствии реабилитированным, – на 16 процентов расчетного размера пенсии, указанного в части первой ст. 46 настоящего Закона;

з) лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», – на 32 процента расчетного размера пенсии, указанного в части первой ст. 46 настоящего Закона. Указанное повышение не устанавливается к пенсиям, исчисленным с увеличением, предусмотренным пунктом «в» ст. 16 настоящего Закона;

и) инвалидам с детства вследствие ранения, контузии или увечья, которые связаны с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с их последствиями, – на 32 процента расчетного размера пенсии, указанного в части первой ст. 46 настоящего Закона.

Сотрудникам, общая продолжительность службы в органах внутренних дел которых составляет 20 лет и более, при увольнении со службы в органах внутренних дел выплачивается единовременное пособие в размере 7 окладов денежного содержания, а сотрудникам, общая продолжительность службы в органах внутренних дел которых составляет менее 20 лет, при увольнении со службы в органах внутренних дел выплачивается единовременное пособие в размере 2 окладов денежного содержания.

При увольнении со службы в органах внутренних дел по выслуге лет, дающей право на получение пенсии, либо уволенным сотрудникам по их желанию выплачивается денежная компенсация за не использованный в год увольнения основной отпуск полностью, а при увольнении по иным основаниям – пропорционально периоду службы в год увольнения.

В некоторых случаях уволенным со службы в органах внутренних дел без права на пенсию, проходившим службу в органах внутренних дел и имеющим общую продолжительность службы в органах внутренних дел менее 20 лет, ежемесячно в течение 1 года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию (по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел; по состоянию здоровья; в связи с сокращением должности в органах внутренних дел, замещаемой сотрудником; в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении федерального органа исполнительной власти; в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем; в связи с болезнью; в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел; в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации).

§ 3.3. Порядок назначения, исчисления и выплаты пенсий

Пенсионное обеспечение пенсионеров МВД России в системе МВД России осуществляется отделом пенсионного обеспечения пенсионеров центрального аппарата Департамента по финансово-экономической политике и обеспечению социальных гарантий Министерства внутренних дел Российской Федерации, центрами пенсионного обслуживания, отделами (отделениями, группами) пенсионного обслуживания центров финансового обеспечения территориальных органов МВД России на региональном уровне во взаимодействии с кадровыми, финансовыми, медицинскими, правовыми подразделениями системы МВД России.

Документы для назначения пенсии сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, увольняемым со службы, а также членам семей умерших (погибших) сотрудников оформляются кадровыми подразделениями по последнему месту службы.

Кадровым подразделением по последнему месту службы сотрудника проверяются данные о прохождении им службы (военной службы), уточняются и подтверждаются периоды службы (военной службы), подлежащие зачету на льготных условиях, после чего оформляется расчет выслуги лет для назначения пенсии, который согласовывается с пенсионным органом и представляется на ознакомление сотруднику под роспись.

Документы для назначения пенсии по случаю потери кормильца членам семьи лиц, уволенных со службы (военной службы), состоящих на пенсионном обеспечении, оформляются пенсионным органом по местонахождению пенсионного дела указанных лиц или пенсионным органом по месту жительства членов семьи.

Пенсии пенсионерам МВД России назначаются пенсионными органами по последнему месту службы сотрудника. Пособия, компенсации, а также иные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, назначаются пенсионными органами по месту жительства или месту пребывания за исключением страховых выплат, установленных ст. 43 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции».

Документы о назначении пенсии представляются кадровыми подразделениями в пенсионные органы не позднее 10 дней со дня подачи сотрудником либо членом семьи погибшего (умершего) сотрудника заявления о назначении пенсии.

Перечень документов, представляемых кадровыми подразделениями в пенсионные органы, установлен приказом МВД России от 9 января 2018 г. № 7 «Об утверждении Инструкции об органи-

зации работы по пенсионному обеспечению в системе МВД России и признании утратившими силу нормативных правовых актов МВД России».

На основании представленных документов пенсионным органом составляется заключение о назначении пенсии, которое утверждается начальником (заместителем начальника) Департамента по финансово-экономической политике и обеспечению социальных гарантий Министерства внутренних дел Российской Федерации, на региональном уровне – лицом, уполномоченным руководителем (начальником) территориального органа МВД России на региональном уровне.

После утверждения заключения о назначении пенсии оформляется пенсионное дело.

Пересмотр пенсии производится в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, повлекшие изменение размера пенсии, если федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации не установлено иное.

При изменении выслуги лет, влияющей на размер выплачиваемой пенсии, кадровым подразделением по последнему месту службы сотрудника готовится новый расчет выслуги лет, который приобщается к пенсионному делу.

В случае упразднения (ликвидации) органа внутренних дел, организации или подразделения, входящих в единую централизованную систему МВД России, новый расчет выслуги лет оформляется кадровым подразделением территориального органа МВД России на региональном уровне по месту пенсионного обслуживания пенсионера МВД России.

Пересмотр пенсии оформляется записью в заключении о назначении пенсии с указанием новой суммы пенсии, начала периода выплаты и основания повышения размера пенсии. Записи в заключении удостоверяются начальником пенсионного органа и сотрудником кадрового подразделения, составившим расчет выслуги лет.

При индивидуальном пересмотре пенсии доплата пенсионеру МВД России недополученной суммы разницы в пенсиях осуществляется по распоряжению на единовременную выплату.

В случае смерти пенсионера МВД России распоряжение на единовременную выплату недополученной пенсии выписывается членам семьи, проживавшим совместно с ним, при предъявлении документов о совместном проживании на день смерти пенсионера либо наследникам при предъявлении свидетельства об открытии наследства.

При приобретении пенсионером МВД права на перерасчет размера пенсии в сторону увеличения разница между новым и прежним размерами пенсии выплачивается ему со дня приобретения права на перерасчет размера пенсии, но не более чем за 12 месяцев, предшествующих дню обращения за перерасчетом размера пенсии. Если задержка с перерасчетом пенсии была допущена по вине пенсионного органа, разница в пенсии выплачивается без ограничения предельным сроком. В учреждение (филиал) Банка высылаются уведомления об изменении размера пенсии.

