

Галактионова Т. В., магистрант Института послевузовского образования, подполковник полиции
(Карагандинская академия МВД Республики Казахстан им. Б. Бейсенова, г. Караганда, Республика Казахстан)

Подготовка кадров в органах внутренних дел: проблемы и перспективы

Аннотация. В статье рассматриваются основные направления формирования кадровой политики органов внутренних дел. Актуальность статьи обусловлена необходимостью научного анализа качественных характеристик профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел и профессиональной подготовки кадров. Проблема реализации модели управления человеческим ресурсом обусловлена в первую очередь падением престижности службы в органах внутренних дел, что также отражается на работе с кадрами. Стремление к формальной укомплектованности штатов привело в ряде подразделений к необоснованному снижению уровня требований, предъявляемых к кандидатам на службу в органах внутренних дел. В современных условиях систематическое повышение профессиональных знаний, совершенствование деловых качеств сотрудников органов внутренних дел являются насущной потребностью органов внутренних дел для успешного выполнения задач по борьбе с преступностью.

Ключевые слова: сотрудники ОВД, организация индивидуально-профилактической работы, кадровая служба, воспитание молодых сотрудников, выработка профессионально значимых качеств.

Формирование правового государства немислимо без подготовки новых кадров, способных решать управленческие задачи в соответствии с новыми реалиями и происходящими изменениями в обществе.

«Основная тенденция развития высшего образования сводится к повышению качества подготовки специалистов, развитию инновационного образования, интегрированного с интенсивной научно-исследовательской деятельностью, тесной связи вузовских исследований с потребностями социальной сферы и экономики, совершенствованию образовательных и информационных технологий.

Изменение политического курса Казахстана обусловило быстрый и бурный переход к новой общественно-экономической формации, что в свою очередь вызвало необходимость активной правотворческой деятельности, основанной на глубоком изучении сложившейся правоприменительной практики, ее научном анализе с целью приведения норм права в соответствие с изменяющимися и порождающимися новыми общественными отношениями.

В современных условиях системе высшего образования необходимо придать новое качество и общественный статус, предполагающий понимание ее как особой сферы, первоочередной задачей которой является опережающая подготовка высококвалифицированных специалистов, гибкость и адаптацию» [1].

Казахстан утверждает себя демократическим, правовым государством. Его формирование, на наш взгляд, должно сопровождаться созданием эффективно действующих органов внутренних дел, имеющих своим назначением защиту прав, свобод и законных интересов граждан. Необходим высокопрофессиональный, полностью оснащенный аппарат органов внутренних дел. В связи с этим представляется актуальным исследование проблем подготовки кадров, способных анализировать, обрабатывать информацию и принимать управленческие решения. Как следствие, определение возможных направлений развития управленческих потребностей выпускников учебных заведений МВД РК. Исследование проблем, направлений его дальнейшего совершенствования, на наш взгляд, целесообразно начать с всестороннего анализа сложившегося на данный период положения дел, критической оценки проделанной работы. Это, в свою очередь, позволит установить причины допущенных ошибок,

недостатков и наметить конкретные меры, направленные на повышение эффективности деятельности органов ОВД.

Смена политического режима в Казахстане повлекла как необходимость проведение правовой реформы. Коренное изменение политического курса потребовало в той же степени существенного изменения в системе и структуре ОВД, отказа от многих стереотипов деятельности и перехода к новым подходам в профессиональной подготовке сотрудников в условиях реформирования.

Так, глава Государства Н. А. Назарбаев на расширенном совещании руководителей правоохранительных структур республики подверг серьезной критике кадровую политику правоохранительных органов, отметив: «Надо себе отдавать отчет в том, что ни один закон не сработает, если его не будут претворять в жизнь честные, порядочные работники, настоящие профессионалы». Президент определил в качестве важнейшего стратегического направления в деятельности правоохранительных органов формирование правильной кадровой политики. В связи с изложенным представляется актуальным исследование проблем, связанных с подготовкой кадров для органов внутренних дел, и разработка рекомендаций, направленных на дальнейшее совершенствование профессиональной подготовки будущих сотрудников, способных принимать эффективные управленческие решения.

Следовательно, от всех сотрудников органов внутренних дел требуется серьезная психологическая перестройка, творческое, инициативное отношение к делу, организованность и дисциплинированность, строгое соблюдение законности, непримиримость к недостаткам.

Одновременно, современные условия требуют «подготовки специалиста новой формации, обладающего фундаментальными знаниями, инициативного, адаптированного к меняющемуся рынку труда и технологий, умеющего работать в команде». Иными словами, задачи, стоящие перед педагогическим составом в обучении курсантов учебных заведений МВД Республики Казахстан, должны быть дополнены навыками саморазвития, умением анализировать полученную информацию и принимать управленческие решения.

Таким образом, проблемы кадрового обеспечения деятельности правоохранительных органов страны, остаются актуальными, т. е. профессиональный уровень сотрудников правоохранительных органов, особенно органов внутренних дел, где велика еще текучесть кадров не отвечает требованиям времени. Сохраняется высокий уровень нарушений законности, ущемления конституционных прав граждан со стороны сотрудников правоохранительных органов, из чего можно сделать вывод, что приоритетным направлением кадровой политики должно стать воспитание у сотрудников правоохранительных органов уважения к конституционным правам граждан, их чести и достоинству, формирование благожелательного отношения к гражданам.

По нашему мнению, предстоит пересмотреть систему подбора, подготовки и переподготовки кадров правоохранительных органов, осуществить комплекс мер по обеспечению социальных и правовых гарантий их сотрудникам, формированию и укреплению стабильного профессионального кадрового ядра [ii].

ТҮЙІН

Мақаланың өзектілігі ішкі істер органдары қызметкерлерінің кәсіби қызметіндегі және кадрларды кәсіби даярлаудың сапалы сипаттамаларына ғылыми талдау жасаудың қажеттілігіне негізделген. Автормен ішкі істер органдарындағы қылмыспен күрес бойынша тапсырмаларды сәтті орындауға маңызды қажеттілігі мен қылмыспен күрес бойынша тапсырмаларды сәтті орындауға ішкі істер органдары қызметкерлерінің іскерлік сапасын жетілдіру, қазіргі жағдайдағы кәсіби білімді жүйелі жоғарылату көрсетілген.

RESUME

The relevance of the article is determined by the need to research qualitative characteristics of the professional activity of police officers and the issues of vocational training. The author

shows that in the modern conditions the systematic improvement of professional and business skills of police officers has become an urgent need of internal affairs bodies for the successful accomplishment of the crime prevention tasks.

Список использованной литературы:

i. Концепция развития образования Республики Казахстан до 2015 г. // Наука и высшая школа Казахстана. — Астана, 2003. — С. 6-7.

ii. Закон Республики Казахстан «Об органах внутренних дел Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.03.2014 г.) // <https://online.zakon.kz/>