

*Ладыгина О. А., преподаватель кафедры государственно-правовых дисциплин, майор полиции
(Карагандинская академия МВД Республики Казахстан им. Б. Бейсенова)*

ДОЛГ КАК ЭЛЕМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЗНАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Сознание — высшая форма отражения общественного бытия, предпосылка и регулятор поведения людей. В сознании «сходятся» все субъективные и объективные факторы, порождающие как правомерное, так и противоправное, а частично и преступное поведение. Оно испытывает определенное влияние материальных и других условий жизни общества, в том числе и права. Сознание возникает в процессе деятельности и проявляется в ней, поэтому важный элемент регулирования правоохранительной деятельности — профессиональное сознание сотрудников правоохранительных органовⁱ.

Структура профессионального сознания юристов вообще и сотрудников органов внутренних дел в частности включает в себя два элемента — профессиональный (правосознание) и нравственный (моральное сознание).

Анализируя элементы структуры профессионального сознания, необходимо иметь в виду его единство и целостность. Поскольку мораль и право неотделимы друг от друга, нельзя провести четкую границу между нравственным и правовым сознанием на любом из двух уровней отражения действительности.

Категория долга — одна из важнейших в сознании вообще и среди категорий профессионального сознания в особенности. Долг — это общественная необходимость, выраженная в нравственных требованиях к личности. Выполняя требования долга, личность выступает как носитель определенных моральных обязанностей перед обществом, который осознает их и реализует в своей деятельности. В категории долга силен обязательный побудительный момент. Долг не только четко формулирует саму идею, но и придает ей повелительный характер: зовет, требует, настаивает на ее претворении в жизнь. Быть человеком долга значит не только знать его сущность, требования, но и следовать им на практике.

Особенно большое признание категория долга получила в сфере военной и правоохранительной деятельности: здесь долг используется как крайне действенная движущая людьми сила.

Служебный долг сотрудника органов внутренних дел является нравственным в его объективном и субъективном выражении. Моральная ценность объективного содержания долга состоит в том, что он подчинен решению самой высокой и справедливой задачи — защите прав и свобод личности, обеспечению безопасности своей страны, укреплению правопорядка. Однако потенциальные возможности служебного долга могут проявиться только в том случае, если дополняются субъективно нравственным отношением к нему, когда общественные обязанности воспринимаются и осознаются как личные, как глубинная потребность и убеждение в справедливости и правоте дела, которому служишь.

Долг сотрудников органов внутренних дел — это высокая и почетная обязанность, вытекающая из субъективных потребностей защиты личности, общества, государства, освященная государственно-правовыми требованиями и внутренними нравственными побуждениямиⁱⁱ.

Совпадение доминирующего желания с долгом — своеобразный апофеоз нравственности. Однако эти понятия следует различать. Долг — это требование общества, коллектива, а желаемое — атрибут личности. Долг работает на достижение желаемого, а желаемое, при правильной понимании, ведет к его исполнению.

В долге непосредственно проявляется активная природа морали. Она не только придает четкую форму идее и целям, но и побуждает, требует их достижения. Следовательно, общественный долг — действующее сознание. Отношение к общественному долгу

характеризует не только личность, но и коллектив. В органах внутренних дел долгу как непосредственному регулятору деятельности сотрудников придается первостепенное значение.

Нравственный долг сотрудников органов внутренних дел имеет объективную и субъективную стороны. Объективная сторона определяется потребностью защиты безопасности государства и общества, обеспечения прав и свобод его граждан. Субъективная сторона представляет четко сформированные задачи, поставленные государством перед органами внутренних дел: сознательность и ответственность сотрудников, готовность и способность каждого осознать требования нравственного долга, свое место и роль в общем деле, предъявить высокие требования к самому себеⁱⁱⁱ.

Специфика требований служебного долга сотрудников органов внутренних дел обусловлена характером задач, особенностями организации, своеобразием условий, в которых протекает их деятельность.

В силу специфики организации деятельности органов внутренних дел нравственные отношения в них регламентируются нормами права более детально, чем в других сферах. Поэтому долг не столько пожелание, сколько требование государства и общества. Нравственное содержание долга подкрепляется правовыми требованиями, имеющими силу закона. Через нравственную основу долга раскрываются высокие качества — исполнительность, разумная инициатива, самоотверженность и мужество, достоинство и честь.

Общность правовых и нравственных требований характерна для всего казахстанского законодательства, в правовых актах, регулирующих деятельность органов внутренних дел, взаимодействие и взаимопроникновение этих двух видов общественных требований более тесное и глубокое. В требованиях юридически оформленного профессионального долга, выраженного в Присяге, уставах, наставлениях, инструкциях, заключены как моральная оценка, так и правовая норма. Следовательно, профессиональный долг представляет собой единство правовых и нравственных сторон.

Важная составляющая нравственного долга — самодисциплина. Необходима такая высокая ступень развития нравственного отношения к долгу, когда ни один поступок не совершается вопреки самосознанию, а выполнение долга подкрепляется велением совести, когда дисциплина, как главное выражение профессионального долга, становится самодисциплиной. Внутренняя готовность следовать требованиям Присяги, уставов, своих руководителей, осознаваемая как внутреннее побуждение, — самая высокая мера ответственности, готовность выполнить профессиональный долг не по принуждению, а по совести, добровольно.

Нравственным мерилom профессионального долга является практическая сфера, которая образуется из отношений к государству и обществу и сотрудников друг к другу. В понятие нравственного критерия выполнения профессионального долга входят не только его практические результаты, но и мотивы деятельности. Кроме того, нравственная оценка конкретного поведения сотрудника предполагает учет его предшествующей деятельности.

Механизм морального влияния тоньше и действеннее правового регулирования. Нравственные требования обращены к совести человека, связаны с внутренним регулированием поступков, осознанием своего долга, чувства справедливости. Они ориентированы на сознательное и добровольное следование моральным принципам и нормам. Следует подчеркнуть достаточную гибкость наших законов, как правило, позволяющих их исполнителю выбрать из набора альтернатив наиболее целесообразное, справедливое решение. В осуществлении этого выбора определяющую роль играют нормы морали, нравственное сознание.

Стержневым нравственным принципом сотрудников органов внутренних дел, вместе с другими элементами характеризующим исходную моральную позицию личности, является принцип законности, следование которому — не только служебная обязанность, но и моральный долг.

Сотруднику органов внутренних дел следует постоянно воспитывать в себе умение нравственно мыслить и анализировать ситуации, чтобы в каждом конкретном случае суметь определить соответствие своих действий нравственной допустимости. Нравственная воспитанность сотрудника должна быть его профессиональным качеством,

позволяющим осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы в ней профессиональный интерес не утратил нравственные ориентиры.

-
- ⁱ Власенков В. В. Этика сотрудников правоохранительных органов: Учебн. — М., 2008.
 - ⁱⁱ Щеглов А. В. Профессиональная этика сотрудников органов внутренних дел: Учеб.-метод. мат-лы. — М., 2006.
 - ⁱⁱⁱ Гусейнов А., Апресян Р. Профессиональная этика: Учеб. пос. — М., 2007.