В некоторых случаях пенсионерам МВД может оказываться материальная помощь:

– в случае смерти (гибели) супруга (супруги), матери, отца, сына, дочери, родного брата, родной сестры, отца, матери супруга (супруги) или лица, на воспитании которого находился пенсионер МВД России или которого он воспитывал, на основании свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака и документов, подтверждающих родство с умершим, копии которых прилагаются к заявлению;

– в случае утраты или повреждения личного имущества в результате стихийного бедствия или пожара, кражи и при других чрезвычайных обстоятельствах на основании справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, Государственной противопожарной службы и других уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению;

– в случае тяжелого материального положения пенсионера МВД России на основании документов, необходимых для принятия решения с учетом конкретных обстоятельств, копии которых прилагаются к заявлению.

– при наличии средств федерального бюджета, доведенных до МВД России, оказание материальной помощи пенсионерам МВД России возможно и без их обращения в пенсионные органы по решению начальника (заместителя начальника) ФЗД МВД России, руководителя (начальника) территориального органа МВД России на региональном уровне на основании материалов соответствующих пенсионных дел, которое оформляется протоколом.

В соответствии со ст. 43 Закона № 4468-1 от 12.02.1993 для исчисления пенсии учитываются оклады по должности, воинскому или специальному званию (без учета повышения окладов за службу в отдаленных, высокогорных местностях и в других особых условиях) и процентная надбавка за выслугу лет.

Пенсия бывших сотрудников МВД рассчитывается с учетом величины денежного довольствия и продолжительности выслуги. Формула расчета размера пенсии выглядит следующим образом:

ПМВД = (ДД + НВЛ) x (50% + 3% за каждый год свыше 20 лет, но не более 85%) x ПК

ПМВД – пенсия МВД за выслугу лет.

ДД – величина денежного довольствия, а именно оклад по специальному званию и по замещаемой должности;

НВЛ – надбавка пенсионеру за выслугу лет, размер которой зависит от продолжительности службы от 10 % до 40 %, если срок службы составляет 25 и более лет;

ПК – понижающий коэффициент, в 2020–2021 гг. равен 0,7368.

Пенсия бывшим сотрудникам полиции и других силовых структур выплачивается не полностью, а с применением понижающего коэффициента. Начали его применять еще в 2012 г., когда коэффициент установили в значении 0,54. Однако значение понижающего коэффициента постепенно увеличивается, и с 2020 г. составляет 0,7368.

Действующее в настоящее время законодательство, регулирующее пенсионное обеспечение сотрудников полиции и членов их семей, в условиях повышающегося уровня жизни, роста инфляции требует постоянной корректировки с целью обеспечения их достойного существования.

Большая часть специалистов отмечают достаточно высокий уровень жизнеспособности законодательства о пенсионном обеспечении данной категории лиц.

В российском пенсионном законодательстве разработаны эффективные механизмы, позволяющие противостоять негативным явлениям в экономике и поддерживать уровень пенсий на приемлемом уровне. Для этого предусмотрена система индексаций, а также возможность непосредственного увеличения размера пенсий, в том числе правовыми актами Президента РФ.

Общепризнанные принципы справедливости и равенства, на которых основано осуществление прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации, как правовом и социальном государстве, предполагают правовую определенность и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения. Это необходимо для того, чтобы участники соответствующих правоотношений могли в разумных пределах предвидеть последствия своего поведения и быть уверенными в неизменности своего официально признанного статуса, приобретенных прав, действительности их государственной защиты.

Поэтому решение вопросов, связанных с пенсионным обеспечением, должны носить системный, стратегический характер, не замыкаться на интересах отдельных ведомств и в целом преследовать важнейшую цель – обеспечение безопасности страны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Современный период характеризуется резким увеличением нагрузки на сотрудников органов внутренних дел. Это вызвано прежде всего новыми вызовами и новыми реалиями, с которыми сталкивается государство и с которыми невозможно не считаться. Поэтому служба в органах внутренних дел приобретает исключительно ответственный вид профессиональной деятельности.

Решающее значение в эффективном функционировании органов внутренних дел должно отводиться именно социально-правовому институту служебной деятельности, который всецело зависит от государственной политики в сфере правоохранительной деятельности, направленной на создание и реализацию эффективного функционирования механизма социальной защиты с учетом новых вызовов.

В этих условиях особую значимость должны приобретать такие вопросы, как защита сотрудников в социальном отношении, с одной стороны, и повышение требований к формированию профессионального корпуса, с другой стороны.

В силу этого государственные органы власти обязаны постоянно проявлять интерес не только к деятельности сотрудников органов внутренних дел с практической точки зрения, исходя из поставленных перед ними целей, но и обязаны добиваться от них мотивационного поведения, которое необходимо для решения важнейших задач в правоохранительной сфере.

Для этого необходимо постоянное совершенствование правовых норм в сфере социальной защиты сотрудников органов внутренних дел и членов их семей с учетом различных факторов. Государство не должно допускать декларативности при реализации социально-правовых норм. Все принимаемые социальные нормы должны иметь соответствующее финансирование.

Подводя итог, необходимо отметить, что за последнее время принято много важных документов на различных уровнях в сфере социальной защиты сотрудников органов внутренних дел и членов их семей, улучшающих условия службы и носящих мотивационный характер. Это говорит о том, что вопросы социальной защиты сотрудников органов внутренних дел постоянно находятся в поле зрения государства, что является позитивным фактором.

ПЕРЕЧЕНЬ

Правовых актов, регулирующих вопросы предоставления льгот, гарантий и компенсаций сотрудникам органов внутренних дел

1. Конституция Российской Федерации. Принята 12 декабря 1993 г. на всенародном голосовании [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 197-ФЗ [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

3. Закон Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, федеральной службе войск Национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

4. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

5. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы в Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

6. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

7. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

8. Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 47-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

9. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении

изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

10. Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

11. Указ Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

12. Постановление Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

13. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

14. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 г. № 621 «Об утверждении Положения о совмещении обязанностей на службе в органах внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

15. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259 «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

16. Приказ МВД России от 18 июня 2012 г. № 590 «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации или их близким родственникам» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

17. Приказ МВД России от 30 августа 2012 г. № 827 «Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

18. Приказ МВД России от 9 октября 2012 г. № 924 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

19. Приказ МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

20. Приказ МВД России от 20 апреля 2017 г. № 220 «О ведомственных знаках отличия Министерства внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

21. Приказ МВД России от 26 июня 2017 г. № 418 «Об утверждении Положения о порядке награждения гражданским, боевым короткоствольным ручным стрелковым и холодным оружием в системе МВД России» [Электронный ресурс] // Доступ из специализированной территориально распределенной автоматизированной системы СТРАС «ЮРИСТ».

