

*Кишкинтаев Ж. Ж., заместитель начальника кафедры физической подготовки, подполковник полиции  
(Карагандинская академия МВД РК им. Б. Бейсенова, г. Караганда, Республика Казахстан)*

### **Стимулирование сотрудников органов внутренних дел как один из главных элементов совершенствования физической подготовки**

*Аннотация. В работе рассматриваются вопросы стимулирования сотрудников органов внутренних дел в рамках совершенствования их физической подготовки. Автор предлагает ряд мер, позволяющих качественно улучшить физические показатели сотрудников.*

*Ключевые слова: физическая подготовка, физическая подготовка сотрудника, спорт, стимулирование.*

Сегодня, учитывая основные цели и задачи органов внутренних дел Республики Казахстан, общепризнано, что аттестованный сотрудник правоохранительных органов должен быть физически и морально готов к выполнению поставленных перед ним задач. Служебная деятельность сотрудников ОВД стала более сложной и интенсивной, так как значительно расширились масштабы борьбы с организованной преступностью, терроризмом и т. д. Гибкость, оперативность, умение маневрировать силами и средствами требуют соответствующей обеспеченности и подготовленности органов внутренних дел. В свою очередь, без должной физической подготовки сотрудник не может качественно, а самое главное — оперативно решать проблемы, связанные с организацией оперативно-следственных мероприятий, охраной общественного порядка и др. Более того, в отдельных ситуациях физически неподготовленный сотрудник может оказаться неспособным защитить как себя, так и граждан от преступных посягательств. Таким образом, выполнение поставленных руководством задач зависит от профессионализма, выдержки и физической подготовленности аттестованного состава ОВД Республики Казахстан.

К сожалению, необходимо признать, что в физическом воспитании сотрудников органов внутренних дел и курсантов высших учебных заведений МВД Республики Казахстан по-прежнему имеются существенные пробелы. Так, к примеру, многие сотрудники правоохранительных органов не обладают достаточной степенью выносливости, что, соответственно, не позволяет оперативно и адекватно отвечать на вызовы криминального мира. Этому способствуют многие факторы как объективного, так нередко и субъективного характера (от обычной загруженности сотрудника, нежелания заниматься спортом до случаев, связанных с различного рода заболеваниями).

В последнее время наблюдается следующая тенденция: уровень знаний и умений по вопросам физической подготовленности сотрудников ОВД, начиная с сотрудников, только принятых на службу, и заканчивая уже опытными работниками, не соответствует многим требованиям, которые предъявляются приказами МВД Республики Казахстан, в том числе по организации профессиональной служебной и физической подготовки.

Следует отметить, что традиционные средства и методы, предлагаемые существующими программами, не обеспечивают в должной мере формирование необходимого уровня мотивации к занятиям по физической подготовке у аттестованных сотрудников правоохранительных органов Республики Казахстан. В этой связи для достижения

поставленных целей необходимо разработать ряд иных, так сказать, нетрадиционных мер, методов и средств, позволяющих успешно совершенствовать физическую подготовленность аттестованных сотрудников.

Психология человека такова, что преодолевая различные сложности, он должен понимать, для чего ему это нужно, то есть иметь определенную мотивацию. Мотивация может преследовать различные цели, например, общественно значимые (служение государству с осознанием того, что это важно для общества), моральное стимулирование (награда почетной грамотой или знаком отличия), личные мотивы (укрепление здоровья), материальные (получение денежной премии) и другие.

Что касается мотивации к занятиям по физической подготовке у аттестованных сотрудников правоохранительных органов, следует акцентировать внимание на том, что в данный момент в правоохранительной системе Республики Казахстан отсутствует своя система знаков отличия за успехи в физической подготовке. Ради справедливости необходимо отметить, что в советское время в Вооруженных силах за высокие показатели в физической подготовке были нагрудные знаки, такие как, например, «Воин-спортсмен» с соответствующей степенной градацией.

На наш взгляд, введение аналогичной награды «Сотрудник-спортсмен» в правоохранительной системе Республики Казахстан как вид стимулирования дало бы положительный эффект и имело бы достаточно большое значение, выступая, главным образом, способом самоутверждения и самоактуализации. Следует отметить, что установка на достижение конкретной цели, которой в данном случае является сдача нормативов для присвоения знака, развитие инициативы, а также необходимость самонаблюдения и анализа своей деятельности, как правило, активизирует занимающихся.

Кроме того, необходимо обратить внимание и на отсутствие материального стимулирования сотрудников правоохранительной системы в рассматриваемом вопросе, хотя ни для кого не секрет, что на современном этапе развития общества, в условиях кризиса материальная составляющая имеет приоритетное значение. Возникает вполне обоснованный вопрос: зачем совершенствовать физическую подготовку, если это никаким образом не поощряется?

В рамках изложенного, предлагаем для сотрудников правоохранительных органов в целях материального стимулирования ввести надбавки к денежному содержанию за спортивные звания «кандидат в мастера спорта», «мастер спорта Республики Казахстан» и «мастер спорта международного класса». Соответственно, в ведомственных нормативных правовых актах Республики Казахстан необходимо отразить данный вопрос, указав, что для сотрудников правоохранительных органов, выполнивших и получивших спортивные звания согласно единой спортивной квалификации Республики Казахстан «кандидат в мастера спорта» надбавка к денежному содержанию должна составлять 5 % от должностного оклада, «мастер спорта Республики Казахстан» — 10 %, «мастер спорта международного класса» — 20 %. При этом для сотрудников, имеющих знак «Сотрудник-спортсмен», надбавка к денежному содержанию, на наш взгляд, должна составлять 5 % от должностного оклада. Основанием для выплат за спортивные достижения могут служить документы, подтверждающие присвоение спортивного разряда или звания. Вышеуказанные категории сотрудников,

полагаем, следует освободить от сдачи зачетов и аттестации по физической подготовке до завершения своей профессиональной деятельности.

Введение вышеуказанных мер, по нашему мнению, позволило бы качественно улучшить физические показатели сотрудников ОВД и правоохранительной системы в целом, послужило бы мощным стимулом для совершенствования спортивных качеств путем самостоятельной подготовки сотрудников, которая для аттестованного состава имеет огромное значение.

### **Түйін**

Еңбекте дене дайындығын жетілдіру кезінде ішкі істер органдары қызметкерлерін ынталандыру мәселелері қарастырылған. Автор қызметкерлердің дене дайындығы көрсеткіштерін сапалы түрде жақсартуға мүмкіндік беретін бірқатар шараларды ұсынады.

### **RESUME**

The questions of stimulation of employees of organs of internal affairs are in-process examined within the framework of perfection of their physical preparation. An author offers the row of measures allowing qualitatively to improve the physical indexes of employees.