

*КАКИМЖАНОВ М.Т., ПРОФЕССОР КАФЕДРЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВА И АДМИНИСТРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОВД КАРАГАНДИНСКОЙ АКАДЕМИИ МВД РК  
ИМ. Б. БЕЙСЕНОВА, КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК*

## КАДРОВАЯ РАБОТА В СИСТЕМЕ МВД РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ВОПРОСЫ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В соответствии с Планом реализации Концепции кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан назрела потребность в кардинальной модификации организационного правового построения кадровой работы и совершенствовании управления кадровыми процессами. В Послании Президента страны народу Казахстана от января 2012 г. «Социально экономическая модернизация — главный вектор развития Казахстана» шестым направлением развития страны четко обозначена необходимость модернизации судебной и правоохранительной систем, которая в значительной мере зависит от активного развертывания научных исследований в области анализа и прогнозирования кадровой ситуации; создания современной нормативной базы кадровой работы; определения научно обоснованных нормативов и критериев кадрового обеспечения; проектирования оптимальной организационной, информационно-аналитической и функциональной структуры управления кадрами.

Анализ состояния и перспектив развития кадровой ситуации в системе органов внутренних дел Республики Казахстан позволяет определить следующие направления научно-исследовательской деятельности в данной сфере: изучение научно-методических основ укрепления законности, воспитательной работы и психолого-педагогического обеспечения деятельности органов внутренних дел, вопросов профессиональной ориентации, отбора и подготовки кандидатов в систему МВД Республики Казахстан, природы агрессивного и суицидального поведения, психологических причин травматизма и неоправданной гибели личного состава органов внутренних дел; разработка психологических способов повышения стрессоустойчивости, боеготовности и работоспособности личного состава, выполняющего задачи по обеспечению правопорядка и борьбе с преступностью в условиях, сопряженных с повышенным риском для жизни; проведение прикладных исследований коллективов подразделений органов внутренних дел и подготовка методических рекомендаций по оптимизации морально-психологического климата и стиля руководства; разработка и научное сопровождение учебно-воспитательных программ, способствующих успешной адаптации личного состава органов внутренних дел к служебной деятельности и направленных на повышение уровня профессионального мастерства; научная разработка и внедрение в практику кадровых аппаратов органов внутренних дел дифференци-

рованных программ работы с сотрудниками, включенными в различные виды профессиональной деятельности; изучение отечественного и зарубежного опыта, подготовка информационно-справочных и методических материалов по изложенным направлениям.

В целях снижения уровня текучести кадров и повышения социальной защищенности сотрудников необходимо: а) подготовить пакет нормативно-правовых документов, направленных на максимальную степень сбалансированности потребностей сотрудников органов внутренних дел и возможностей государственных структур для обеспечения социальной, экономической и правовой защищенности личного состава. Для совершенствования воспитательной работы и повышения профессиональной компетенции следует определить и конкретизировать в нормативно-правовых документах функциональные обязанности, права и ответственность должностных лиц, реализующих мероприятия по воспитательной и профилактической работе с личным составом органов внутренних дел на различных уровнях управления. Одним из приоритетных направлений программы профилактики профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел должно стать развитие и укрепление структурных подразделений психологической службы МВД Республики Казахстан. Необходимо также совершенствовать боевую и профессиональную подготовку сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск.

Остро стоит вопрос о разработке концепции профессиональной и боевой подготовки применительно к реальной практической системе «оперативно-служебная деятельность — подготовка к этой деятельности — управление подготовкой». Разработка такой концепции обусловлена необходимостью руководствоваться единой системой взглядов на проблему совершенствования профессиональной подготовки кадров органов внутренних дел Республики Казахстан, особенно к правомерному применению мер принуждения в сложных, экстремальных условиях служебной деятельности. Данная концепция должна отражать принципиальную точку зрения на совершенствование боевой и профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел. Следует отметить, что уровень готовности сотрудников во многом обусловлен особенностями и содержанием оперативно-служебных и служебно-боевых задач, решаемых конкретными подразделениями и службами органов внутренних дел. Поэтому в определении цели профессиональной и боевой подготовки необходимо руководствоваться требованиями практической деятельности и при этом выделять, как минимум, три уровня подготовки сотрудников органов внутренних дел: а) начальный или общий — для сотрудников управленческих и вспомогательных подразделений органов внутренних дел, профессорско-преподавательского и начальствующего состава образовательных учреждений МВД Республики Казахстан, должностными обязанностями которых не предусмотрено непосредственное пресечение противоправных проявлений; б) базовый или усиленный — для сотрудников оперативных подразделений, постоянно несущих службу с табельным оружием, в должностные обязанности которых входит непосредственное пресечение противоправных проявлений; в) специальный или экстремальный — для сотрудников подразделений специального назначения органов внутренних дел. Основными задачами профессиональной и боевой подготовки сотрудников органов внутренних дел в данном случае должны стать:

1) формирование:

- знаний правовых основ соблюдения законности при выполнении служебных задач и проведении различных режимных мероприятий, условий и пределов применения физической силы, специальных средств, огнестрельного оружия;
- психологических и профессионально-нравственных качеств личности сотрудника органов внутренних дел (смелость, решительность, уверенность в правоте своих действий, гуманность, самодисциплина, эмоциональная устойчивость, память, внимание, добросовестность, настойчивость и др.);
- профессионально важных физических качеств сотрудников различных подразделений органов внутренних дел.

2) овладение:

- способами тактических действий и приемами личной безопасности при применении мер принуждения в правоохранительной деятельности;
- системой практических умений и навыков правомерного применения мер принуждения с использованием боевых приемов борьбы, специальных средств и табельного оружия;
- системой практических умений и навыков правомерного пресечения противоправных действий с применением табельного оружия на поражение, выполнения комплексных специальных операций, осуществляющихся по схеме «поиск — преследование задержание правонарушителей».