22. Приказ МВД России от 25 июля 2017 г. № 522 «Об утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

23. Приказ МВД России от 9 января 2018 г. № 7 «Об утверждении Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе МВД России и признании утратившими силу нормативных правовых актов МВД России» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

24. Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

25. Приказ МВД России от 2 апреля 2018 г. № 190 «О требованиях к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и сотрудников

органов внутренних дел Российской Федерации, перечнях дополнительных обязательных диагностических исследований, проводимых до начала медицинского освидетельствования, формах документации, необходимых для деятельности военно-врачебных комиссий, порядке проведения контрольного обследования и повторного освидетельствования и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

26. Приказ МВД России от 5 мая 2018 г. № 275 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

27. Приказ МВД России и Минздрава России от 5 октября 2016 г. № 624/766н «Об утверждении формы и порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

28. Приказ МВД России от 24 апреля 2019 г. № 275 «Об отдельных вопросах медицинского обеспечения и санаторно-курортного лечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, а также членов их семей и лиц, находящихся на их иждивении, в медицинских организациях системы Министерства внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СТРАС «Юрист».

29. Приказ МВД РФ от 14 сентября 2020 г. № 640 «Об утверждении Порядка присвоения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания, и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации имеющих квалификационные звания».

30. Приказ МВД России от 8 ноября 2018 г. № 750 «Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

31. Приказ МВД России от 21 мая 2018 г. № 314 «О размерах надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, и утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при заме-

щении которых устанавливается надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время».

32. Приказ МВД России от 17 марта 2020 г. № 156 «О внесении изменений в Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации», утвержденный приказом МВД России от 8 ноября 2018 г. № 750.

33. Приказ МВД России от 17 марта 2020 г. № 157 «О внесении изменений в Перечень должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям», утвержденный приказом МВД России от 25 июля 2017 г. № 522.

34. Приказ МВД России от 5 июня 2020 г. № 396 «Об утверждении Порядка выплаты единовременных пособий, ежемесячной денежной компенсации и суммы возмещения вреда, причиненного имуществу, принадлежащему сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации или его близким родственникам».

35. Приказ МВД России от 13 мая 2020 г. № 279 «О внесении изменений в приказ МВД России от 21 мая 2018 г. № 314 «О размерах надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, и утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых устанавливается надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время»».

36. Приказ МВД России от 28 июля 2020 г. № 525 «О некоторых вопросах поощрения в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации».

37. Приказ МВД России от 27 июля 2020 г. № 519 «О порядке и размерах возмещения дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации при направлении в служебные командировки на территории Российской Федерации».

38. Приказ МВД России от 29 июня 2020 г. № 461 «Об утверждении Порядка организации в органах внутренних дел Российской Федерации работы по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)».

Актуальные вопросы социальных гарантий при прохождении службы в органах внутренних дел

По вопросу исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки.

В соответствии с пунктом 14 Порядка обеспечения денежным довольствием ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в процентах в следующих размерах при стаже службы (выслуге): от 2 до 5 лет – 10; от 5 до 10 лет – 15; от 10 до 15 лет – 20; от 15 до 20 лет – 25; от 20 до 25 лет – 30; 25 лет и более – 40.

В соответствии с пунктом 5 Порядка организации в органах внутренних дел Российской Федерации работы по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), утвержденного приказом МВД России от 15 октября 2013 г. № 841, кадровое подразделение органа, организации, подразделения МВД России в течение тридцати дней с момента возникновения основания для исчисления (пересчета) стажа службы (выслуги лет) для выплаты надбавки осуществляет подготовку документов для исчисления (пересчета) комиссией стажа службы (выслуги лет) для выплаты надбавки.

Из анализа приведенных норм следует, что наличие выслуги лет (2 года и более) является необходимым условием для производства выплаты соответствующей надбавки. При этом основанием для исчисления данной выслуги лет является факт возникновения соответствующих правоотношений, связанных со службой в органах внутренних дел.

По вопросу зачета времени обучения сотрудников (до поступления на службу) по очной и заочной форме обучения в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего образования в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет¹.

В соответствии с пунктом 10 части 2 ст. 38 Закона о службе в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел включается время (не более пяти лет) обучения сотрудника до поступления на службу в органы внутренних дел по основным образовательным

¹ Ответ подготовлен СПУ ДПД МВД России.

программам среднего профессионального образования (за исключением программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих) или высшего образования (за исключением программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки) по очной форме при условии завершения освоения данных образовательных программ и получения соответствующего уровня образования, исчисляемое из расчета два месяца обучения за один месяц службы.

Статьей 18 Закона о пенсионном обеспечении также установлено, что в выслугу лет для назначения пенсии уволенным со службы офицерам и лицам начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ может засчитываться также время их учебы до определения на службу (но не более пяти лет) из расчета один год учебы за шесть месяцев службы. При этом порядок исчисления выслуги лет для назначения пенсии определяется Правительством Российской Федерации.

Абзацем четвертым пункта 2 постановления Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Российской Федерации» определено, что лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, поступившим на службу до 1 января 2012 г., в выслугу лет для назначения пенсии в соответствии с пунктом «а» части первой ст. 13 Закона о пенсионном обеспечении засчитывается время (не более пяти лет) их обучения до поступления на службу по очной, очно-заочной или заочной форме в образовательных организациях по основным образовательным программам среднего профессионального образования (за исключением программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих) или высшего образования (за исключением программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки) при условии завершения освоения данных образовательных программ и получения соответствующего уровня образования, исчисляемое из расчета два месяца учебы за один месяц службы.

Об исчислении выслуги лет для назначения пенсии на льготных условиях сотрудникам, проходящим службу в подразделениях Государственной инспекции безопасности дорожного движения МВД России.

В соответствии с примечанием 2 к Перечню подразделений и должностей начальствующего состава Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации, служба в которых предоставляет право на исчисление выслуги лет для назначения пенсии на льготных условиях, утвержденному приказом МВД России от 22 июня 2009 г. № 472¹, исчисление выслуги лет для назначения пенсии на льготных условиях лицам, замещающим должности, указанные в Перечне подразделений ГИБДД, осуществляется при условии исполнения ими функций по контролю и надзору за соблюдением участниками дорожного движения требований в области обеспечения безопасности дорожного движения.

Пунктом 4 Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации исполнения государственной функции по контролю и надзору за соблюдением участниками дорожного движения требований в области обеспечения безопасности дорожного движения, утвержденного приказом МВД России от 2 марта 2009 г. № 185, определено, что исполнение государственной функции по контролю и надзору за соблюдением участниками дорожного движения требований в области обеспечения безопасности дорожного движения осуществляется сотрудниками Госавтоинспекции, уполномоченными составлять протоколы об административных правонарушениях в области дорожного движения.

Таким образом, льготное исчисление выслуги лет для назначения пенсии возможно в случае наличия у сотрудников Госавтоинспекции, замещающих должности, поименованные в Перечне подразделений ГИБДД, соответствующих полномочий по исполнению функций по контролю и надзору за соблюдением участниками дорожного движения требований в области обеспечения безопасности дорожного движения.

О зачете срочной службы в стаж службы (выслугу лет) на льготных условиях.

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций

¹ Далее – Перечень подразделений ГИБДД.

и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации» (военная служба по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин (срочная военная служба), кроме периодов, подлежащих зачету в выслугу лет на льготных условиях, предусмотренных для военнослужащих воинских частей, штабов и учреждений действующей армии), засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии в календарном исчислении.

Таким образом, периоды прохождения военной службы по призыву, не предусмотренные указанным постановлением, зачету в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях не подлежат.

Законность действия пункта 5 постановления неоднократно являлась предметом рассмотрения в Верховном Суде Российской Федерации (решение от 5 апреля 2001 г. № ВКПИ01-12, определение от 21 февраля 2008 г. № КАС08-17). По итогам рассмотрения указанный пункт был оставлен без изменений.

По вопросу включения в выслугу лет периодов нахождения сотрудника органов внутренних дел в отпуске по уходу за ребенком в льготном исчислении.

Частью 2 ст. 38 Закона о службе установлены периоды, которые включаются в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел Российской Федерации.

При этом в соответствии с пунктом 1 части 3 ст. 38 Закона о службе в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел в льготном исчислении засчитываются периоды службы сотрудников органов внутренних дел в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в соответствии с перечнями указанных районов и местностей, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

Согласно пункту 1 части 4 ст. 38 Закона о службе в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды, указанные в частях 2 и 3 указанной статьи, а также периоды, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении

лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и членов их семей (в календарном и льготном исчислении).

В соответствии с частью 5 ст. 38 Закона о службе и частью 3 ст. 18 Закона Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей»¹ порядок исчисления выслуги лет для назначения пенсии за выслугу лет определен постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации» (далее – Постановление).

Вышеуказанным Постановлением установлены перечни районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и других местностей с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, с указанием сроков, служба лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в которых засчитывается в выслугу для назначения пенсии на льготных условиях.

При этом Закон о службе и Постановление не предусматривают ограничений (исключений) для льготного исчисления выслуги лет для назначения пенсии периодов нахождения сотрудников органов внутренних дел в отпусках, в том числе в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

О возможности включения в стаж службы (выслугу лет) для назначения пенсии за выслугу лет периода отстранения от замещаемой должности.

В соответствии с пунктом 2 части 1 ст. 73 Закона о службе сотрудник органов внутренних дел временно отстраняется

¹ Далее – Закон о пенсионном обеспечении сотрудников.

от выполнения служебных обязанностей в случае вынесения судьей постановления о временном отстранении сотрудника от должности – до отмены временного отстранения от должности.

Согласно пункту 1 части 2 ст. 38 Закона о службе в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел включается период замещения сотрудником органов внутренних дел должностей в органах внутренних дел. Каких-либо ограничений, исключающих возможность включения в стаж службы (выслугу лет) периода отстранения сотрудника органов внутренних дел от замещаемой должности, Законом о службе не установлено.

Учитывая изложенное, указанный период подлежит включению в стаж службы (выслугу лет) для назначения пенсии за выслугу лет.

О стаже службы в органах внутренних дел, необходимом для принятия на учет для получения единовременной социальной выплаты на приобретение или строительство жилого помещения.

Согласно частям 1 и 5 ст. 4 Закона о социальных гарантиях сотрудник, имеющий стаж службы в органах внутренних дел не менее 10 лет в календарном исчислении, имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период службы в органах внутренних дел. Порядок и условия предоставления единовременной выплаты определяются Правительством Российской Федерации.

Частью 5 ст. 38 Закона о службе предусмотрено, что порядок исчисления стажа службы (выслуги лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет и ежемесячной надбавки за стаж службы (выслугу лет), для выплаты единовременного пособия при увольнении сотрудника органов внутренних дел, предоставления иных социальных гарантий и зачета в стаж службы в органах внутренних дел периодов, указанных в настоящей статье, и иных периодов устанавливается Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» определено, что в стаж службы (общую продолжительность службы) для расчета размера единовременной выплаты включаются периоды согласно части 2 статьи 38 Закона о службе.

По вопросу исчисления сроков привлечения сотрудников органов внутренних дел к ответственности за коррупционные правонарушения¹.

В соответствии со ст. 50 Закона о службе за несоблюдение сотрудником органов внутренних дел ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Законом о службе, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные частью 1 статьи 50 Закона о службе.

Порядок наложения на сотрудников взысканий за коррупционные правонарушения регламентирован ст. 51 Закона о службе, которой установлены в том числе особенности наложения таких взысканий.

Частью 5 ст. 51 Закона о службе определено, что взыскания, предусмотренные статьями 50 и 82 Закона о службе, налагаются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении сотрудником органов внутренних дел коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения. Сроки, установленные частью 5 ст. 51 Закона о службе, являются пресекательными.

При этом Законом о службе не предусмотрена возможность исключения из указанных сроков по аналогии с наложением дисциплинарных взысканий (ст. 51 Закона о службе) периодов временной нетрудоспособности сотрудника, нахождения его в отпуске или командировке.

Особенности привлечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

При рассмотрении вопроса о привлечении сотрудников органов внутренних дел к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени (далее – сверхурочная служба), а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни следует учитывать, что все вопросы прохождения службы в органах внутренних дел Российской Феде-

¹ Ответ подготовлен СПУ ДПД МВД России совместно с ДГСК и ГУСБ МВД России.

рации в первую очередь регламентируются Законом о службе, а также иными нормативными правовыми актами, изданными в целях его реализации. Нормы трудового законодательства применяются к правоотношениям, связанным со службой в органах внутренних дел, в случаях, не урегулированных Законом о службе и указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Общие условия привлечения сотрудников к выполнению служебных обязанностей определены ст. 53 Закона о службе, которая устанавливает, что нормальная продолжительность служебного времени для сотрудника не может превышать 40 часов в неделю, а для сотрудника женского пола, проходящего службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, – 36 часов в неделю.

Следовательно, режим служебного времени сотрудника, устанавливаемый правилами внутреннего служебного распорядка соответствующего органа, организации, подразделения системы МВД России, должен предусматривать количество служебных и выходных дней в неделю, а также продолжительность служебного дня и перерыва в течение служебного дня таким образом, чтобы продолжительность служебного времени не превышала 40 часов в неделю.

Вместе с тем, особенности выполнения возложенных на сотрудников служебных обязанностей зачастую приводят к необходимости привлечения их к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в связи с чем законодателем определен специальный механизм, которым регламентированы как вопросы установления режима служебного времени сотрудников, так и порядок и условия привлечения их к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Право руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений системы МВД России на привлечение сотрудников в случае необходимости к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни закреплено частью 6 ст. 53 Закона о службе.

Непосредственно порядок привлечения сотрудников органов внутренних дел к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни детализирован разделом XIII Порядка организации прохождения службы.

В целях доведения, прежде всего, до рядовых сотрудников информации о том, в каком порядке они могут быть привлечены

к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также о порядке предоставления им соответствующей компенсации, предлагаем рассмотреть ее далее более подробно.

Так, Порядком организации прохождения службы предусмотрено, что сотрудники привлекаются к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни на основании правового акта Министра, заместителя Министра, руководителя (начальника) органа, организации, подразделения системы МВД России, а также правового акта руководителя (начальника) структурного подразделения территориального органа МВД России, имеющего право назначения сотрудников на должности (далее – уполномоченный руководитель). Указанный правовой акт доводится до сведения сотрудника под расписку.

В случаях, не терпящих отлагательств, решение о привлечении сотрудника к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время может быть принято и доведено до него прямым руководителем (начальником) в устной форме. В этом случае прямой руководитель (начальник) в течение двух рабочих дней обязан доложить о таком привлечении рапортом уполномоченному руководителю.

В рапорте указываются основания для привлечения сотрудника к сверхурочной службе, а также службе в ночное время и их продолжительность.

При этом следует обратить внимание, что привлечение сотрудника к выполнению служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни в устной форме не допускается.

Из вышеизложенного следует, что привлечение сотрудников к выполнению служебных обязанностей в выходной и нерабочий праздничный день без предварительного издания соответствующего правового акта органа, организации, подразделения системы МВД России (например, на основании графика дежурств, утвержденного с использованием углового реквизита «УТВЕРЖДАЮ») не правомерно.

Руководитель (начальник), привлекая сотрудника к сверхурочной службе, а также к службе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, несет дисциплинарную ответственность за законность и обоснованность такого привлечения.

Продолжительность выполнения сотрудником служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени (далее – сверхурочно) определяется исходя из продолжительности выполнения сотрудником служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности

ежедневной службы, а при суммированном учете служебного времени – сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени за учетный период.

В целях учета продолжительности выполнения сотрудниками служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни в органах, организациях, подразделениях системы МВД России составляются таблицы учета служебного времени сотрудников, в которых указывается время начала и окончания выполнения сотрудником служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, количество отработанных часов, дата предоставления дополнительного времени отдыха, дополнительных дней отдыха либо номер приказа о присоединении дополнительных дней отдыха к отпуску или о выплате денежной компенсации.

Сотрудники, ответственные за ведение табеля, определяются приказом руководителя (начальника) органа, организации, подразделения МВД России. Указанные сотрудники несут ответственность за правильность и полноту заполнения табеля.

Сотруднику, привлеченному к выполнению служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, предоставляется компенсация в виде **дополнительного времени отдыха**, равного продолжительности выполнения служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время.

Сотруднику, привлеченному к выполнению служебных обязанностей в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляется компенсация в виде **дополнительного дня отдыха**.

Компенсация в виде отдыха соответствующей продолжительности предоставляется сотруднику в другие дни недели. В случае если предоставление такого отдыха в другие дни недели невозможно, время выполнения служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни суммируется и сотруднику предоставляются дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску. В приказе о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска указываются количество дополнительных дней отдыха, подлежащих компенсации.

Предоставление дополнительного времени отдыха или дополнительных дней отдыха за выполнение служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется на основании согласованного с непосредственным руководителем (начальником) рапорта сотруд-

ника уполномоченным руководителем или иным руководителем (начальником), которому соответствующее право предоставлено в установленном порядке.

Рапорт с резолюцией уполномоченного руководителя или иного руководителя (начальника), которому соответствующее право предоставлено в установленном порядке, доводится до сведения сотрудника и передается ответственному за ведение табеля.

Важно учитывать, что самовольное использование сотрудником дополнительного времени отдыха или дополнительных дней отдыха за выполнение служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время в выходные и нерабочие праздничные дни не допускается. Отсутствие сотрудника по месту службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени является грубым нарушением служебной дисциплины, за совершение которого на сотрудника может быть наложено дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Также законодателем установлено, что при желании сотрудник на основании рапорта может получить денежную компенсацию. Порядок и условия ее получения определены Порядком обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 31 января 2013 г. № 65 (далее – Порядок обеспечения денежного довольствия).

Отдельно необходимо рассмотреть особенности привлечения к выполнению служебных обязанностей сверхурочно, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и учета служебного времени сотрудников, которым установлен ненормированный служебный день.

Ненормированный служебный день устанавливается сотрудникам, замещающим должности руководителей (начальников) из числа должностей старшего и высшего начальствующего состава. Также ненормированный служебный день может устанавливаться приказом руководителя органа, организации, подразделения системы МВД России для сотрудников, замещающих иные должности, которые поименованы в перечне должностей в органах внутренних дел, приведенном в приложении № 46 к Порядку организации прохождения службы.

Исходя из положений Закона о службе и ТК РФ, под ненормированным служебным днем понимается эпизодическое привлечение сотрудника, которому установлен ненормированный служебный день, к выполнению служебных обязанностей сверхурочно по решению прямого руководителя (начальника).

Основное отличие от привлечения к выполнению служебных обязанностей сверхурочно сотрудника, которому ненормированный служебный день не установлен, заключается, во-первых, в том, что в данном случае не требуется издание соответствующего правового акта о привлечении сотрудника к выполнению служебных обязанностей сверхурочно, а во-вторых, что за выполнение рассматриваемой категорией сотрудников служебных обязанностей сверхурочно компенсация в виде отдыха соответствующей продолжительности не предоставляется.

Законодателем предусмотрена специальная социальная гарантия для сотрудников, которым установлен ненормированный служебный день, а именно: в соответствии с частью 5 ст. 58 Закона о службе данной категории сотрудников предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный служебный день.

При этом необходимо помнить, что порядок привлечения сотрудника, которому установлен ненормированный служебный день, к выполнению служебных обязанностей после 22 часов, то есть в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни не отличается от порядка, рассмотренного выше.

В связи с изложенным, для привлечения сотрудника, которому установлен ненормированный служебный день, к суточному дежурству также необходимо издание правового акта уполномоченного руководителя.

Отдельным категориям сотрудников (ППС, ДПС, дежурная часть) правилами внутреннего служебного распорядка может быть установлен сменный режим службы (в соответствии с графиком сменности).

В данном случае правилами внутреннего служебного распорядка должны быть установлены подразделения органа, организации, подразделения системы МВД России, в которых сотрудники выполняют служебные обязанности на основании графика сменности, режим служебного времени для сотрудников, выполняющих служебные обязанности в соответствии с графиком сменности (время начала и окончания смены, количество и продолжительность перерывов в течение смены для отдыха и приема пищи), учетный период, в пределах которого будет осуществляться суммированный учет служебного времени.

Исходя из определенных в правилах внутреннего служебного распорядка положений, руководитель (начальник) при составлении графика сменности должен учитывать установленную нормальную продолжительность служебного времени в учетный период. Также при составлении графика сменности должно учитываться время,

необходимое для инструктажа, получения табельного оружия, проведения занятий по служебной и физической подготовке.

В связи с тем, что выполнение служебных обязанностей в суточном режиме включает в себя выполнение служебных обязанностей в ночное время, а также в нерабочие праздничные дни, график сменности подлежит утверждению в установленном порядке, то есть соответствующим правовым актом.

При этом хотелось бы отметить, что сотрудникам, выполняющим служебные обязанности в ночное время в соответствии с графиком сменности, в пределах нормальной продолжительности служебного времени за учетный период, компенсация в виде дополнительного времени отдыха не предоставляется, так как в соответствии с подпунктами 61 и 62 Порядка обеспечения денежным довольствием, на основании приказа руководителя, издаваемого по результатам учета времени привлечения сотрудников к выполнению служебных обязанностей в ночное время, в нерабочие праздничные дни по графику сменности в пределах нормальной продолжительности служебного времени за учетный период, сотрудникам производится компенсационная выплата в следующих размерах:

- в нерабочие праздничные дни – одинарной часовой ставки;
- в ночное время – 20 процентов часовой ставки.

Об установлении сотруднику органов внутренних дел женского пола, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, неполного служебного времени с сохранением права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком¹.

В соответствии с частью 8 ст. 56 Закона о службе сотруднику органов внутренних дел женского пола, а также сотруднику, являющемуся отцом (усыновителем, попечителем) и воспитывающему ребенка без матери (в случае ее смерти, лишения ее родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения по объективным причинам), предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном трудовым законодательством. На такого сотрудника в части, не противоречащей Закону о службе, распространяются социальные гарантии, установленные трудовым законодательством.

¹ Ответ подготовлен СПУ ДПД МВД России совместно с ФЭД МВД России и ДГСК МВД России.

Согласно ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины или лиц, указанных в части второй названной статьи, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Кроме того, абзацем третьим статьи 13 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют в том числе матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

Согласно абзацу первому ст. 14 Закона № 81-ФЗ предусмотрено, что лицам, указанным в абзацах втором – пятом части первой ст. 13 Закона № 81-ФЗ, за исключением матерей, уволенных в период отпуска по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

При этом абзацем девятым ст. 13 Закона № 81-ФЗ установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения.

Таким образом, в отношении сотрудников органов внутренних дел, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, могут быть применены указанные положения ст. 256 ТК РФ.

По вопросу расчета продолжительности основного отпуска сотрудникам органов внутренних дел¹.

В соответствии с частью 1 ст. 57 Закона о службе сотруднику органов внутренних дел ежегодно предоставляется основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней, а сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, – 45 календарных дней.

При этом согласно части 2 ст. 53 Закона о службе для сотрудников органов внутренних дел устанавливается пятидневная служебная неделя.

¹ Ответ подготовлен СПУ ДПД МВД России совместно с ДГСК МВД России.

Таким образом, продолжительность основного отпуска следует определять исходя из пятидневной служебной недели.

Частью 2 ст. 57 Закона о службе установлено, что при определении продолжительности основного отпуска выходные и нерабочие праздничные дни (но не более 10 дней), приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Учитывая буквальное толкование названной нормы, полагаем, что при определении продолжительности основного отпуска следует последовательно подсчитывать рабочие дни, исключая приходящиеся на период отпуска выходные и нерабочие праздничные дни (но не более 10 дней), а последующий подсчет дней отпуска осуществлять подряд в календарных днях до достижения общей продолжительности отпуска 30 дней (без учета выходных и нерабочих праздничных дней).

По вопросам продолжительности служебного времени и предоставления дополнительного отпуска за ненормированный служебный день¹.

В соответствии с частью 2 ст. 53 Закона о службе нормальная продолжительность служебного времени для сотрудника органов внутренних дел не может превышать 40 часов в неделю, а для сотрудника женского пола, проходящего службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, – 36 часов в неделю.

Согласно части 5 ст. 53 Закона о службе ненормированный служебный день устанавливается для сотрудников органов внутренних дел, замещающих должности руководителей (начальников) из числа должностей старшего и высшего начальствующего состава. Приказом Министра или уполномоченного руководителя может устанавливаться ненормированный служебный день для сотрудников, замещающих иные должности, определяемые перечнем должностей в органах внутренних дел, утверждаемым МВД России. Сотрудникам, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с частью 5 ст. 58 Закона о службе.

Подпунктом 305.3 Порядка организации прохождения службы установлено, что сотрудникам, замещающим должности, рядового и начальствующего состава, указанные в Перечне должностей в органах внутренних дел Российской Федерации, при замещении

¹ Ответ подготовлен СПУ ДПД МВД России.

которых сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации может устанавливаться ненормированный служебный день (приложение № 46 к Порядку), – 7 календарных дней.

Сотрудникам, должности которых предусмотрены Перечнем должностей, дополнительный отпуск может быть предоставлен только в случае установления им соответствующим приказом уполномоченного руководителя ненормированного служебного дня.

Пунктом 286 Порядка организации прохождения определено, что сотрудники, которым установлен ненормированный служебный день, могут эпизодически привлекаться к выполнению служебных обязанностей сверх установленной для них нормальной продолжительности служебного времени по решению прямого руководителя (начальника). За выполнение указанными сотрудниками служебных обязанностей сверх установленной для них нормальной продолжительности служебного времени компенсация в виде отдыха соответствующей продолжительности не предоставляется. Сотрудникам, которым установлен ненормированный служебный день, предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с частью 5 ст. 58 Закона о службе.

Согласно пункту 303 Порядка организации прохождения службы дополнительный отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сотрудникам ежегодно в соответствии с графиком отпусков одновременно с основным отпуском или отдельно от него по желанию сотрудника на основании его рапорта.

Право на дополнительный отпуск возникает у сотрудника независимо от фактической продолжительности его службы сверх установленной для него нормальной продолжительности служебного времени (пункт 304 Порядка организации прохождения службы).

Сотруднику, не реализовавшему право на дополнительный отпуск за ненормированный служебный день в определенный графиком отпусков срок, указанный отпуск должен быть предоставлен в удобное для него время до окончания текущего года либо в течение следующего года (пункт 313 Порядка организации прохождения службы).

О порядке предоставления отпуска по личным обстоятельствам в соответствии со статьями 63 Закона о службе.

В соответствии с частью 1 ст. 63 Закона о службе сотруднику органов внутренних дел при стаже службы в органах внутренних дел в календарном исчислении 20 лет и более в любой год из последних трех лет до достижения им предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел либо в год увольнения со служ-

бы в связи с состоянием здоровья или в связи с сокращением должности в органах внутренних дел предоставляется по его желанию отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью 30 календарных дней с сохранением денежного довольствия. Названной нормой Закона о службе определены условия, при наличии которых сотрудник имеет право на предоставление отпуска по личным обстоятельствам.

Содержащаяся в части 1 ст. 63 Закона о службе норма о возможности предоставления сотруднику отпуска по личным обстоятельствам после достижения им предельного возраста пребывания на службе и не использовавшему этот отпуск ранее носит безусловный характер и связывает возможность предоставления данного отпуска лишь с самим фактом достижения сотрудником установленного частью 1 ст. 88 Закона о службе предельного возраста пребывания на службе. При увольнении сотрудника со службы в органах внутренних дел отпуск по личным обстоятельствам предоставляется в случаях, установленных частью 11 ст. 56 Закона о службе.

По вопросу предоставления очередного отпуска сотрудникам женского пола и сотрудникам с семейными обязанностями.

В соответствии с частью 2 ст. 3 Закона о службе законодательство Российской Федерации о труде применяется к правоотношениям, возникшим в связи с прохождением службы в органах внутренних дел, в случаях, не урегулированных специальным нормативными правовыми актами.

Отпуск по беременности и родам предусмотрен ст. 255 ТК РФ и предоставляется на основании листка нетрудоспособности, выданного в соответствующем медицинском учреждении. Поскольку продолжительность отпуска по беременности и родам исчисляется в календарных днях, в счет этого отпуска засчитываются не только рабочие, но и выходные, и нерабочие праздничные дни. Послеродовой отпуск исчисляется со дня родов, включая и день родов.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ). Предоставление отпуска в данном случае носит заявительный характер и осуществляется начальником, имеющим право предоставления отпусков, по рапорту сотрудника женского пола.

Отпуска по уходу за ребенком предоставляются сотрудникам на основании ст. 256 ТК РФ.

При этом следует учитывать, что в соответствии с частью 8 ст. 56 Закона о службе отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном трудовым законодательством, может быть предоставлен сотруднику, являющемуся отцом (усыновителем), опекуном, бабушкой, дедом и фактически осуществляющему уход за ребенком, только в случае отсутствия материнского попечения по объективным причинам (смерть матери, лишение ее родительских прав, длительное пребывание в медицинской организации и другие причины) на период отсутствия материнского попечения.

В соответствии с частью 4 ст. 56 Закона о службе продолжительность отпуска, предоставляемого сотруднику органов внутренних дел в год окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, определяется путем умножения одной двенадцатой части основного и дополнительных отпусков, установленных сотруднику в соответствии с настоящей главой, на число полных месяцев, прошедших от окончания отпуска по уходу за ребенком до окончания текущего календарного года. Отпуск продолжительностью менее 10 календарных дней присоединяется к основному отпуску за следующий календарный год.

Необходимо дополнительно учесть, что в соответствии с положениями ТК РФ работодатель вправе, при наличии у работника (сотрудника) одновременного права нахождения в основном оплачиваемом отпуске и отпуске по уходу за ребенком, предоставить только один из полагающихся работнику (сотруднику) отпусков по выбору работника (сотрудника). В случае волеизъявления сотрудника о предоставлении ему отпуска по уходу за ребенком в период нахождения в основном оплачиваемом отпуске основной оплачиваемый отпуск должен быть прерван.

На основании пункта 136 Порядка обеспечения денежным довольствием решением руководителя материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, оказывается ежегодно при уходе сотрудника в основной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника. Если в течение календарного года сотрудник не обращался с рапортом о выплате ему материальной помощи за текущий год, то материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, оказывается ему на основании приказа руководителя в декабре текущего года.

По вопросу исчисления продолжительности основного отпуска сотруднику органов внутренних дел при работе на усло-

виях неполного служебного времени в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет¹.

В соответствии с частью 8 ст. 56 Закона о службе сотруднику органов внутренних дел женского пола, а также сотруднику, являющемуся отцом (усыновителем, попечителем) и воспитывающему ребенка без матери (в случае ее смерти, лишения ее родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения по объективным причинам), предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном трудовым законодательством. На такого сотрудника в части, не противоречащей Закону о службе, распространяются социальные гарантии, установленные трудовым законодательством.

Согласно части третьей ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины или лиц, указанных в части второй названной статьи, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Частью четвертой ст. 93 ТК РФ прямо установлено, что работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Как указано в письме Роструда от 15 октября 2012 г. № ПГ/8139-6-1, все дни работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком включаются в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Вместе с тем нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено. В связи с этим, для того чтобы работник смог воспользоваться своим правом на ежегодный оплачиваемый отпуск, ему следует прервать отпуск по уходу за ребенком. Прерванный отпуск впоследствии может быть возобновлен.

По вопросу о предоставлении отпусков сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями.

¹ Ответ подготовлен СПУ ДПД МВД России.

В соответствии с частью 1 ст. 57 Закона о службе сотруднику органов внутренних дел ежегодно предоставляется основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней, а сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, – 45 календарных дней.

Перечень местностей Российской Федерации с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями, где сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий предоставляются очередные ежегодные отпуска продолжительностью 45 календарных дней, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2001 г. № 48.

Правовых оснований для представления сотрудникам органов внутренних дел, проходящим службу на территории субъектов Российской Федерации, не поименованных в указанном перечне, не имеется.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях» имеет иной предмет правового регулирования и порядок предоставления отпусков не устанавливает.

По вопросу о предоставлении отпуска сотруднику органов внутренних дел, имеющему нагрудный знак «Почетный донор России».

В соответствии с пунктом 1 части 1 ст. 23 Федерального закона от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» доноры, сдавшие безвозмездно кровь и (или) ее компоненты (за исключением плазмы крови) сорок и более раз или плазму крови шестьдесят и более раз, награждаются нагрудным знаком «Почетный донор России» в порядке, установленном Правитель-

ством Российской Федерации, и имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года в соответствии с трудовым законодательством.

Частью 2 ст. 3 Закона о службе установлено, что в случаях, не урегулированных нормативными правовыми актами Российской Федерации, указанными в части 1 данной статьи, к правоотношениям, связанным со службой в органах внутренних дел, применяются нормы трудового законодательства.

Согласно ст. 123 ТК РФ отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных данным Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

С учетом изложенного сотруднику органов внутренних дел, имеющему нагрудный знак «Почетный донор России», отпуск может быть предоставлен в удобное для него время, что должно быть в установленном порядке отражено в графике отпусков.

О предоставлении основного отпуска стажеру¹.

В соответствии со ст. 24 Закона о службе для гражданина, поступающего на службу в органы внутренних дел, в целях проверки уровня его подготовки и соответствия должности в органах внутренних дел, на замещение которой он претендует, устанавливается испытание на срок от двух до шести месяцев. В период испытания со стажером заключается срочный трудовой договор, на стажера распространяется действие трудового законодательства.

Частями первой и второй ст. 122 ТК РФ определено, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

В этой связи если согласно заключению непосредственного руководителя (начальника) стажер не выдержал испытания, уполномоченным руководителем принимается решение о расторжении с ним трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством. Уволенному выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

Согласно части 7 ст. 24 Закона о службе в случае принятия уполномоченным руководителем решения о заключении контрак-

¹ Ответ подготовлен СПУ ДПД МВД России совместно с ФЭД МВД России и ДГСК МВД России.

та увольнение стажера по окончании срока действия трудового договора не производится. В связи с этим правовых оснований для выплаты ему денежной компенсации за неиспользованный отпуск не имеется.

Частями 2 и 3 ст. 56 Закона о службе установлено, что сотруднику органов внутренних дел ежегодно, начиная с года поступления на службу в органы внутренних дел, предоставляются основной и дополнительные отпуска. Продолжительность отпуска, предоставляемого сотруднику органов внутренних дел в год поступления на службу в органы внутренних дел, определяется путем умножения одной двенадцатой части основного и дополнительных отпусков, установленных сотруднику в соответствии с настоящей главой, на число полных месяцев, прошедших от начала службы в органах внутренних дел до окончания текущего календарного года. Отпуск продолжительностью менее 10 календарных дней присоединяется к основному отпуску за следующий календарный год.

При этом пунктом 11 части 2 ст. 38 Закона о службе определено, что в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел включаются срок испытания при поступлении гражданина на службу в органы внутренних дел.

Учитывая изложенное, при исчислении продолжительности основного и дополнительного отпусков сотрудников в году поступления на службу в органы внутренних дел должен учитываться срок испытания при поступлении на службу в органы внутренних дел.

Для заметок

Учебное издание

Тришкина Екатерина Алексеевна
Наумов Юрий Геннадьевич
Костыря Юрий Степанович

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
В СИСТЕМЕ МВД РОССИИ**

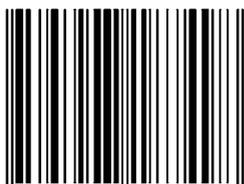
Учебное пособие

Редактор *Д. В. Алентьев*
Верстка *А. А. Мельниковой*

Подписано в печать 20.02.2021. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 7. Уч.изд. л. 6,3. Тираж 141 экз. Заказ № .

Отделение полиграфической и оперативной печати РИО
Академии управления МВД России.
125993 , Москва ул. Зои и Александра Космодемьянских, д. 8

ISBN 978-5-907187-49-8



9 785907 187498